

# Projectleider gedragsaanpakken



PROVINCIE UTRECHT

|                   |                   |                      |                           |
|-------------------|-------------------|----------------------|---------------------------|
| Aanvraagnummer    | 32240             | Start                | Z.s.m                     |
| Duur              | 6 maanden maanden | Opleidingniveau      | HBO+                      |
| Opties verlenging | 2 x 6 maand(en)   | Regio                | Utrecht                   |
| Uren per week     | 24-32 uur         | Einde inschrijfdatum | vrijdag 18 september 2026 |
| DAS opdracht      | Ja                | Eindtijd             | 09:00 uur                 |

## Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen. De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer. De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde. Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

## Organisatie

Samen maken we de regio Utrecht-Amersfoort beter bereikbaar én leefbaar. Doe je mee? Bij Goedopweg zetten we ons elke dag in voor slimme, duurzame mobiliteit in de regio Utrecht en Amersfoort. Dat doen we samen met bedrijven, bewoners en overheidsinstellingen. Want alleen samen werkt het. Nu zoeken we een enthousiaste projectleider gedragsaanpakken die ons team komt versterken. Iemand die kansen ziet en benut, en die energie krijgt van plannen maken én uitvoeren.

## Goedopweg

Je gaat werken binnen het programma Goedopweg. Dit is een samenwerking van de provincie Utrecht, de gemeenten Utrecht en Amersfoort, Rijkswaterstaat en het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat. In onze regio, het kloppend hart van Nederland, reizen dagelijks meer dan een miljoen mensen. We willen dat regio voor iedereen bereikbaar en leefbaar blijft. Daarom stimuleren we samen met bewoners, bedrijven en overheden: minder reizen, anders reizen en slim spreiden. Met praktische en vernieuwende oplossingen helpen we duurzame mobiliteit vooruit. Denk aan concrete alternatieven voor de spits of slimme deelmobiliteit. Goedopweg is inmiddels een vaste waarde in de beleidsvoorbereiding en -uitvoering in Midden-Nederland. Bij Goedopweg werkt een hechte club van professionals. Sommigen werken voor een van de deelnemende overheden, anderen zijn extern betrokken. De sfeer is energiek en positief. Je werkt direct samen met de programmamanager en bent inzetbaar binnen het hele team.

## Opdracht

We zijn op zoek naar een projectleider gedragsaanpakken die binnen alle deelprogramma's ingezet kan worden om inhoudelijke en gedragskennis om te zetten naar uitvoering in de vorm van projecten. Daarnaast ben je een inhoudelijk klankbord voor de programmamanager en het kernteam en werk je nauw samen met de gedragsexpert en M&E specialist. Je bent verantwoordelijk om diverse (inhoudelijke of gedrags) thema's te vertalen naar concrete plannen van aanpak. Je werkt daarbij nauw samen met collega's binnen het Goedopweg team als met specialisten binnen de samenwerkende partnerorganisaties. Je bent goed in plannen schrijven en

vind het leuk om binnen de hele organisatie mee te denken en doen. Je rol kan per thema verschillen: de ene keer is het alleen een plan van aanpak opstellen, maar op een ander onderwerp kun je ook verantwoordelijkheid voor de uitvoering dragen. Het team werkt op maandag en woensdag fysiek samen vanuit het provinciehuis in Utrecht.

### **Toevoeging**

Voor het uitoefenen van de opdracht wordt vanuit de provincie Utrecht verwacht dat de opdrachtnemer haar eigen (ICT) middelen inzet. Indien gedurende de opdracht blijkt dat er extra bedrijfsmiddelen nodig zijn om het product of dienst te kunnen leveren/verlenen, dan zal opdrachtnemer deze zelf bekostigen.

*De werkzaamheden maken integraal onderdeel uit van de reguliere bedrijfsvoering en worden verricht binnen de bestaande organisatiestructuur. De medewerker maakt deel uit van het team, neemt deel aan interne overleggen en werkt onder dagelijkse aansturing van de verantwoordelijke manager. Prioriteiten, werkzaamheden en gewenste resultaten worden vastgesteld door de organisatie. Vanwege het belang van continuïteit, kennisborging en nauwe samenwerking met interne stakeholders is sprake van een structurele rol binnen het team die volledige inbedding in de organisatie vereist.*

### **Vereisten / knock-outcriteria**

1. De leverancier beschikt over een geldige G-rekening indien het detachering betreft;
2. Een aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring binnen de overheid;
4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar als projectleider;
5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in gedragsbeïnvloeding.

### **Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)**

6. Aantoonbare werkervaring met gedragsbeïnvloeding op maatschappelijke thema's (30 punten);
7. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring op het gebied van duurzame mobiliteit en de mobiliteitstransitie (30 punten);
8. Minimaal 6 jaar aantoonbare als Projectleider/Projectmanager binnen de overheid (40 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

### **Competenties**

- Je bent communicatief sterk;
- Je hebt verbindende kwaliteiten en weet mensen op inhoud samen te brengen;
- Je vindt het leuk om op een breed scala van onderwerpen mee te denken, omarmt de rol van vliegende keep en schuwt de uitvoering niet.

### **Vaardigheden**

- Je bent strategisch in je denken en doen en dat vertalen naar concrete plannen en interventies;
- Je bent een goede schrijver;
- Je begrijpt de politiek-bestuurlijke verhoudingen binnen overheden en kunt diverse belangen samenbrengen in een project;
- Je kunt schakelen tussen een diversiteit aan onderwerpen en bent een sparringpartner voor de programmamanager en het kernteam.

### **Beoordeling**

Stap 1: Beoordeling Offertes op minimumeisen

De Offertes worden eerst beoordeeld op de minimumeisen die in de Offerteaanvraag zijn vermeld. De controle van de Offerte vindt plaats op daadwerkelijke inhoud en naar waarheid, hierbij kan eventueel ook contact gezocht worden met derden. Offertes die voldoen aan de minimumeisen worden geselecteerd voor Stap 2 in de beoordeling. De Offertes die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) Offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Offertes die voldoen aan de minimumeisen worden in onderlinge vergelijking op de in de Offerteaanvraag genoemde "selectiecriteria" beoordeeld in Stap 2. De tien (10) Offertes die het beste scoren op bovengenoemde

criteria worden geselecteerd voor Stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige Offertes worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

### **Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek**

De opdrachtgever beoordeelt de tien (10) offertes van in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De drie (3) Offertes die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria gaan door naar Stap 4 (Selectiegesprek). De kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

### **Stap 4: Selectiegesprek**

In het selectiegesprek wordt door de Opdrachtgever nader geverifieerd in hoeverre de betreffende Offertes voldoen aan de minimumeisen en criteria die genoemd zijn bij Stap 2 en Stap 3. Daarnaast wordt getoetst op de in de Offerteaanvraag genoemde competenties. Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal Stap 3 van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de Gegadigde die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan de in de Offerteaanvraag genoemde competenties. Alle overige Inschrijvers worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

### **Benodigd aantal professionals**

1.

### **Offerte-eisen**

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

\*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 23 september 2026 tussen 13:00 uur en 16:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 22 september 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

### **Overige informatie**

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 25% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die niet is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 55% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten

op de G-rekening van de opdrachtnemer.

**Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 15 september 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 16 september 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flexender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flexender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 18 september 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**

.