

Kwartiermaker/aanjager Netbewust (ver)bouwen



Aanvraagnummer	32158	Start	Z.s.m
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	1 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 11 september 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

Werken voor de gemeente Hardenberg: Groei en bloei met ons mee

De gemeente Hardenberg is een fantastische plek om te wonen en te werken. Hier geniet je van het mooie platteland langs de Vecht én van de gezelligheid van een stad. Terwijl veel andere gemeenten kleiner worden, blijft de gemeente Hardenberg juist groeien. Inmiddels hebben we meer dan 62.935 inwoners.

We willen Hardenberg verder laten groeien en ontwikkelen tot een moderne stad in een landelijke omgeving. Dit betekent dat we de regio willen versterken, het buitengebied aantrekkelijker willen maken en de voorzieningen willen verbeteren. We bouwen aan een duurzame economie die klaar is voor de toekomst, waarbij lokaal ondernemen een belangrijke rol speelt.

Bij ons werk je met plezier aan deze plannen, samen met 550 enthousiaste collega's. We hechten veel waarde aan vriendelijkheid, betrouwbaarheid en een goede samenwerking. We geloven in de "De Kracht van Gewoon Doen" en pakken dingen praktisch aan.

Bij de gemeente Hardenberg werk je met veel plezier en energie aan de opgaven en uitdagingen in de samenleving. Dit doe je samen met ruim 600 collega's. Dat doe je in een professionele organisatie. Daarbij staat de samenleving centraal. Want het gaat om Hardenberg.

De gemeente Hardenberg is een mooie en bijzondere gemeente om in te wonen en werken. Het uitgestrekte platteland gaat hand in hand met economische groei, bruisende centra, een sterke maakindustrie en stedelijke

voorzieningen. In tegenstelling tot veel andere grensgemeenten groeit de Hardenbergse bevolking en economie. Met meer dan 64.000 inwoners is Hardenberg de tweede gemeente van de regio Zwolle. Een ambitieuze gemeente waar jaarlijks 450 woningen worden gebouwd en de komende tien jaar vele hectaren aan nieuwe bedrijventerreinen worden ontwikkeld. Onze omgevingsvisie vertelt het verhaal van Hardenberg. Bekijk hier onze animatiefilm: 'Landstad Hardenberg'.

De raad van de gemeente Hardenberg heeft op 20 maart 2025 het Programma Energie Hardenberg – Overgang naar energieneutraal in 2050, unaniem vastgesteld. Het Programma Energie Hardenberg is digitaal beschikbaar via www.hardenberg.nl/energieprogramma. In het Programma Energie is de koers van ons energiebeleid uitgewerkt. Het programma is erop gericht dat onze eigen gemeentelijke ambities en doelen in de pas lopen met de landelijke doelen uit het klimaatakkoord. In het Programma Energie staan maatregelen om de overgang van fossiele naar duurzame energie in beweging te zetten en te houden, zoals de grootschalige opwek van duurzame energie vanuit zon en wind.

Onderdeel van het Programma Energie is de energiebeschikbaarheid & aanpak netcongestie. De opgave rond energiebeschikbaarheid is in onze gemeente extra groot door de ambitie om te groeien en nieuwe woon- en werkgebieden te ontwikkelen. Vanwege overbelasting van het stroomnet in grote delen van de gemeente staat deze ambitie onder druk. Daar boven op komt de impact van het nieuwe ACM prioriteringskader, voor zowel nieuwe ontwikkelingen als de energietransitie in de bestaande gebouwde omgeving. Dit is een complexe en dynamische opgave. Dit vraagt een andere gemeentelijke aanpak en rol met een meer proactieve houding om meer regie en strategische sturing te hebben op resultaat, tijd, samenhang, toedeling verantwoordelijkheden en communicatie. Recent is daarom een gemeentelijke taskforce ingesteld waarin 'alle lijntjes bij elkaar komen'.

