

Dataspecialist Isolatieopgave Woningen West-Overijssel

Zwolle

Aanvraagnummer	32194	Start	Oktober 2026
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	8 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 9 september 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Opdracht

De Energietafel West-Overijssel werkt samen met de elf gemeenten, provincie, waterschappen, netbeheerders en maatschappelijke partners aan de regionale energietransitie. Binnen het thema Warmte wordt samengewerkt aan de regionale isolatieopgave.

Voor de verdere ontwikkeling van een eenduidige en toepasbare informatievoorziening rondom de isolatieopgave zoeken we een zelfstandig dataspecialist.

Je werkt samen met de (geo)data-afdelingen van gemeenten om te onderzoeken hoe zij het beste data kunnen verzamelen, analyseren en strategisch inzetten. Daarbij zorg je ook voor onderlinge afstemming tussen de gemeenten. Hiervoor maak je een onderzoeksrapport voor elke gemeente. Voor gemeenten zonder interne ICT-capaciteit ontwikkel je op basis van de ervaringen uit de regio een data-architectuur voor data-inwinning, -processing en -ontsluiting zodat ambtenaren zelf makkelijk data kunnen invoeren en hier ook eenvoudig inzichten uit kunnen onttrekken. Je neemt gemeenteambtenaren mee om hen zelf inzicht te geven in de mogelijkheden, beperkingen, betrouwbaarheid en bandbreedte van hun data en hoe deze effectief kunnen worden ingezet. Deze inzichten bundel je ook in een kennisdocument voor borging op de lange termijn.

De opdracht heeft als doel om te komen tot een duurzame en overdraagbare werkwijze waarmee gemeenten zelfstandig relevante data kunnen verzamelen, interpreteren, monitoren en toepassen.

De opdracht bestaat uit

- Het opstellen en opleveren van een onderzoeksrapport per gemeente, waarin de mogelijkheden, behoeften en aandachtspunten rondom dataverzameling, -analyse en -toepassing voor de isolatieopgave zijn beschreven.
- Het opstellen en opleveren van een regionale analyse waarin de uitkomsten van de gemeentelijke onderzoeken zijn samengebracht en verschillen, overeenkomsten en mogelijkheden voor onderlinge afstemming inzichtelijk zijn gemaakt.
- Het opstellen en opleveren van een advies over een eenduidige werkwijze voor het verzamelen, analyseren en toepassen van relevante data door de gemeenten.
- Het opstellen en opleveren van passende voorstellen voor gemeenten zonder interne ICT-capaciteit voor de inrichting van data-inwinning, -verwerking en -ontsluiting, gebaseerd op de ervaringen en behoeften binnen de regio.
- Het opstellen en opleveren van een kennisdocument waarin de mogelijkheden, beperkingen, betrouwbaarheid en toepasbaarheid van de beschikbare data zijn vastgelegd, inclusief aanbevelingen voor het gebruik en de borging daarvan.

Resultaat

Het eindresultaat is een duurzame en overdraagbare werkwijze voor datagedreven monitoring van de isolatieopgave, waarmee de deelnemende gemeenten zelfstandig relevante data kunnen verzamelen, interpreteren, monitoren en toepassen.

Het resultaat is compleet wanneer de onderzoeksrapporten per gemeente, de regionale analyse, de voorgestelde werkwijze, de eventuele ICT-uitwerkingen en het kennisdocument zijn opgeleverd en de opdrachtgever hiermee de verdere toepassing en borging binnen de regio kan voortzetten.

De opdrachtnemer bepaalt zelfstandig de wijze waarop dit resultaat wordt bereikt.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
2. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar met data engineering, data-analyse en datamonitoring binnen het domein van de energietransitie;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar met data engineering en het inzichtelijk maken van data met behulp van BI-tools voor of ten behoeve van gemeenten;
4. Uurtarief maximaal € 120,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer en parkeerkosten;

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare werkervaring met regionale energievraagstukken, zoals RES en/of warmtetransitie (20 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met geografische informatiesystemen (GIS), waaronder ArcGIS en/of vergelijkbare GIS-toepassingen (15 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met BI- en datatools, zoals Power BI, Tableau, R of vergelijkbare toepassingen (15 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met beleidsopgaven binnen de energietransitie in de afgelopen 5 jaar (30 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met het ophalen van data bij meerdere gemeenten en deze geharmoniseerd en analyses voor gemaakt (20 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Je bent communicatief vaardig, zowel schriftelijk als mondeling. Je bent samenwerkingsgericht en weet mensen mee te krijgen, maar bent ook analytisch en zorgvuldig bij het werken met data. Je weet de vertaalslag te maken van de behoeften vanuit beleid naar data, en andersom;
- Je bent proactief en neemt actie waar nodig. Dat doe je vanuit een oplossingsgerichte en pragmatische instelling. Je bent flexibel en beschikt over relativiseringsvermogen.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **dinsdag 15 september 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen ervoor bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **maandag 7 september 2026, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **dinsdag 8 september 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 9 september 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.