

Projectmanager deelprojecten binnen Valkenburgse Meer e.o.



Aanvraagnummer	32248	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	16 uur uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 10 september 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	12:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

De gemeente Katwijk werkt dagelijks aan een leefbare, veilige en toekomstgerichte omgeving voor onze inwoners en ondernemers. Onze ambities zijn groot: van de grootste woningbouwontwikkeling in onze geschiedenis tot het versterken van de kwaliteit van de openbare ruimte en het verbeteren van digitale dienstverlening.

Onze organisatie telt zo'n 650 medewerkers en kenmerkt zich door een platte structuur. We zetten sterk in op persoonlijk leiderschap en geven onze mensen de ruimte om verantwoordelijkheid te nemen. Zo blijven we flexibel en wendbaar en kunnen we snel inspelen op maatschappelijke ontwikkelingen. In diezelfde geest zoeken we partners die vakmanschap combineren met betrokkenheid en die samen met ons werken aan duurzame resultaten voor Katwijk.

Opdracht

Op het voormalig Marinevliegkamp Valkenburg verrijzen de komende jaren 5.600 woningen, ingebed in een groene, duurzame en hoogwaardige leefomgeving. De gebiedsontwikkeling bestaat uit drie deelgebieden: Valkenhorst, Mient Kooltuin en Valkenburgse Meer e.o.

Voor deze opdracht zoeken wij een ervaren projectmanager voor het deelgebied Valkenburgse Meer e.o. Dit gebied omvat het Valkenburgse Meer, Zijlhoek De Woerd, de Limesdriehoek en de Tjalmastrook. Hier komen uiteenlopende ruimtelijke opgaven samen op het gebied van recreatie, natuur, toerisme, bedrijvigheid,

woningbouw, mobiliteit, energietransitie en waterveiligheid. Het team bestaat o.a. uit een gebiedsmanager, een aantal projectmanagers, een omgevingsmanager en ondersteuners.

Als projectmanager ben je verantwoordelijk voor drie complexe deelprojecten:

- Limesdriehoek – De Limesdriehoek is in essentie een complexe ruimtelijke puzzel, waarbij op een relatief klein gebied veel opgaven samenkomen. Samen met de provincie werk je aan het leggen van deze puzzel, waarin ook andere stakeholders, zoals het Rijksvastgoedbedrijf en marktpartijen, een belangrijke rol spelen.

De opgave omvat onder meer de bereikbaarheid van de toekomstige HOV-halte, de inrichting van de bijbehorende Kiss & Ride-voorziening, de fietsverbinding richting het Achterwegviaduct, de aansluiting op de onderdoorgang voor langzaam verkeer onder de Torenlaan en de afstemming met een woningbouwontwikkeling. Het verbinden van deze verschillende belangen en opgaven tot één samenhangend geheel vormt de kern van de opdracht.

- Mogelijke bedrijfsverplaatsingen Valkenburgse Meer e.o. – Je begeleidt de voorbereiding en afstemming van mogelijke bedrijfsverplaatsingen die noodzakelijk zijn voor de verdere gebiedsontwikkeling. Daarbij verbind je de belangen van ondernemers, overheden en andere betrokken partijen en stuur je op een zorgvuldig proces.

De combinatie van regionale belangen, grote infrastructurele vraagstukken, complexe gebiedsontwikkeling en een groot aantal betrokken partijen maakt dit een strategische en uitdagende opgave. Juist de samenhang van deze verschillende ontwikkelingen binnen een relatief compact gebied vraagt om een projectmanager die integraal stuurt, bestuurlijk sensitief is en complexe processen succesvol weet te regisseren

- Brug over de Oude Rijn – Je staat als projectleider vanuit de gemeente Katwijk - samen met drie andere overheden – aan de lat voor dit project. Het project bevindt zich in de planfase en de komende periode dient een gezamenlijk besluit genomen te worden over de voorkeurslocaties en bijbehorende vervolgstappen inclusief bestuurlijke besluitvorming.

