

# Tactisch Adviseur Preventie Jeugd



|                   |                                |                      |                           |
|-------------------|--------------------------------|----------------------|---------------------------|
| Aanvraagnummer    | 32253                          | Start                | 1 november 2026           |
| Duur              | tot 28 februari 2027 maanden   | Opleidingniveau      | HBO                       |
| Opties verlenging | Mogelijk, maar nog niet bekend | Regio                | Gelderland                |
| Uren per week     | 28 uur                         | Einde inschrijfdatum | vrijdag 25 september 2026 |
| DAS opdracht      | Ja                             | Eindtijd             | 09:00 uur                 |

## ***Uitvoeringsvoorwaarde***

*De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.*

*De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.*

*De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.*

*Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.*

## **Gemeente Berkelland**

Berkelland is groen. De grote en kleinere dorpskernen zijn omringd door een landelijke omgeving, veel buitengebieden en uitgestrekte weilanden. Hier kun je fijn wonen. Maar ook fijn werken! Je krijgt veel vrijheid, kan jezelf volop ontwikkelen, maakt maatschappelijke impact én werkt samen met nuchtere en gezellige collega's. Natuurlijk, ook voor de innerlijke mens zorgen we goed; je kunt zo aanschuiven in ons bedrijfsrestaurant. Wat wil je nog meer?

Bij ons ervaar je ruimte

- Bij ons maak je maatschappelijke impact. Jouw werk doet ertoe. Je zorgt voor inwoners en ondernemers, voor de natuur, voor de omgeving.
- Je krijgt veel vrijheid. wij geloven er namelijk in dat je alleen het beste uit jezelf kunt halen als je privé- en werklevens in balans zijn.
- Wij geloven in eigenaarschap, hier heb je écht zelf de regie. Dat maakt iedere functie nog leuker!
- Even rustig bellen in een belcel of focusruimte, of juist samen met een team bij elkaar zitten: we zorgen voor een fijne werkplek.
- Betrokken, behulpzaam én bescheiden: dat zijn de mensen die bij ons werken. Je voelt meteen de informele werksfeer en er is altijd tijd voor gezelligheid.

## **Opdracht**

Team Advies sociaal domein is op zoek naar een tactisch adviseur preventie jeugd. De omgeving van een kind is zo bepalend voor zijn of haar ontwikkeling. In deze tijdelijke functie voeg je echt iets toe aan de omgeving van Berkellandse kinderen. Als tactisch beleidsadviseur preventie jeugd speel je een verbindende en sturende rol in

de verdere ontwikkeling en versterking van preventie binnen het jeugdveld. De komende periode ligt de nadruk op het realiseren van de ambities uit het programmaplan Sterke Lokale Teams, als onderdeel van de Hervormingsagenda Jeugd en de lokale uitvoeringsagenda vanuit het Gezond leven Akkoord (GALA) en het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA). Dit doe je in samenwerking met het lokale wijkteam Voormekaar en met partners uit het voorliggende veld, waaronder bijvoorbeeld het onderwijs en huisartsen. Samen ga je ervoor om een sterke pedagogische basis te creëren voor elk kind in Berkelland.

#### *Je werkzaamheden*

- Als tactisch adviseur preventie jeugd draag je bij aan de verdere ontwikkeling en versterking van het preventieve jeugdveld binnen de gemeente. Daarbij richt je je op het versterken van de sociale basis.
- Je bent beleidsmatig verantwoordelijk voor diverse preventieve opgaven en voorzieningen, waaronder het Preventie Platform Jeugd, het collectieve aanbod Jeugd, POH-Jeugd, Kansrijke Start, jongerenwerk en de Jeugdgezondheidszorg.
- Je adviseert het college van B&W over ontwikkelingen binnen het preventieve jeugdveld en vertaalt landelijke en regionale ontwikkelingen naar lokaal beleid en uitvoering.
- Je beheert en monitort diverse subsidies op het gebied van preventie jeugd en onderhoudt de samenwerking met betrokken partners.
- Je draagt zorg voor de actualisatie en uitvoering van de lokale Verordening en Beleidsregels en levert een bijdrage aan het evalueren van beleid, onder meer door middel van het cliëntervaringsonderzoek.

De startdatum is onder voorbehoud van een tijdige afronding van de offerteprocedure. Dit kan ook betekenen dat de startdatum van de opdracht zal moeten worden opgeschoven. Aan de vermelde startdatum in de offerteaanvraag kunnen zodoende geen rechten worden ontleend.

#### **Vereisten / knock-outcriteria te beoordelen door Flextender**

1. Een aantoonbare afgeronde hbo bachelor opleiding;
2. Aantoonbare kennis en actueel beeld van de ontwikkelingen op het gebied van jeugdhulp;
3. Aantoonbare werkervaring met bestuurlijke advisering en beschikt over politiek-bestuurlijke sensitiviteit;
4. Woonachtig binnen een straal van maximaal 50 kilometer van Borculo;
5. Uiterlijk beschikbaar vanaf 01-11-2026 t/m 28-02-2027 voor 28 uur per week;
6. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 3 jaar als adviseur jeugd of preventie Jeugd binnen een gemeente;
7. Een maximum uurtarief van € 108,- inclusief reiskosten en Fee Flextender/exclusief BTW.

#### **Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)**

8. Een aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau gericht specifiek op het sociaal domein (20 punten);
9. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als adviseur jeugd en/of preventie binnen een gemeente (30 punten);
10. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring met bestuurlijke advisering en beschikt over politiek-bestuurlijke sensitiviteit (25 punten);
11. Aantoonbare werkervaring met concrete ontwikkelingen op het gebied van jeugdhulp. Benoem dit concreet in het cv (25 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre jijzelf/ de door jouw aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

#### **Competenties**

- Je communiceert duidelijk en verbindend met een open houding;
- Je bent een verbinder en sterk in het creëren van draagvlak. Netwerken vind je leuk en gaat je gemakkelijk af;
- Je kunt integraal en werkveld-overstijgend denken en doen;
- Je bent resultaatgericht, neemt regie op complexe processen en beweegt je gemakkelijk tussen beleid, uitvoering en netwerkpartners.

## **Beoordelingsprocedure**

### *Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria*

Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie van 10 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd*

Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 10 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de 10 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

### *Stap 4: Selectiegesprek*

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

## **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

**Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

**Offerte-eisen**

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

\*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

**Werkdagen**

Is hybride werken mogelijk: In overleg/ Onderlinge afstemming

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma,di,wo,do,vr

**Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 8 oktober 2026, 10:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 1 oktober 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

**Overige informatie**

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

**Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 15 september 2026, 09:00 uur de vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 17 september 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 25 september 2026, 09.00 uur. Tot die tijd kan je reageren.**