

Adviseur Informatiebeveiliging (ISO)



Aanvraagnummer	32285	Start	Z.s.m.
Duur	tot 24 december 2027 maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	Nee	Regio	Drenthe
Uren per week	32-36 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 18 september 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

Samenwerkingsorganisatie De Wolden Hoozeveen (SWO) geeft met ruim 900 medewerkers uitvoering aan de gemeentelijke taken en verleent diensten aan ongeveer 80.000 inwoners van de twee gemeenten. Dit maakt ons de op één na grootste gemeentelijke organisatie in Drenthe. Daarnaast zijn wij een unieke organisatie door het werken voor 2 heel verschillende gemeenten. We zijn centraal gelegen en goed bereikbaar, zowel met de auto als het openbaar vervoer. Kijk voor meer informatie over onze organisatie op www.werkenbijdeswo.nl

Opdracht

Vanwege zwangerschapsverlof én de inwerkingtreding van de Cyberbeveiligingswet zoeken wij een tijdelijke Adviseur Informatiebeveiliging (ISO).

Wat is je rol?

Als Adviseur Informatiebeveiliging (Information Security Officer) werk je nauw samen met je collega-ISO, de Privacy Officer (PO), Technical Information Security Officer (TISO), Corporate Information Security Officer (CISO) en de Functionaris Gegevensbescherming (FG). Deze collega's vormen samen het kernteam Informatieveiligheid. Daarbinnen zijn de ISO en TISO de specialisten op het gebied van informatiebeveiliging. Je bent een onafhankelijk adviseur op tactisch niveau en een volwaardig gesprekspartner voor de business en collega's vanuit andere werkvelden. Door jouw aanpak zorg je ervoor dat men zich bewust is van het belang informatiebeveiliging voor de organisatie en weet jij weerstand te overwinnen als het gaat om het verlagen van risico's en doorvoeren van maatregelen.

Je bent verantwoordelijk voor het ontwikkelen, actualiseren en monitoren van het informatiebeveiligingsbeleid binnen de organisatie. Daarbij zorg je voor een duidelijke en werkbare invulling van de NIS2/Cbw, BIO2 en andere relevante wet- en regelgeving. Je zorgt voor de advisering en bewaking van noodzakelijke maatregelen,

procedures en taken.

Wat ga je doen?

- Je houdt je bezig met het vergroten van informatieveilig gedrag vanuit ons bewustwordingsprogramma.
- Je bent (mede)opsteller en vormgever van strategisch en tactisch beleid met betrekking tot informatiebeveiliging en privacy.
- Je onderhoud relaties met diverse stakeholders, waaronder proces-, applicatie- en systeemeigenaren, beheerders (functioneel en technisch), ketenpartners, externe leveranciers en de IBD om de organisatie weerbaarder te maken.
- Jij ondersteunt de organisatie bij het in kaart brengen van de risico's binnen de (kritische) bedrijfsprocessen van de diverse organisatieonderdelen.
- Je beoordeelt risicoanalyses en de voorgestelde maatregelen en aanbevelingen om de geïdentificeerde risico's te mitigeren.
- Je toetst kwaliteit en compliancy op basis van de BIO, de AVG en audits.
- Je ondersteunt bij de uitvoering van DPIA's en business impact analyses (BIA).
- Je verzorgt (mede) de afhandeling van veiligheidsincidenten/datalekken, in samenwerking met de TISO en PO.

Specifiek aandachtsgebied

• Als ENSIA-coördinator ben je verantwoordelijk voor de uitvoering van de zelfevaluatie ENSIA en contactpersoon richting de ENSIA-uitvoeringsorganisatie.

• De organisatie heeft nog te weinig zicht op de Operationele Techniek en de risico's die daar spelen. In samenwerking met een extern projectmanager (nog in te huren), ontwikkel jij beleid, organiseer je de (risico)analyse van de OT-omgeving en zorg je ervoor dat passende maatregelen worden uitgevoerd. Dit traject wordt in 2027 uitgevoerd.

Je bent een gedreven professional die gemakkelijk schakelt tussen strategie en uitvoering. Je bent analytisch sterk, brengt structuur aan in complexe vraagstukken en weet mensen in beweging te krijgen. Je beschikt over uitstekende mondelinge en schriftelijke adviesvaardigheden.

De werkzaamheden maken integraal onderdeel uit van de reguliere bedrijfsvoering en worden verricht binnen de bestaande organisatiestructuur. De medewerker maakt deel uit van het team, neemt deel aan interne overleggen en werkt onder dagelijkse aansturing van de verantwoordelijke manager. Prioriteiten, werkzaamheden en gewenste resultaten worden vastgesteld door de organisatie. Vanwege het belang van continuïteit, kennisborging en nauwe samenwerking met interne stakeholders is sprake van een structurele rol binnen het team die volledige inbedding in de organisatie vereist.

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau in de richting van informatica, bedrijfskundige informatica, informatiekunde of vergelijkbaar;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar als adviseur informatiebeveiliging;
3. Aantoonbare werkervaring met het uitvoeren van Business Impact Analyses (BIA's).

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

4. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar als adviseur informatiebeveiliging bij een gemeente (30punten);
5. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van beleid en het in kaart brengen/opzetten van maatregelen met betrekking tot OT-beveiliging. Geef hiervan een duidelijk voorbeeld in het CV (20 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van beleid en het vertalen van beleid naar praktische uitvoering. Geef hiervan een duidelijk voorbeeld in het CV (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring als ENSIA-coördinator (20 punten);
8. Aantoonbaar in bezit van een CISSP of CISM certificering (10 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Klantgericht
- Analytisch
- Omgevingsbewustzijn
- Proactief handelen
- Goed kunnen schakelen/verbinden tussen theorie en praktijk

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

FlexTender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

FlexTender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door FlexTender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door FlexTender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.

Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste 3 kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt

gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma-di-wo-do-vr (1 dag hybride werken is mogelijk)
Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 21 september 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op zaterdag 19 september 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen Nee
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Het overeengekomen tarief is van toepassing voor de gehele duur van de inzet van Professional. Aanpassing van het tarief is uitsluitend mogelijk na wederzijds overleg én mits er sprake is van detachering en kan slechts ingaan indien Inlener schriftelijk aan Opdrachtgever heeft bevestigd dat de tariefsaanpassing is goedgekeurd, met dien verstande dat verhogingen van het loon of andere arbeidsvoorwaarden, volgend uit de cao binnen de branche waarin Professional werkzaam is of bepaald door wetgeving, te allen tijde kunnen worden doorberekend. Andere verhogingen zijn niet mogelijk aangezien deze als een wezenlijke wijziging gezien worden waarmee de oorspronkelijke uitvraag onrechtmatig wordt (voor meer informatie: zie <https://www.pianoo.nl/nl/regelgeving/jurisprudentie/jurisprudentieoverzicht/type-opdracht/wezenlijke-wijziging>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 11 september 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 14 september 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 17 september 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.