De combinatie van regionale belangen, grote infrastructurele vraagstukken, complexe gebiedsontwikkeling en een groot aantal betrokken partijen maakt dit een strategische en uitdagende opgave. Juist de samenhang van deze verschillende ontwikkelingen binnen een relatief compact gebied vraagt om een projectmanager die integraal stuurt, bestuurlijk sensitief is en complexe processen succesvol weet te regisseren

Taken/verantwoordelijkheden zijn:

- Je leidt complexe gebiedsontwikkelingsprojecten van initiatief tot en met realisatie.
- Je begeleidt de voorbereiding en afstemming van mogelijke bedrijfsverplaatsingen binnen Valkenburgse Meer e.o. en brengt de belangen van ondernemers, overheden en andere stakeholders samen.
- Je verbindt interne en externe stakeholders, waaronder de provincie Zuid-Holland, ontwikkelaars, ondernemers, het Rijksvastgoedbedrijf en andere samenwerkingspartners, en organiseert zorgvuldig afgestemde participatieprocessen.

- Je stuurt integraal op geld, risico's, organisatie, tijd, informatie, communicatie en kwaliteit (GROTICK).
- Je onderhandelt met ontwikkelaars, marktpartijen en andere samenwerkingspartners en bewaakt daarbij de belangen van de gemeente.
- Je adviseert ambtelijke en bestuurlijke opdrachtgevers, het college en de gemeenteraad en vertaalt complexe vraagstukken naar heldere en integraal afgewogen voorstellen.
- Je stelt bestuurlijke stukken op, waaronder college- en raadsvoorstellen, en zorgt voor een zorgvuldige besluitvorming.
- Je bewaakt de projectbudgetten, planning en risico's en bent verantwoordelijk voor een financieel gezonde uitvoering.
- Je geeft functioneel leiding aan multidisciplinaire projectteams en creëert een effectieve samenwerking tussen alle betrokken disciplines.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Bring your own device' is van toepassing. Bij de uitvoering van de opdracht worden geen IT-middelen ter beschikking gesteld. Onder IT-middelen wordt verstaan: laptop, telefoon en toebehoren;
2. Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi), incl. juiste SBI Code;
3. Indien de opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, voldoet de inschrijver aan één van de onderstaande eisen:

Beschikt over een geldige SNA-certificering (NEN 4400-1 of NEN 4400-2), of

- Beschikt aantoonbaar over een gelijkwaardig alternatief, bestaande uit:
 - een recente WKA-verklaring van de Belastingdienst, én
 - het gebruik van een G-rekening

De inschrijver dient in de inschrijving expliciet aan te geven aan welke van bovenstaande opties wordt voldaan en dit te onderbouwen met bewijsstukken.

4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als projectmanager, programmamanager, projectleider of gebiedsontwikkelaar binnen complexe gebiedsontwikkelingen bij een gemeente, provincie, rijksoverheid of een adviesbureau;
5. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als projectmanager of projectleider binnen een integrale gebiedsontwikkeling waarin meerdere ruimtelijke opgaven samenkomen, zoals woningbouw, mobiliteit, infrastructuur, bedrijvigheid, recreatie of openbare ruimte. Benoem duidelijk het referentieproject in het cv.

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau in de richting van Planologie, Bestuurskunde, Sociale Geografie, Civiele Techniek, Bouwkunde, Vastgoed & Gebiedsontwikkeling of vergelijkbaar (10 punten);
7. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als projectmanager, programmamanager, projectleider of

gebiedsontwikkelaar binnen complexe gebiedsontwikkelingen . Ervaring opgedaan binnen een gemeentelijke organisatie wordt hoger gewaardeerd dan vergelijkbare ervaring opgedaan bij een provincie, rijksoverheid, adviesbureau of andere overheidsorganisatie (30 punten)

Beschrijf in het cv per opdracht: de organisatie; de periode; het project of programma; jouw rol; de aard van de organisatie (gemeente, provincie, rijksoverheid, adviesbureau of anders).

