

Senior Projectleider Mobiliteitshub

Zwolle

Aanvraagnummer	32313	Start	Z.s.m.
Duur	24 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	24 tot 32 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 22 september 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Opdracht

Zwolle groeit, en daarom moeten we slim omgaan met ruimte, verkeer en vervoer. De gemeente werkt aan mobiliteitshubs: plekken waar je makkelijk kunt overstappen van de ene naar de andere manier van reizen. Denk aan de auto parkeren en verder gaan met de bus, fiets of deelauto.

Gemeente Zwolle zoekt voor de ontwikkeling van de mobiliteitshub Roelenkwartier en de realisatie van tijdelijke parkeeroplossingen elders in de stad een ervaren senior projectleider.

De senior projectleider werkt binnen en in opdracht van het gebiedsprogramma Stadshart en legt intern verantwoording af aan de projectmanager gebiedsontwikkeling. Binnen dit programma wordt gewerkt aan een integrale binnenstedelijke opgave, gericht op woningbouw, mobiliteit, parkeren, openbare ruimte en gebiedsontwikkeling in samenhang. Voor de tijdelijke voorzieningen legt de projectleider verantwoording af aan de ontwikkelmanager hubs (Programma Mobiliteit).

Mobiliteitshub Roelenkwartier

Nabij de binnenstad wordt een mobiliteitshub gerealiseerd als onderdeel van de gebiedsontwikkeling Roelenkwartier. Hiervoor realiseert gemeente Zwolle in de flank van de A28 een parkeergarage op maaiveld. Hier moeten circa 430 parkeerplekken komen die gekoppeld wordt aan de bestaande parkeergarage van het naastgelegen kantoorgebouw the Mayor. In totaal wordt de hub dan ongeveer 700 pp groot.

Op dit moment ligt er een Plan van Aanpak en intentieovereenkomst, waarmee de definitiefase verder kan worden opgepakt. Uit de risicoanalyse blijkt dat er zeker aandacht moet worden geschonken aan verkrijgen van de benodigde financiering (geen verantwoordelijkheid van projectleider), de specifieke stakeholder eisen van bijvoorbeeld Mayor, Vitens, Waterschap en Rijkswaterstaat, en de ontsluiting van de hub.

Omdat de parkeergarage van groot belang is voor de totale parkeeropgave in de binnenstad, is het van belang om vanuit een stevige regie en kennis van zaken te handelen. Hiermee kan de beoogde projectleider snel schakelen, het project overnemen en komen met een aanbestedingsstrategie voor zowel Roelenkwartier als de tijdelijke parkeeropgave(s).

Tijdelijke parkeeropgave

Momenteel loopt het locatieonderzoek naar locaties voor tijdelijke parkeeroplossingen. Uit dit onderzoek komen technische advies vragen. Daarnaast moeten deze locaties, na de verwachte definitieve keuze rond deze zomer (in samenspraak met het nieuwe college) worden gerealiseerd. Het gaat in principe om bovengrondse parkeeroplossingen. Een gestapelde voorziening wordt niet uitgesloten. Ontwikkeling in het stedelijk gebied, met veel stakeholders, is zeker een van de opties. De opdrachtgever in deze is naar verwachting de ontwikkelmanager mobiliteitshubs.

Projectleider

De senior projectleider stuurt op de integrale voorbereiding en realisatie van de parkeeropgave. Het gaat daarbij om planning, financiën, risico's, kwaliteit, besluitvorming en samenwerking en borgt voortgang in alle projectfasen.

De senior projectleider stelt de projectaanpak op en zorgt voor de uitvoering daarvan, zoals de fasering, organisatie en contract- en inkoopstrategie. Ervaring met complexe binnenstedelijke ontwikkel- en realisatieprojecten en kennis van geïntegreerde contractvormen, bij voorkeur UAV-GC, is vereist.

