

Projectmanager Vluchtelingenopvang

Zwolle

Aanvraagnummer	32249	Start	Z.s.m., bij voorkeur 1 oktober
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	4 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	32 - 36 uur per week uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 18 september 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

De afdeling

Je maakt deel uit van de afdeling Project-, Programma- en Procesmanagement (ruim 170 collega's). Binnen deze afdeling worden projecten, processen en programma's voortvarend opgepakt om de Zwolse ambities waar te maken. Het accent van ons werk ligt nu nog op het realiseren van diverse soorten ruimtelijke en fysieke programma's, projecten en processen. Tegelijkertijd pakken we steeds meer opdrachten binnen het Sociale

Domein en de Bedrijfsvoering op. Medewerkers van PPP hebben een zelfstandige rol binnen de afdeling, maar zoeken elkaar op om van elkaar te leren. Vanuit deze afdeling werk je binnen de afdeling Vluchtelingen als projectmanager Vluchtelingenopvang.

Wat ga je doen?

De opvang van vluchtelingen staat hoog op alle politieke agenda's. Van regionale en lokale overheden wordt gevraagd hun bijdrage te leveren aan de opvang en huisvesting van vluchtelingen en statushouders. De gemeente Zwolle werkt aan een lange termijn aanpak voor opvang en huisvesting, die zorgt voor stabiliteit en houvast. Die aanpak is gebaseerd op drie hoofdlijnen: opvang en ondersteuning van Oekraïense vluchtelingen, asielopvang en ondersteuning, en huisvesting en ondersteuning van statushouders. Deze opgave is tegelijkertijd omvangrijk en urgent. Voor twee projecten vraagt de gemeente externe ondersteuning. Je gaat als projectmanager Vluchtelingen aan de slag met twee reeds lopende projecten op het gebied van vluchtelingenopvang. Werkzaamheden zijn onder andere het voeren van de regie op de realisatie van een tijdelijke opvanglocatie, die op korte termijn in gebruik genomen moet gaan worden en het organiseren van bijeenkomsten met omwonenden/belanghebbenden.

Je hebt bestuurlijke en organisatorische sensitiviteit en strategisch inzicht, je ziet het grote geheel en herkent belangen, gevoeligheden, standpunten, overtuigingen en waarden. Je brengt je standpunten krachtig en goed onderbouwd naar voren, maar je geeft ook ruimte aan andere meningen en denkbeelden. En het lukt je steeds weer om tot een geaccepteerd resultaat te komen.

Je voert de projectregie, stuurt het projectteam aan, bewaakt de voortgang en organiseert de integrale afstemming binnen de gemeentelijke organisatie en met externe partners. Je houdt je opdrachtgever en de bestuurders goed aangesloten op de voortgang van het project.

Je hebt ervaring met het samenwerken met externe stakeholders en je hebt affiniteit met gebiedsontwikkeling.

Je hebt een HBO of academisch werk- en denkniveau en je hebt ruime ervaring met het managen van projecten in een complexe politiek-bestuurlijke en organisatorische omgeving. Daarnaast heb je ervaring in het Sociaal Domein. Op dit moment werk je misschien bij een adviesbureau, een provincie of een gemeente.

Je hebt bestuurlijke- en organisatorische sensitiviteit en strategisch inzicht, je ziet het grote geheel en herkent belangen, gevoeligheden, standpunten, overtuigingen en waarden. Je brengt je standpunten krachtig en goed onderbouwd naar voren, maar je geeft ook ruimte aan andere meningen en denkbeelden. En het lukt je steeds weer om tot een geaccepteerd resultaat te komen. Je voert de projectregie, stuurt het projectteam aan, bewaakt de voortgang en organiseert de integrale afstemming binnen de gemeentelijke organisatie en met externe partners. Je houdt je opdrachtgever en de bestuurders goed aangesloten op de voortgang van het project. Je hebt ervaring met het samenwerken met externe stakeholders en je hebt affiniteit met gebiedsontwikkeling.

Vereisten / knock-outcriteria

1. HBO+ werk/denk niveau
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als projectmanager;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in het aansturen van een projectteam;
4. Minimaal 2 jaar recente werkervaring binnen een politiek-bestuurlijke werkomgeving
5. Minimaal 2 jaar recente werkervaring binnen het Sociaal Domein en/of de opvang van vluchtelingen;
6. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar gericht op de opvang van vluchtelingen.

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

1. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider (20 punten);
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in het aansturen van een projectteam (20 punten);
3. Minimaal 3 jaar recente werkervaring binnen het Sociaal Domein (20 punten);
4. Minimaal 3 jaar recente werkervaring binnen een politiek-bestuurlijke werkomgeving (20 punten);
5. Aantoonbare ervaring met het samenwerken met interne- en externe stakeholders (10 punten);
6. Aantoonbare affiniteit met gebiedsontwikkeling (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Samenwerken
- Organiseren, communiceren, prioriteren
- Strategisch inzicht
- Bestuurlijke- en organisatorische sensitiviteit
- Overtuigingskracht

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **11/12, afhankelijk van kennis en ervaring**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flex tender

Flex tender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag t/m vrijdag

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **donderdag 24 september 2026, 10:00 uur**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **maandag 21 september 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- OPTIONEEL: Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](#).\

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **donderdag 10 september 2026, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **vrijdag 11 september 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 18 september 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.