



Aanvraagnummer	32202	Start	zsm
Duur	6 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	3 x 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	32 tot 36 uur uur	Einde inschrijfdatum	maandag 14 september 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer. De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde. Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Werken bij de gemeente Barneveld

Barneveld groeit. We zetten ons in voor wat onze inwoners en ondernemers belangrijk vinden. Logisch, want we zijn er voor elkaar. Groei brengt ook uitdagingen met zich mee. Dat maakt het spannend en boeiend. Daarom kunnen we jouw kennis, ervaring en ideeën goed gebruiken. Want jij kunt het verschil maken. En wij bieden jou fijne collega's, een leuke werksfeer en aandacht voor balans en privé.

Gemeente Barneveld ontwikkelt volop. De gemeente groeit en werkt aan uiteenlopende woningbouwontwikkelingen, bedrijventerreinen en grootschalige infrastructurele projecten die deze groei mogelijk maken. Binnen het team Ontwikkeling van het domein Leefomgeving werken circa 30 medewerkers aan deze uitdagende projecten. Het team bestaat onder andere uit planeconomen, projectleiders, adviseurs grondzaken, projectondersteuners en administratieve collega's.

Het team is verantwoordelijk voor een groot aantal gemeentelijke woningbouw- en bedrijventerreinontwikkelingen, het managen van grote en complexe infrastructurele projecten en begeleidt daarnaast grotere initiatieven van projectontwikkelaars die bijdragen aan de gemeentelijke doelstellingen.

Aanleiding

Door de verhuizing van 1 van onze planeconomen naar het noorden van het land ontstaat binnen team Ontwikkeling tijdelijk behoefte aan aanvullende planeconomische capaciteit. Om de continuïteit binnen lopende gebiedsontwikkelingen, de gemeentelijke grondexploitaties en de Planning & Control-cyclus te waarborgen, zoekt Gemeente Barneveld een ervaren planeconoom die snel en zelfstandig inzetbaar is. Het betreft werkzaamheden die onderdeel uitmaken van de reguliere gemeentelijke organisatie. De opdracht wordt daarom uitsluitend ingevuld op basis van detachering.

Opdracht

Als Planeconoom ben je verantwoordelijk voor de financieel-economische advisering en beheersing van

verschillende gemeentelijke woningbouw- en gebiedsontwikkelingen. Er is sprake van gemeentelijke kaders en taken die binnen reguliere ingebedde functies gelden. Daarbij behoort deze opdracht tot zij aan zij en inbedding.

Je bent een stevige sparringpartner voor projectleiders, directie en bestuur en werkt nauw samen met collega's op het gebied van projectmanagement, ruimtelijke ordening, grondzaken, volkshuisvesting en financiën. Je levert een belangrijke bijdrage aan de strategische besluitvorming over ontwikkelingsprojecten en adviseert en rapporteert over de financiële haalbaarheid, risico's, kansen en consequenties van ruimtelijke ontwikkelingen.

Werkzaamheden

De werkzaamheden bestaan onder andere uit:

- Opstellen, actualiseren, analyseren en bewaken van gemeentelijke grondexploitaties;
- Financieel-economisch adviseren binnen gebiedsontwikkelingen;
- Adviseren van projectleiders, directie en bestuur;
- Adviseren over en bewaken van de gemeentelijke grondportefeuille;
- Uitvoeren van haalbaarheidsstudies en scenarioanalyses;
- Beoordelen van verwervingskansen voor nieuwe locaties en grondtransacties;
- Adviseren over kostenverhaal conform de Omgevingswet;
- Bijdragen aan onderhandelingen met ontwikkelaars, woningcorporaties, grondeigenaren en particulieren;
- Leveren van inhoudelijke bijdragen aan beleidsdocumenten, waaronder de Omgevingsvisie, Nota Grondbeleid en strategische visies;
- Adviseren over fiscale aspecten van grondexploitaties, waaronder vennootschapsbelasting en btw;
- Adviseren over financiële risico's, kansen en consequenties binnen gebiedsontwikkelingen.

Meerjarenprognose Grondexploitaties en Planning & Control

Een belangrijk onderdeel van de werkzaamheden betreft de gemeentelijke Planning & Control-cyclus.

De planeconoom:

- Levert een actieve bijdrage aan de actualisatie van de Meerjarenprognose Grondexploitaties (MPG);
- Levert planeconomische input voor begroting en jaarrekening;
- Bewaakt financiële ontwikkelingen, risico's en afwijkingen binnen grondexploitaties;
- Adviseert in samenwerking met Financiën bij de accountantscontrole;
- Zorgt voor betrouwbare financiële prognoses en onderbouwingen ten behoeve van besluitvorming.

De opdracht is succesvol uitgevoerd wanneer:

- De toegewezen grondexploitaties actueel, betrouwbaar en beheersbaar zijn;
- De MPG tijdig en kwalitatief is geactualiseerd;
- De benodigde planeconomische input voor begroting, jaarrekening en accountantscontrole tijdig beschikbaar is;
- Gebiedsontwikkelingen zijn voorzien van betrouwbare financieel-economische analyses en adviezen;
- Kostenverhaal conform de geldende wet- en regelgeving is geborgd;
- Projectleiders, programmamanagement, directie en bestuur tijdig en zorgvuldig zijn geadviseerd;
- De continuïteit van de planeconomische werkzaamheden gedurende de opdrachtperiode is gewaarborgd.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde economische, civiel technische vastgoed of gebiedsontwikkeling gerelateerde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de rol van planeconoom binnen een gemeentelijke organisatie. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject;
3. Aantoonbare werkervaring met opstellen, actualiseren én bewaken van gemeentelijke grondexploitaties. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject;
4. Aantoonbare kennis van Besluit Begroting en Verantwoording (BBV) in relatie tot gemeentelijke grondexploitatie. Benoem dit duidelijk in de offerte;
5. Aantoonbare kennis van kostenverhaal en gebiedsontwikkeling onder de Omgevingswet. Benoem dit duidelijk in de offerte;

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare werkervaring met gemeentelijke gebiedsontwikkelingen. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (10 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met MPG (meerjarenprognose grondexploitaties) én gemeentelijke Planning & Control. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (30 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met strategische en bestuurlijke advisering. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring in de rol van planeconoom binnen een gemeentelijke organisatie. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (40 punten);
 - a. Minimaal 8 jaar (40 punten);
 - b. Minimaal 6 jaar (20 punten);
 - c. Minimaal 4 jaar (10 punten);
 - d. Minimaal 3 jaar (0 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Strategisch en analytisch sterk;
- Financieel-economisch inzicht;
- Bestuurlijk sensitief;
- Adviesvaardig;
- Overtuigingskracht;
- Onderhandelingsvaardig;
- Omgevingsbewust;
- Samenwerkingsgericht;
- Ondernemend;
- Resultaatgericht;
- Organisatiesensitief;
- Communicatief sterk.

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11, max tarief 150,-. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr.

Is hybride werken mogelijk: Ja.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 23 september 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 16 september 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 10 september 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 11 september 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flexender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flexender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 14 september 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.