

Duurzaamheidsadviseur ontzorgingsprogramma MKB (3 FTE)



PROVINCIE UTRECHT

Aanvraagnummer	32173	Start	Z.s.m
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	16-24 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 11 september 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet? conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

Utrecht is een provincie om trots op te zijn. Gevarieerd, bruisend en met een rijke historie. Met veel verschillende levensstijlen, culturen en persoonlijke voorkeuren. Onze regio is een topregio met een innovatieve kenniseconomie. Het is onze opgave om de aantrekkelijkheid van onze provincie te vergroten en groei zo te faciliteren dat de kwaliteit van onze ruimte behouden blijft. Samen met inwoners, bedrijven, organisaties en andere overheden werken het provinciebestuur en medewerkers met enthousiasme en daadkracht aan een gezonde en duurzame leefomgeving. Wij willen dat iedereen in de provincie Utrecht fantastisch woont, werkt en leeft. Daarom zorgen wij voor een goede balans tussen groen en groei.

Ontzorgingsprogramma MKB??

Het ontzorgingsprogramma OMKB is onderdeel van het programma Energietransitie bij de provincie Utrecht en loopt in ieder geval tot mei 2027. Het doel van het programma is om 591 kleine en micro mkb-ondernemingen (tot 50 medewerkers) van begin tot eind te begeleiden (ontzorgen) bij het verduurzamen van hun bedrijfspand en zodoende energie en CO₂ te besparen. Denk bij de ontzorging aan een breed pallet van technisch, financieel en juridisch advies van begin tot het moment van aanbesteden dan wel inkoop.

Voor een eerste indruk van dit programma kun je verder lezen op: www.energietransitieutrecht.nl/omkb??

Opdracht

Je gaat als duurzaamheidsadviseur in verschillende gemeenten aan de slag om mkb'ers te werven en ondersteunen bij hun verduurzamingsopgave. Specifiek gaat het om de combinaties van gemeenten Amersfoort, Bunschoten, Eemnes, Leusden en Woudenberg, de combinatie Baarn, De Bilt, Soest, Utrecht en Wijk bij Duurstede en de combinatie De Ronde Venen, Houten, Lopik, Oudewater en Woerden. Voor elke combinatie zoeken we één adviseur.

Elk traject start met een intakegesprek met de geworven deelnemende mkb'er. Indien de mkb'er huurder van het bedrijfspand is, betrek je in overleg ook de verhuurder bij de intake. Je brengt vervolgens in kaart wat de ambities, uitdagingen, behoeften en beschikbare middelen zijn. Bij de intake hoort het ondertekenen van een intentieverklaring met onder andere een De-minimisverklaring.

Voor de verdere begeleiding is vaak een energiescan van het pand nodig om de verduurzamingsmaatregelen en de kosten en baten hiervan inzichtelijk te maken. Om deze te kunnen uitvoeren biedt provincie Utrecht een Open House constructie aan waarbij verschillende aanbieders van energiescans beschikbaar zijn voor mkb'ers om uit te kiezen. De energiescan richt zich op het bedrijfspand en waar relevant de bedrijfsprocessen (zoals opgenomen in de EML-lijst en inclusief relevante bovenwettelijke maatregelen).

Met behulp van het scanrapport geef je begrijpelijk technisch, financieel en juridisch advies waarbij je helpt met het opstellen van een businesscase. Vervolgens help je met het opstellen van een routekaart en planning gebaseerd op logische keuzes, (indien van toepassing) een controle dat te nemen maatregelen uitvoerbaar zijn binnen de huidige netaansluiting, interne besluitvorming en inclusief eventueel voorbereiden en aanvragen van een subsidie of lening. Indien nodig zorg je in overleg met gemeente, provincie en mkb'er, voor de inzet van additionele specialistische expertise en deskundigheid rondom de geselecteerde maatregelen.

Naast de begeleiding van de mkb'ers, wissel je actief kennis uit met de andere adviseurs en neem je deel aan overleggen met de provincie over de voortgang. Je rapporteert hierover volgens gedefinieerde RVO-richtlijnen en aangereikte RVO-formats.

De werkzaamheden maken integraal onderdeel uit van de uitvoering van het Ontzorgingsprogramma MKB en zijn sterk ingebed in de organisatorische structuur van het programma. De adviseur werkt intensief samen met gemeenten, de provincie en andere adviseurs, neemt deel aan overleggen en rapporteert volgens vaste RVO-richtlijnen en formats. Hierdoor is sprake van een structurele rol binnen een langdurig programma, waarbij de focus ligt op het leveren van capaciteit en continuïteit in plaats van een zelfstandig afgebakende opdracht.

