

Adviseur Integrale Veiligheidszorg



Aanvraagnummer	32322	Start	Z.s.m
Duur	Tot en met 31 december 2026 maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Overijssel
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 23 september 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Wie zijn wij?

Bij de gemeente Haaksbergen werken ongeveer 180 medewerkers. Samen met inwoners, verenigingen, maatschappelijke organisaties en ondernemers werken we aan een samenleving die past bij onze gemeente. Dat doen we met een Toekomstvisie als vergezicht en aan de hand van een Verbeterprogramma. We hebben de komende jaren drie belangrijke prioriteiten. We willen de organisatie versterken, de financiën op orde krijgen en de relatie met de gemeenschap verbeteren. Dat is hard werken. Elke dag weer. De samenleving vraagt veel van ons. Inwoners willen meer dan ooit meepraten. Dat gesprek willen wij graag aangaan, omdat de beste plannen samen met inwoners tot stand komen. Help jij meebouwen aan onze relatie met onze gemeenschap?

Missie “We maken ons sterk voor een fijn en veilig Haaksbergen, waar inwoners prettig kunnen leven, ondernemers zich kunnen ontwikkelen en bezoekers kunnen genieten. Daarvoor hebben we elkaar nodig, want we geloven in de kracht van samen.”

Visie “In Haaksbergen werken we samen. Voor elkaar en met elkaar. Want noaberschap zit in al onze vezels. We bouwen aan een vitale organisatie die soepel kan inspelen op de steeds veranderende uitdagingen. De gemeenschap kan op ons rekenen. Daar gaan we voor!”

Opdracht

Voor de gemeente Haaksbergen zijn wij op zoek naar een ervaren **Adviseur Integrale Veiligheidszorg (IVZ)**

voor tijdelijke vervanging van een medewerker. Zo spoedig mogelijk en tot en met 31 december 2026. Als adviseur ben je verantwoordelijk voor de ontwikkeling, coördinatie en uitvoering van het gemeentelijk veiligheidsbeleid. Je adviseert en coördineert uiteenlopende vraagstukken op het gebied van openbare orde en integrale veiligheid, waaronder zorg en veiligheid, jeugd en veiligheid, dossier opvang, radicalisering en maatschappelijke onrust. Je bent een belangrijke verbindende schakel tussen bestuur, organisatie en ketenpartners. Daarbij werk je intensief samen met de burgemeester, het platform Integrale Veiligheidszorg (IVZ), politie, Openbaar Ministerie en andere zorg- en veiligheidspartners. Je voelt je thuis in een politiek-bestuurlijke omgeving, schakelt soepel tussen strategie en uitvoering en draagt actief bij aan een veilige en leefbare gemeente.

Je beweegt gemakkelijk tussen verschillende werelden: van een overleg met een procesregisseur en de beleidsmedewerker zorg- en veiligheid over een complexe casus naar bestuurlijke advisering van de burgemeester en vervolgens naar afstemming met politie en andere veiligheidspartners. Je weet wanneer een vraagstuk binnen het sociaal domein kan worden opgepakt en wanneer aanvullende inzet vanuit het veiligheidsdomein nodig is. Daarbij verlies je het bestuurlijke perspectief en de lokale veiligheidsbelangen niet uit het oog. Je hebt oog voor de menselijke kant van complexe problematiek, maar bent tegelijkertijd scherp op risico's, verantwoordelijkheden en mogelijke gevolgen voor de openbare orde en veiligheid en maatschappelijke onrust.

De werkzaamheden maken integraal onderdeel uit van de reguliere bedrijfsvoering en worden verricht binnen de bestaande organisatiestructuur. De medewerker maakt deel uit van het team, neemt deel aan interne overleggen en werkt onder dagelijkse aansturing van de verantwoordelijke manager. Prioriteiten, werkzaamheden en gewenste resultaten worden vastgesteld door de organisatie. Vanwege het belang van continuïteit, kennisborging en nauwe samenwerking met interne stakeholders is sprake van een structurele rol binnen het team die volledige inbedding in de organisatie vereist.