Taken en werkzaamheden: De senior projectleider geeft integraal leiding aan de opgave en stuurt op resultaat, beheersing, besluitvorming en samenwerking in een complexe bestuurlijke en binnenstedelijke context.

- Integraal leidinggeven aan het ontwerp, de voorbereiding en realisatie van de mobiliteitshub Roelenkwartier en tijdelijke parkeeroplossingen, waarbij het opdrachtgeverschap is belegd bij respectievelijk de projectmanager van de gebiedsontwikkeling en de ontwikkelmanager hubs.
- Aansturen van het projectteam en organiseren van effectieve samenwerking tussen interne disciplines, adviseurs, marktpartijen en overige betrokkenen.
- Verantwoordelijk voor planning, financiën, risico's, kwaliteit, capaciteit en rapportage.
- Voorbereiden van besluitvorming en adviseren van programmamanager, ambtelijk opdrachtgever en overige opdrachtgevers over voortgang, risico's, scenario's en keuzes.
- Borgen van samenhang met de integrale opgave binnen het gebiedsprogramma Stadshart en het programma Adaptieve ontwikkelstrategie (AOS), zijnde het kader onder de stadsbrede mobiliteitsaanpak.
- Zorgdragen voor stakeholdermanagement en afstemming met interne en externe betrokkenen.
- Adviseren over en sturen op een passende contract- en inkoopstrategie, waaronder UAV-GC waar van toepassing.
- Signaleren, beheersen en waar nodig bijsturen op bestuurlijke, organisatorische, financiële en technische risico's.
- Zorgdragen voor overdracht naar beheer en onderhoud en borging van projectresultaten in de organisatie.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar, met het integraal aansturen van projecten in plan- en realisatiefase;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met bestuurlijke advisering en besluitvormingsprocessen in de publieke sector.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare werkervaring met geïntegreerde contractvormen, waaronder UAV-GC (10 punten);
6. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met het organiseren en aansturen van voorbereiding/realisatie van een groot bouw- of infraproject (20 punten);
7. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met projecten met bestuurlijke en maatschappelijke gevoeligheid bij een overheidsinstelling (20 punten);
8. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met een bouw- of gebiedsontwikkelingsopgave met een omvang van meer dan 20 miljoen euro (10 punten);

9. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met stakeholdermanagement in een complexe binnenstedelijke omgeving zoals in de opdrachtomschrijving omschreven (20 punten);
10. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 15 jaar, als senior projectleider in complexe multidisciplinaire projecten in de volgende categorieën: gebiedsontwikkeling, mobiliteit en/of bouw/infrastructuur. Daarbij verstaan wij onder complex een omgeving met veel en weerbarstige stakeholders, taaie bestuurlijke besluitvorming en veel onderlinge afhankelijkheden, beschrijf 2 concrete referentieprojecten met daarin de volgende onderdelen: opgave, omvang, rol, fase, verantwoordelijkheden en resultaat; (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Bestuurlijke sensitiviteit – In staat om effectief te opereren in een complexe bestuurlijke omgeving en belangen zorgvuldig af te wegen.
- Leiderschap – Stuur effectief op resultaat, samenwerking en voortgang binnen een complex project.
- Samenwerken – Verbindt interne en externe stakeholders en weet belangen samen te brengen. Maakt zich een nieuwe werkomgeving snel eigen.
- Resultaatgerichtheid – Houdt focus op het realiseren van projectdoelstellingen binnen afgesproken kaders.
- Omgevingsbewustzijn – Heeft gevoel voor maatschappelijke, organisatorische en bestuurlijke verhoudingen.
- Communicatieve vaardigheden – Communiceert helder, overtuigend en op passende wijze met uiteenlopende doelgroepen.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **12**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag t/m vrijdag, dinsdag en donderdag zijn verplichte kantoordagen.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op nader te bepalen. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk 1 werkdag van te voren hierover bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](#)).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **dinsdag 15 september 2026, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **woensdag 16 september 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u

indienen bij Flexender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flexender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 22 september 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.