Toevoeging

Voor het uitoefenen van de opdracht wordt vanuit de provincie Utrecht verwacht dat de opdrachtnemer haar eigen (ICT) middelen inzet. Indien gedurende de opdracht blijkt dat er extra bedrijfsmiddelen nodig zijn om het product of dienst te kunnen leveren/verlenen, dan zal opdrachtnemer deze zelf bekostigen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. De leverancier beschikt over een geldige G-rekening indien het detachering betreft.
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als duurzaamheidsadviseur/coach bij een overheidsorganisatie;
4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met het thema verduurzaming van bedrijven;
5. Een maximum uurtarief van € 110,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten (inclusief Flextender fee).
6. Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)
Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met het opstellen van routekaarten en businesscases voor de verduurzaming van bedrijfsmatig vastgoed (20 punten);
7. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met het technisch en financieel interpreteren van energiescans voor mkb'ers (20 punten);
8. Aantoonbare ervaring met het verduurzamen van bedrijfsprocessen en bedrijfspanden in de horeca, retail of op bedrijventerreinen (zoals opgenomen in de EML-lijst en inclusief relevante bovenwettelijke maatregelen) (20 punten);
9. Aantoonbaar netwerk van ondernemers in 1 van de gemeenten zoals genoemd in de bovenstaande opdrachtomschrijving (10 punten);

10. Aantoonbaar netwerk van ondernemers in meer dan 1 van de gemeenten zoals genoemd in de bovenstaande opdrachtomschrijving (10 punten);
11. Kennis van subsidies en leningen op het vlak van de energietransitie voor mkb'ers. Onder de werkervaring wordt expliciet vermeld waar deze kennis is opgedaan en ingezet (10 punten);
12. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met het organiseren en voorzitten van bijeenkomsten voor ondernemers rondom het thema verduurzaming. Onder de werkervaring wordt expliciet vermeld waar deze kennis is opgedaan en ingezet (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- **Je bent sociaal, voelt mensen goed aan en kan goed samenwerken en luisteren; Je hebt affiniteit met de ondernemers en met verduurzaming van bedrijfsmatig vastgoed;**
- **Je bent initiatiefrijk, oplossingsgericht, resultaatgericht en daadkrachtig; Je kunt technisch-financiële rapportages goed interpreteren en uitleggen in begrijpelijke taal voor ondernemers;**
- **Je kunt goed meedenken en adviseren over maatregelen, regelingen en mogelijkheden; Je spreekt graag voor groepen en bent comfortabel met het organiseren van bijeenkomsten en het werven van deelnemers voor activiteiten;**
- **Je werkt zorgvuldig, zowel in je contact met mensen, als in het bijhouden van je planning, voortgang en resultaten.**

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling Offertes op minimumeisen

De Offertes worden eerst beoordeeld op de minimumeisen die in de Offerteaanvraag zijn vermeld. De controle van de Offerte vindt plaats op daadwerkelijke inhoud en naar waarheid, hierbij kan eventueel ook contact gezocht worden met derden. Offertes die voldoen aan de minimumeisen worden geselecteerd voor Stap 2 in de beoordeling. De Offertes die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) Offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Offertes die voldoen aan de minimumeisen worden in onderlinge vergelijking op de in de Offerteaanvraag genoemde "selectiecriteria" beoordeeld in Stap 2. De tien (10) Offertes die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor Stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige Offertes worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de tien (10) offertes van in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De vijf (5) Offertes die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria gaan door naar Stap 4 (Selectiegesprek). De kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de Opdrachtgever nader geverifieerd in hoeverre de betreffende Offertes voldoen aan de minimumeisen en criteria die genoemd zijn bij Stap 2 en Stap 3. Daarnaast wordt getoetst op de in de Offerteaanvraag genoemde competenties. Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal

Stap 3 van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de Gegadigde die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan de in de Offerteaanvraag genoemde competenties. Alle overige Inschrijvers worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functie is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

3.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

***Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.**

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 15 september 2026 van 11 uur tot 17 uur, op woensdag 16 september 2026 van 13 uur – 17 uur of van 18 september 2026 van 9 uur – 1 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **maandag 14 september 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 25% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die niet is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 55% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 9 september **2026 om 9 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **07-09-2026** gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 11-09-2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.