

Beleidsuitvoerend Medewerker Duurzaamheid en Energie



Aanvraagnummer	32246	Start	Z.s.m.
Duur	31-12-2026 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 3 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	20 tot 28 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 17 september 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

Olst-Wijhe is een prachtige gemeente aan de IJssel tussen de Hanzesteden Zwolle en Deventer. Onze gemeente telt ruim 19.000 inwoners en bestaat uit 12 kernen en buurtschappen. Olst-Wijhe ligt in Salland: een uniek (natuur)gebied tussen de rivier de IJssel en het Nationaal Park de Sallandse Heuvelrug.

Olst-Wijhe kent een actieve samenleving. Inwoners denken graag met ons mee én bedenken zelf allerlei ideeën om Olst-Wijhe nog een stukje mooier te maken. Daar geven zij zelf of samen met ons handen en voeten aan. Er is een bloeiend verenigingsleven en met elkaar zetten we onze schouders onder elke uitdaging. Wil jij hier je steentje aan bijdragen?

Opdracht

Het team Ruimte en Samenleving werkt aan een breed scala aan maatschappelijke en fysieke opgaven. We zijn verantwoordelijk voor onder andere wonen, ruimtelijke ordening, duurzaamheid, klimaatadaptatie, economie, gezondheid, sport, cultuur, onderwijs, recreatie en toerisme.

Als Medewerker Duurzaamheid en Energie draag je bij aan de uitvoering van onze duurzaamheids- en energieopgaven. Je werkt nauw samen met collega's binnen het team, inwoners, maatschappelijke organisaties en regionale partners. Daarbij zorg je ervoor dat plannen daadwerkelijk worden uitgevoerd en dat inwoners en organisaties goed worden ondersteund.

Taken

- Je ondersteunt de uitvoering van projecten en programma's op het gebied van duurzaamheid, energiebesparing en de energietransitie;
- Je levert een bijdrage aan de uitvoering van het Nationaal Isolatieprogramma en andere verduurzamingsprojecten;
- Je organiseert en begeleidt bewonersbijeenkomsten, informatieavonden, wijkacties en participatietrajecten rondom energie- en duurzaamheidsvraagstukken;
- Je onderhoudt contacten met inwoners, energiecoöperaties, woningcorporaties, bedrijven en maatschappelijke organisaties;
- Je beantwoordt vragen van inwoners en organisaties over duurzaamheid, energie en subsidies voor isolatiemogelijkheden;
- Je ondersteunt bij de voorbereiding van college- en raadsvoorstellen, bestuurlijke memo's en andere besluitvormingsstukken;
- Je verzamelt en verwerkt gegevens voor rapportages en monitoring van duurzaamheidsdoelen;
- Je signaleert knelpunten en kansen in de uitvoering en bespreekt deze met collega's en projectleiders;
- Je vertegenwoordigt de gemeente in lokale en regionale werkgroepen en overleggen voor zover passend binnen de functie;
- Je ondersteunt collega's bij communicatie over duurzaamheidsprojecten en subsidieregelingen.

Het betreft vervanging van een vaste medewerker en is dus een ingebedde functie met leiding en toezicht, doorlopende kernwerkzaamheden en zij aan zij werkzaamheden.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Bij uitvoering van de opdracht worden geen IT-middelen ter beschikking gesteld, Onder IT-middelen wordt verstaan: laptop en mobiel;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in een uitvoerende functie bij een overheidsinstelling;
4. Aantoonbare werkervaring met duurzaamheid, energietransitie en/of klimaatvraagstukken;

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau in de richting van duurzaamheid, milieu, bestuurskunde of planologie (10 punten);
6. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring met bewonersparticipatie en stakeholdermanagement binnen duurzaamheids- of energievraagstukken (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met bestuurlijke ondersteuning en monitoring van beleidsuitvoering bij een gemeente (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met het Nationaal Isolatieprogramma (NIP), lokale isolatieaanpakken en/of projecten gericht op energiearmoede (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met de uitvoering van duurzaamheids-, energiebesparings- of energietransitieprojecten binnen een publieke organisatie (30 punten);
 - a. meer dan 3 jaar aantoonbare werkervaring (30 punten);
 - b. tussen 2 en 3 jaar aantoonbare werkervaring (20 punten);
 - c. tussen 1 en 2 jaar aantoonbare werkervaring (10 punten);
 - d. minder dan 1 jaar aantoonbare werkervaring (0 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Samenwerken
- Organiseren
- Omgevingsbewustzijn
- Resultaatgerichtheid
- Communicatieve vaardigheden

- Zelfstandigheid

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **9**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, exclusief motivatiebrief én voorblad, opgesteld in het Nederlands (minimaal 2

referenties) in pdf.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In afstemming

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **dinsdag 29 september 2026** de kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **woensdag 23 september 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **maandag 14 september 2026, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **dinsdag 15 september 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 17 september 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.