- Minder dan 5 jaar aantoonbare werkervaring: 0 punten;
- Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring provincie, rijksoverheid of adviesbureau: 10 punten;
- Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring binnen een gemeentelijke organisatie: 20 punten;
- Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring binnen een gemeente: 30 punten.

8. Aantoonbare werkervaring als projectmanager of projectleider met het leiden en begeleiden van complexe processen binnen gebiedsontwikkeling, waarbij infrastructuur, commerciële belangen, publieke belangen en ruimtelijke ontwikkeling samenkomen, bijvoorbeeld bij transformatie of herstructurering. Benoem per project de periode, de opdracht, jouw rol, de betrokken publieke en private partijen en het behaalde resultaat duidelijk in het cv. (40 punten)

- Geen aantoonbare werkervaring: 0 punten;
- Aantoonbare werkervaring bij 1 project: 15 punten;
- Aantoonbare werkervaring bij 2 projecten: 30 punten;
- Aantoonbare werkervaring bij 3 of meer projecten: 40 punten.

9. Aantoonbare werkervaring met projectmanager, programmamanager, projectleider met het zorgvuldig organiseren van afgestemde participatieprocessen.

- Minder dan 2 jaar aantoonbare werkervaring: 0 punten;
- 2 tot 4 jaar aantoonbare werkervaring: 10 punten;
- Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring: 15 punten.

10. Per 1 oktober 2026 beschikbaar voor 16 uur per week (5 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Communicatief vaardig, zowel mondeling als schriftelijk;
- Een sterk ontwikkelde politiek/bestuurlijke sensitiviteit;
- Resultaatgericht;
- Stressbestendigheid;
- Onderhandelingsvaardigheden.

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria

in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

**Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.*

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg
Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag middag 14 september. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 11 september 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- De inschrijver is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en bevoegd om arbeidskrachten ter beschikking te stellen conform de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (WAADI). Toegestane codes zijn in ieder geval:
 - 78201 – Uitzendbureaus
 - 78202 – Banenpools en detachering
 - 7830 – Payrolling en personeelsbeheer

Daarnaast kunnen onder voorwaarden ook inschrijvers worden toegelaten met een van de volgende SBI-codes, mits zij WAADI-geregistreerd zijn en aantoonbaar structureel personeel detacheren in het betreffende vakgebied:

- 6202 – Advisering op het gebied van informatietechnologie
- 7022 – Organisatieadviesbureaus
- 7112 – Ingenieurs en technische ontwerp- en adviesbureaus

In deze gevallen moet de inschrijver aantonen dat:

- de ingezette professionals bij hem in loondienst zijn (geen tussenkomst-ZZZ of eigen BV-constructie);
- detachering een structureel en aantoonbaar onderdeel vormt van de bedrijfsactiviteiten;
- en de onderneming beschikt over een geldige WAADI-registratie.
De gemeente Katwijk behoudt zich het recht voor aanvullende bewijsstukken op te vragen (zoals arbeidsovereenkomsten, cao-toepassing of verklaringen over fiscale afdrachten) indien de SBI-code afwijkt van de standaard-detacheringcodes.
- Indien de opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, voldoet de inschrijver aan één van de onderstaande eisen:
 - Beschikt over een geldige SNA-certificering (NEN 4400-1 of NEN 4400-2), of
 - Beschikt aantoonbaar over een gelijkwaardig alternatief, bestaande uit:
 - een recente WKA-verklaring van de Belastingdienst, én
 - het gebruik van een G-rekening

De inschrijver dient in de inschrijving expliciet aan te geven aan welke van bovenstaande opties wordt voldaan en dit te onderbouwen met bewijsstukken.

- Voor deze opdracht wordt het facturatieproces uitgevoerd volgens de werkwijze van Katwijk. Bij gunning ontvangt u hierover aanvullende informatie.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 8 september 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdagmiddag 9 september 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 10 september 2026, 12:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.