

Kwartiermaker Projectleider Taalcentrum



Aanvraagnummer	32209	Start	15 september 2026
Duur	Tot en met 1 juli 2027 maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Gelderland
Uren per week	24 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 8 september 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Laborijn is de uitvoeringsorganisatie voor de Participatiewet, Wet Inburgering en de Wet sociale werkvoorziening voor de gemeenten Aalten en Doetinchem. Voor de gemeenten Montferland en Oude IJsselstreek voeren wij de Wet sociale werkvoorziening uit.?

Wij ondersteunen inwoners voor wie werk niet vanzelfsprekend is, op hun weg naar een baan. Is die baan nog niet mogelijk of lukt het alleen met een vorm van ondersteuning of begeleiding? Dan staan wij ook voor de inwoner klaar. Kom werken in een organisatie waar meedoen in de samenleving voor iedereen centraal staat!

Opdracht

Doel van deze tijdelijke opdracht:

De projectleider taalcentrum is zelfstandig verantwoordelijk voor het opzetten, organiseren en realiseren van het taalcentrum van Laborijn waarmee taalonderwijs wordt aangeboden aan asielstatushouders in de B1- en de Z-route vanuit de Wet inburgering 2021. Binnen dit specifiek project ligt de focus op het creëren van de organisatorische, personele, juridische en facilitaire randvoorwaarden en het verbinden van interne collega's en externe partijen, zodat het taalcentrum inhoudelijk van start kan gaan en na de projectfase zorgvuldig kan worden overgedragen aan de vaste lijnorganisatie.

Resultaatgebieden en taken

De projectleider taalcentrum:

- Vervuld het project taalcentrum tot en met implementatie en overdracht van uit persoonlijke expertise;
- Adviseert en stuurt het multidisciplinair projectteam aan van uit expertise, waarin alle benodigde expertises zijn vertegenwoordigd, en bewaakt voortgang, samenhang, planning, budget, capaciteit en risico's;
- Zorgt voor afstemming met opdrachtgever(s), gemeenten en externe partners, en maakt contractafspraken met gemeenten, leveranciers en samenwerkingspartners (waaronder het Graafschap College);
- Regisseert de benodigde (politieke en ambtelijke) besluitvormingsprocessen in samenwerking met het MT van Laborijn en ook het adviestraject met de medezeggenschap in samenwerking met de WOR-bestuurder en HR;
- Stelt samen met de stuurgroep en projectadviseur taal het inhoudelijke en kwalitatieve kader voor het taalonderwijs binnen de Wet Inburgering 2021 op, inclusief uitvoeringskaders, kwaliteitsnormen en sturingsafspraken;
- Werkt nauw samen met de projectadviseur taal en draagt zorg voor de inrichting van processen en werkwijzen die voldoen aan de kwaliteitscriteria behorend bij het Blik op Werk keurmerk;
- Richt samen met betrokkenen de organisatorische en personele inrichting van het taalcentrum in, waaronder werving en inzet van medewerkers, huisvesting, faciliteiten en afstemming met interne vakgroepen (o.a. HR, applicatiebeheer, facilitair, financiën)
- Draagt zorg voor de inrichting van processen, applicaties en dashboards (binnen de kaders van het applicatielandschap);

- Zorgt voor een zorgvuldige overdracht naar en borging binnen de staande organisatie.

Beoogde resultaten:

- Alle benodigde contractuele afspraken;
- Een operationeel en ingericht taalcentrum met een duidelijke rol- en taakverdeling;
- Vastgelegde en geïmplementeerde werkprocessen en -afspraken en ingerichte applicaties en dashboards;
- Een duidelijke sturing, monitoring en verantwoording door integratie van de nieuwe taak in de reguliere P&C-cyclus, met doelen, resultaten en KPI's;
- Heldere overdrachtdocumentatie voor de lijnorganisatie.

Positie in de organisatie

De projectleider taalcentrum:

- Werkt nauw samen met de projectadviseur taal en de overige leden van de projectgroep;
- Overlegt concrete resultaten binnen de opdracht af aan de opdrachtgever en werkt nauw samen met de stuurgroep;
- Draagt na de projectfase over aan de lijnmanager die verantwoordelijk gaat worden voor de dagelijkse aansturing.

Zelfstandige uitvoering:

- Voert de werkzaamheden zelfstandig uit;
- Bepaalt zelf de werkwijze, planning en inrichting van de werkzaamheden;
- Ontvangt geen dagelijkse operationele aansturing;
- Maakt geen onderdeel uit van de reguliere hiërarchische organisatie;
- Verricht geen structurele lijnmanagementtaken;
- Is verantwoordelijk voor de eigen bedrijfsvoering, vervanging en ondernemingsrisico's voor zover passend binnen de opdracht.

Het betreft een tijdelijke opdracht tot juli 2027 en mogelijke verlenging tot eind 2027.

Laborijn is de uitvoeringsorganisatie voor de Participatiewet, Wet Inburgering en de Wet sociale werkvoorziening voor de gemeenten Aalten en Doetinchem. Voor de gemeenten Montferland en Oude IJsselstreek voeren wij de Wet sociale werkvoorziening uit.?

Wij ondersteunen inwoners voor wie werk niet vanzelfsprekend is, op hun weg naar een baan. Is die baan nog niet mogelijk of lukt het alleen met een vorm van ondersteuning of begeleiding? Dan staan wij ook voor de inwoner klaar. Kom werken in een organisatie waar meedoen in de samenleving voor iedereen centraal staat.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Op deze opdracht is het principe 'Bring Your Own Device' van toepassing. De kandidaat maakt bij de uitvoering van de opdracht gebruik van eigen IT-middelen (laptop, telefoon en bijbehorende accessoires).
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als projectleider binnen het sociaal domein, onderwijs of publieke sector. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject;
4. Aantoonbare werkervaring als kwartiermaker met het opzetten van een nieuw organisatieonderdeel binnen een grotere complexe organisatie of een nieuwe organisatie. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject;
5. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkeravring met implementatie- en organisatieontwikkeltrajecten;
6. Uurtarief maximaal € 110,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender;

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

7. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal wo-bachelor niveau (10 punten);

8. Aantoonbare werkervaring met taalonderwijs én Wet inburgering 2021. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (30 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met samenwerking met meerdere stakeholders in een bestuurlijke context. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (20 punten);
10. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als projectleider binnen het sociaal domein, onderwijs of publieke sector. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (40 punten);
 - a. Minimaal 5 jaar (40 punten);
 - b. Minimaal 4 jaar (20 punten);
 - c. Minimaal 3 jaar (0 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Projectmatig en resultaatgericht werken;
- Organiserend en structurerend sterk;
- Verbindend en communicatief vaardig;
- Organisatiesensitief;
- Stressbestendig en flexibel.

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 5 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 5 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 5 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de 5 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal Max 110 exclusief BTW inclusief fee flextender, reiskosten woon-werk verkeer, werk-werk verkeer, parkeerkosten. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag tot en met vrijdag.

Is hybride werken mogelijk: Ja.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op een nader te bepalen moment. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo spoedig mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen. De VOG wordt vergoed door Laborijn.

Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 4 september 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 4 september 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kan je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 8 september 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.