Hardenberg werkt samen met de netbeheerder, inwoners, bedrijven en andere partners aan het toekomstbestendig maken van het energiesysteem in de gemeente. Dit doen we door de schaarse netcapaciteit zo goed mogelijk in te zetten/t verdelen, het verzwaren van de infrastructuur en het slimmer inrichten van onze energiesystemen. Onderdeel daarvan is het netbewust en zo energie-efficiënt mogelijk inrichten van:

- de energietransitie in de gebouwde omgeving;
- de energievoorziening van nieuwe woon- en werkgebieden;
- de energievoorziening voor mobiliteit.

Dit maakt integraal onderdeel uit van de gemeentelijke aanpak netcongestie zoals die onder regie van de taskforce wordt uitgewerkt en uitgevoerd.

Opdracht

Verwachting is dat de noodzaak en urgentie tot netbewust bouwen een complexe en dynamische opgave is, zoals ook wordt gesteld in de landelijke Handreiking netbewust bouwen. Netbewust bouwen heeft tot doel de groeiambities van Hardenberg voor wonen en werken door te kunnen zetten, door de schaarse capaciteit op het net zo goed mogelijk te benutten. Ook in de bestaande gebouwde omgeving zijn er mogelijkheden om de energietransitie netbewust te laten verlopen, bijvoorbeeld door het inrichten van energiegemeenschappen.

Als kwartiermaker/aanjager Netbewust (ver)bouwen werk je een beleidskader uit waarin de beleidsuitgangspunten worden vastgelegd en een uitvoeringsplan voor de aanpak van netbewust (ver)bouwen in Hardenberg. De basisprincipes van netbewuste nieuwbouw worden daarin helder uitgewerkt en vertaald naar een bruikbare toepassing op het schaalniveau van Hardenberg. Het uitvoeringsplan omvat voorstellen voor een structurele inbedding van netbewust (ver)bouwen in de gemeentelijke organisatie.

Hier kan onder meer worden gekeken (ter inspiratie) naar de wijze waarop de gezonde en groene maatlat in Hardenberg is ingericht en organisatorisch is ingebed. Met de maatlat krijgt elk bouwplan vanaf nu duidelijke en toetsbare criteria voor groen, klimaat en gezondheid. Nieuwbouwprojecten moeten voldoen aan ondergrenzen voor biodiversiteit, klimaatadaptatie en gezondheid.

Als aanjager wordt van je verwacht dat je de kennis levert en borgt om netbewust bouw integraal onderdeel te laten worden van de afwegingen en keuzes van toekomstige gebiedsontwikkelingen en het realiseren van toekomstbestendige leefomgevingen. Je ondersteunt projectleiders en initiatiefnemers bij het ontwikkelen van nieuwe woon- en werkgebieden, nieuwe mobiliteitsconcepten en de energietransitie van de gebouwde omgeving. Je helpt als aanjager om bestaande en nieuwe woon- en werkgebieden zo te ontwerpen, in te richten en toekomstbestendig te organiseren, dat de netbelasting minimaal is, de piekbelasting wordt gespreid, en er lokaal slimme energieconcepten worden toegepast.

Wie zoeken wij?

Je hebt een uitgebreide en aantoonbare werkervaring binnen de Energietransitie, bij voorkeur met netcongestie en slimme energiesystemen. Jouw gevoel voor maatschappelijke, ambtelijke en bestuurlijke verhoudingen is in deze rol erg belangrijk. Je weet wat ruimtelijke gebiedsontwikkelingen voor wonen en werken energetisch met zich brengt; inhoudelijk, maatschappelijk en bestuurlijk/politiek. Je handelt omgevingsgericht en bestuurlijk sensitief. Je beschikt over de inhoudelijk specialistische kennis om netbewust bouwen binnen ons gemeente effectief in te kunnen richten als kwartiermaker en in concrete projecten aan te jagen en te ondersteunen. Je laat je niet snel uit het veld slaan, en weet goed om te gaan met kritiek. Je kan omgaan met de dynamische regelgeving rondom netcongestie. Met jou aan boord kunnen onze medewerkers, management, bestuur en de raad, rekenen op een stevige en deskundige gesprekspartner.

