

Adviseur A uitvoering bevolkingsonderzoek borstkanker



Aanvraagnummer	32219	Start	1 oktober 2026
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	1 x 12 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	24 tot 32 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 15 september 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Bevolkingsonderzoek Nederland is verantwoordelijk voor het uitvoeren van de onderzoeken naar borstkanker, baarmoederhalskanker en darmkanker. De bevolkingsonderzoeken naar kanker zijn onderdeel van het Nationaal Programma Bevolkingsonderzoeken van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). Het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu – Centrum voor Bevolkingsonderzoek (RIVM-CvB) voert de regie op bevolkingsonderzoeken en is verantwoordelijk voor de subsidieverlening aan de organisaties. Bevolkingsonderzoek Nederland draagt door middel van kwalitatief hoogwaardige bevolkingsonderzoeken substantieel bij aan het vroegtijdig opsporen van kanker met als doel gezondheidswinst te realiseren en sterfte terug te dringen.

De opdrachtgevers hebben Bevolkingsonderzoek Nederland gevraagd om het bevolkingsonderzoek borstkanker uit te breiden met aanvullend MRI-onderzoek voor cliënten met zeer dicht borstweefsel.

Opdracht

We streven naar een toekomstbestendig bevolkingsonderzoek borstkanker. Om tijdig strategische keuzes te kunnen maken, is een brede verkenning nodig van de factoren die de toekomstbestendigheid beïnvloeden, de mogelijkheden voor capaciteitsvergroting en de oplossingsrichtingen voor zowel de korte als de lange termijn.

Doel van de opdracht: Toekomstbestendige scenario's en oplossingsrichtingen die waarborgen dat het bevolkingsonderzoek borstkanker ook in de toekomst kan blijven voldoen aan de vraag. Centraal staat het realiseren van een duurzame balans tussen aanbod (de screeningscapaciteit) en de vraag (de doelgroep), met behoud van de kwaliteit, toegankelijkheid en uitvoerbaarheid van het bevolkingsonderzoek.

We vergroten de capaciteit van de bevolkingsonderzoeken door slimme keuzes in bedrijfsvoering, optimale personeelsinzet en technologie.

Wat ga je doen?

Op te leveren resultaten

- Een analyse van de belangrijkste ontwikkelingen, risico's en factoren die van invloed zijn op de toekomstbestendigheid van het bevolkingsonderzoek borstkanker.
- Een veldverkenning van relevante ontwikkelingen, innovatieve oplossingen, organisatievormen en samenwerkingsmodellen, zowel binnen als buiten de zorg.
- Een overzicht van lopende initiatieven en interventies, inclusief een beoordeling van hun bijdrage aan het oplossen van de capaciteitsvraag.
- Een herbeoordeling van eerder verkende of verworpen oplossingsrichtingen, gezien vanuit de huidige en toekomstige context.
- Uitgewerkte toekomstscenario's, onderbouwd met relevante data, prognose en impactanalyse.

- Een onderscheid tussen:
 1. korte termijnmaatregelen (quick wins);
 2. middellange termijninterventies;
 3. lange termijn strategische keuzes.
- Een bestuurlijk advies over de meest kansrijke strategische koers.
- Een voorstel voor een programmatische aanpak, inclusief fasering, governance en randvoorwaarden, om de gekozen koers te realiseren.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
2. Minimaal 8 jaar aantoonbare werkervaring binnen de zorgsector, publieke gezondheidszorg of het zorgstelsel;
3. Aantoonbare werkervaring bij het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS), het RIVM of een vergelijkbare landelijke publieke gezondheidsorganisatie;
4. Aantoonbare werkervaring met bevolkingsonderzoeken, screeningsprogramma's of vergelijkbare landelijke preventieprogramma's;
5. Aantoonbare werkervaring met programmamanagement, beleidsontwikkeling of strategische advisering binnen een complexe bestuurlijke omgeving;
6. Aantoonbare werkervaring met vraagstukken op het gebied van zorgcapaciteit, organisatieontwikkeling, toekomstbestendigheid of transformatie binnen de zorg.

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

7. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met bevolkingsonderzoeken, screeningsprogramma's of vergelijkbare landelijke gezondheidsprogramma's (25 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met strategische advisering aan het Ministerie van VWS, RIVM, landelijke programmaorganisaties of vergelijkbare publieke organisaties. Benoem hiervan een duidelijk voorbeeld in het cv (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met het uitvoeren van toekomstverkenningen, scenario-ontwikkeling, impactanalyses of strategische beleidsanalyses binnen de zorgsector. Benoem hiervan een duidelijk voorbeeld in het cv (20 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met capaciteitsvraagstukken, organisatieontwikkeling, zorgtransformatie of doelmatigheidsvraagstukken binnen de zorg. Geef hiervan een duidelijk voorbeeld in het cv (15 punten);
11. Aantoonbare werkervaring met samenwerking tussen landelijke zorgorganisaties, uitvoeringsorganisaties, kennisinstituten en overheidsinstanties. Benoem hiervan een duidelijk voorbeeld in het cv (10 punten);
12. Aantoonbare werkervaring als programmamanager, programmacoördinator of projectleider binnen een complexe bestuurlijke omgeving. Benoem functie en organisatie duidelijk in het cv (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Strategisch denkvermogen;
- Analytisch;
- Veranderkunde en innovatie- en verandervermogen;
- Bestuurlijke sensitiviteit;
- Adviesvaardig;
- Stakeholdermanagement;
- Verbindend.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 5 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 5 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 5 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de 5 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in FWG 65. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.

Werkdagen

Op welke werkdagen de opdracht uitgevoerd wordt in overleg afgestemd.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever worden gepland op een nader te bepalen moment. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo spoedig mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever kan om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flex tender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 9 september 2026, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 10 september 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 15 september 2026, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.