

Taalcoach



Aanvraagnummer	32205	Start	Z.s.m.
Duur	30 november 2026 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Nee	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	12 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 9 september 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

De gemeente Pijnacker-Nootdorp is een groeigemeente, de komende jaren neemt het inwoneraantal toe van 55.000 naar 65.000. We werken de komende jaren aan grote projecten op het gebied van woningbouw, bedrijventerreinen, infrastructuur, voorzieningen, natuur en recreatie. Het ondernemersklimaat wordt gekenmerkt door innovatieve ondernemers die vooruitlopen op het gebied van warmtetransitie en duurzaamheid. Wonen in Pijnacker-Nootdorp is aantrekkelijk vanwege de goede voorzieningen en de prettige ligging in het groen met uitstekende verbindingen naar Den Haag en Rotterdam.

De ambtelijke organisatie bestaat uit circa 500 medewerkers. De organisatiecultuur kenmerkt zich door een informeel karakter, vertrouwen en veel ruimte voor eigen inbreng en ontwikkeling. Onze medewerkers voelen zich gewaardeerd en zijn trots op de organisatie waarvoor zij werken.

De gemeente Pijnacker-Nootdorp werkt binnen het domein Samenleving aan de participatie, integratie en zelfredzaamheid van inwoners. Binnen Team Participatie wordt uitvoering gegeven aan onder andere de Wet inburgering en de begeleiding van inwoners richting participatie en maatschappelijke zelfredzaamheid.

Voor deelnemers binnen de Z-route wordt gezocht naar een tijdelijke ervaren taalcoach die een bijdrage levert aan het vergroten van de taalvaardigheid en zelfredzaamheid van inburgeraars met een beperkte onderwijsachtergrond, laaggeletterdheid of andere leerbelemmeringen.

Opdracht

De gemeente zoekt een zelfstandig werkende taalcoach die gedurende de opdrachtperiode taalondersteuning biedt aan deelnemers binnen de Z-route van de Wet inburgering. De opdracht richt zich op het verzorgen van praktijkgericht NT2-onderwijs en het ondersteunen van deelnemers bij het vergroten van hun taalvaardigheid, maatschappelijke participatie en zelfredzaamheid.

De opdrachtnemer verzorgt taalactiviteiten die aansluiten bij het niveau, leervermogen en ontwikkeltempo van de deelnemers. Daarbij wordt verwacht dat taalontwikkeling op een praktische wijze wordt verbonden met situaties uit het dagelijks leven, zodat deelnemers hun taalvaardigheden direct kunnen toepassen binnen hun sociale omgeving en participatieactiviteiten.

Daarnaast volgt de taalcoach de ontwikkeling van deelnemers, signaleert eventuele belemmeringen en stemt relevante bevindingen af met betrokken professionals binnen het inburgeringstraject. Samenwerking met de trajectregisseur, consultants Werk & Inburgering, vrijwilligers en maatschappelijke partners vormt een belangrijk onderdeel van de opdracht. Ook wordt verwacht dat de opdrachtnemer een bijdrage levert aan de verdere ontwikkeling van lesmethoden, werkvormen en de kwaliteit van de uitvoering van de Z-route.

Specifiek gaat het om drie lessen (van 3 uur per les, plus 1 uur verwerkingstijd per les), waarvan 2 lessen op maandag en 1 les op donderdagochtend. Eventueel voorbereiding naar dinsdag en woensdag voor extra lessen.

Resultaat:

- De afgesproken taalactiviteiten voor deelnemers binnen de Z-route zijn verzorgd;
- De taalontwikkeling van deelnemers inzichtelijk is gevolgd en vastgelegd;
- Praktijkgerichte leeractiviteiten zijn ingezet waarmee deelnemers de Nederlandse taal actief toepassen in dagelijkse situaties;
- Signalen over leerbehoeften, ontwikkelkansen en belemmeringen tijdig zijn gedeeld met betrokken professionals;
- Een bijdrage is geleverd aan de zelfredzaamheid en participatie van deelnemers;
- Constructief is samengewerkt met betrokken collega's, vrijwilligers en maatschappelijke partners.

Randvoorwaarden

De Taalcoach werkt zelfstandig, stemt indien nodig af met betrokkenen binnen het team/ opdrachtgever, en levert het eindproduct op zonder hiërarchische aansturing of zonder afhankelijkheid van het team.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi);
2. 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad. De kandidaat maakt bij de start van de opdracht zijn/haar telefoonnummer bekend;
3. De beroepsaansprakelijkheidsverzekering en de aansprakelijkheidsverzekering bedrijven biedt qua verzekerde hoedanigheid, inhoudelijk dekking aan minimaal de opdrachtwaarde van de opdracht;
4. Beschikbaar op maandag de hele dag en op donderdagochtend;
5. Afgeronde NT2-opleiding;
6. Aantoonbare werkervaring als NT2-docent of taalcoach.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

7. Aantoonbare werkervaring als NT2-docent of taalcoach binnen inburgeringstrajecten (25 punten);
8. Aantoonbare werkervaring als taalcoach met deelnemers met een beperkte onderwijsachtergrond, laaggeletterdheid of alfabetiseringsvraagstukken (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met de Wet inburgering en de Z-route, licht dit toe middels een aparte alinea in het cv (20 punten)
10. Aantoonbare werkervaring als taalcoach binnen een gemeentelijke organisatie of samenwerkingsverband in het sociaal domein (15 punten);
11. Aantoonbare werkervaring met participatiegerichte taaltrajecten waarbij taal en praktijk worden gecombineerd (10 punten);
12. Per september 2026 beschikbaar voor 12 uur per week (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Communicatieve vaardigheden;
- Samenwerkingsgerichtheid;
- Resultaatgericht;
- Didactische vaardigheden.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 5 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het

bijbehorende aantal punten.

De 5 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De minimaal 2 kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 8. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende cao van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland in week 38. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 11 september 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- De gemeente zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- 'Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi)'.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 4 september 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 7 september 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot woensdag 9 september 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.