Taken die je resultaatgericht uitvoert zijn:

- Je werkt een beleidskader en uitvoeringsplan (inclusief instrumenten en begroting) uit voor de aanpak van netbewust (ver)bouwen in Hardenberg voor onze gebiedsontwikkelingen en de bestaande omgeving.
- Je werkt de basisprincipes van netbewuste nieuwbouw helder uit en vertaalt deze naar een bruikbare (pragmatische)toepassing op het schaalniveau van Hardenberg. Met oog voor financiën, draagvlak, organisatie, risico's, et cetera.
- Je werkt voorstellen uit voor een structurele inbedding van netbewust (ver)bouwen in de gemeentelijke organisatie.
- Je neemt deel aan projectteams en levert hieraan adviezen voor het netbewust en energie-efficiënt ontwikkelen van nieuwe woon- en werkgebieden, nieuwe mobiliteitsconcepten en de energietransitie van de gebouwde omgeving. Dit geldt zowel voor gemeentelijke projecten als initiatieven van derden. Concreet gaat het daarbij om (niet limiatief):
 - Het vroegtijdig (laten) uitvoeren van verkenningen en/of verdiepende onderzoeken naar het mogelijke energiesysteem voor een nieuw te ontwikkelen locatie.
 - Het geven van advies over en het ontwikkelen van een toekomstbestendige energievoorziening voor een locatie (met bijpassende concrete maatregelen).
 - Het assisteren bij het regelen van subsidies en financiering voor concrete maatregelen in het kader van netbewust bouwen (een plan vertalen naar concrete aanvragen voor landelijke of regionale overheidssubsidies).
 - Het organiseren van samenwerking tussen gemeente, projectontwikkelaars, bouwbedrijven, aannemers, installatiebedrijven, woningcorporatie en netbeheerder in de planfase in overleg met de gemeentelijke projectleiders.
 - Het ontwikkelen en implementeren van slimme innovaties, zoals het integreren van technieken zoals wijkbatterijen of slimme laadpalen en inrichten van lokale energiegemeenschappen.
 - Het informeren van en bevorderen van kennisdeling in de gemeentelijke organisatie ((ambtelijk en bestuurlijk).
- Je adviseert wethouder, college en raad over beleidsafwegingen, proces en verdere realisatie.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau, in de richting van Bouwkunde, Bestuurskunde, Milieukunde, Duurzaamheid, Planologie of Ruimtelijke Ordening;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als kwartiermaker of procesmanager rond het inbedden van complexe transitieopgaven bij een overheidsinstantie;
3. Aantoonbare werkervaring met bestuurlijke advisering binnen een politiek-bestuurlijke context.

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

4. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring op het gebied van de energietransitie en netbewust bouwen (30 punten);
5. Beschrijf twee relevante opdrachten waaruit werkervaring blijkt met integrale gebiedsontwikkelingen in een complexe en dynamische omgeving en bijkomende bestuurlijke processen (20 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met stakeholdermanagement en samenwerking binnen complexe netwerken (10 punten);
7. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met het met het inrichten en verankeren van nieuw beleid in een organisatie (20 punten);

8. Aantoonbare werkervaring als strategisch adviseur bij de realisatie van concrete projecten in de fysieke leefomgeving (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Bestuurlijke sensitiviteit;
- Analytisch en oplossingsgericht;
- Communicatieve vaardigheden;
- Samenwerken en verbinden;
- Proactief en creatief out-of-the-box denken;
- Uitstekende schrijfvaardigheid.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 5 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader

gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja.

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma t/m vr.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 17 september 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 16 september 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](#).\

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 7 september 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 8 september 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 11 september 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.