Waarom moet dit stuk erin?

De werkzaamheden bestaan onder andere uit:

- Coördineren, actualiseren en uitvoeren van het Integraal Veiligheidsplan en bewaken van de samenhang binnen het gemeentelijk veiligheidsbeleid.
- Adviseren van de burgemeester, het management en collega's over vraagstukken op het gebied van openbare orde en integrale veiligheidszorg.
- Regie voeren op complexe veiligheidsvraagstukken waarbij meerdere organisaties, disciplines en belangen samenkomen.
- Faciliteren van domein overstijgende samenwerking en het verbinden van interne en externe partners binnen het veiligheids-, sociaal- en zorgdomein.
- Signaleren van ontwikkelingen, trends en risico's op het gebied van veiligheid en deze vertalen naar beleid, maatregelen en bestuurlijke adviezen.
- Coördineren van acties, projecten en integrale aanpakken binnen het veiligheidsdomein.
- Bijdragen aan een goede verbinding tussen preventie, zorg, handhaving en openbare orde, met als doel veiligheids- en zorgvraagstukken integraal aan te pakken.
- Bijdragen aan de aanpak van jeugdoverlast en jeugdgroepen, in samenwerking met politie, jongerenwerk, onderwijsinstellingen, procesregisseurs en andere betrokken partners.
- Voorkomen dat zorgproblematiek escaleert tot veiligheids- of openbare orde problematiek door tijdige signalering, afstemming en interventie. Vertegenwoordigen van de gemeente in lokale en regionale veiligheidsoverleggen en onderhouden van contacten met politie, het platform IVZ, Openbaar Ministerie en andere ketenpartners.
- Vorbereiden en deelnemen aan diverse overlegstructuren, zoals het Districtelijk veiligheidsoverleg (DVO), het driehoeksoverleg, casusoverleggen, en andere bestuurlijke overleggen.
- Vorbereiden van bestuurlijke besluitvorming, college- en raadsvoorstellen, beleidsadviezen en bestuurlijke overleggen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo niveau,
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als adviseur openbare orde en veiligheid, adviseur integrale veiligheidszorg of vergelijkbare functie binnen een gemeente of andere overheidsorganisatie.
3. Aantoonbare werkervaring met bestuurlijke advisering.
4. Aantoonbare werkervaring binnen een politiek-bestuurlijke omgeving.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo niveau in de richting van Integrale Veiligheidskunde, Bestuurskunde, Rechten of vergelijkbaar. (40 punten)
6. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring als adviseur openbare orde en veiligheid, adviseur integrale veiligheidszorg of vergelijkbare functie binnen een gemeente of andere overheidsorganisatie. (30 punten)
7. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met bestuurlijke advisering. (20 punten)
8. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring binnen een politiek-bestuurlijke omgeving. (10 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Bestuurlijke sensitiviteit
- Adviesvaardigheid
- Samenwerken
- Netwerken
- Omgevingsbewustzijn
- Resultaatgerichtheid
- Organisatiesensitiviteit
- Oordeelsvorming

Benodigd aantal professionals

1

Overige informatie

Gemeente Haaksbergen heeft er voor gekozen om Flextender als broker in te zetten. Na gunning verzorgt Flextender derhalve de contractafhandeling, urenregistratie en facturatie. Dit betekent dat u een overeenkomst afsluit met Flextender. U zal in casu factureren aan Flextender middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding. Door in te schrijven gaat u ermee akkoord middels deze constructie de opdracht uit te voeren.

- Voor het uitvoeren van de opdracht is afgifte van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) een vereiste.
- Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M.
- BYOD (bring your own device) is voor deze opdracht niet van toepassing.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 25% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.

Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die niet is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 55% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10A. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg welke dagen, wel 3 dagen op kantoor in Haaksbergen

Is hybride werken mogelijk: Nee

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 28 september 2026. Let op: deze gespreksdatum staat vast. Online gesprekken behoren niet tot de mogelijkheden. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 24 september 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 14 september 2026, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 16 september 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 23 september 2026, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.