

privaat jurist



Aanvraagnummer	32138	Start	z.s.m.
Duur	4 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Noord-Holland
Uren per week	32 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 7 september 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Samen sterker!

Wijdemeren en Hilversum zijn vanaf 1 januari 2027 één gemeente. Zo kunnen we de dienstverlening aan onze 120.000 inwoners en bijna 20.000 bedrijven niet alleen blijven garanderen, maar ook verbeteren. Door onze krachten te bundelen, staan we sterker in het aanpakken van belangrijke uitdagingen, zoals wonen, natuur, economie en bereikbaarheid. Hilversum en Wijdemeren delen een historie en zijn al langer met elkaar verbonden.

De samenvoeging biedt nieuwe energie om die verbondenheid te versterken. De dorpen Ankeveen, Breukeleveen, 's-Graveland, Kortenhoef, Loosdrecht en Nederhorst den Berg behouden hun eigen karakter en vormen een waardevolle aanvulling op de meer stadse karakter van Hilversum. Van veen en water naar zand en heide. Die diversiteit maakt Hilversum aantrekkelijk om in te wonen, te werken én te recreëren.

Opdracht

Wat houdt je functie in?

Als jurist privaatrecht ben jij de rechterhand van de projectmanagers bij ruimtelijke projecten, zoals onder andere de grote ontwikkeling van het Sportpark en Stationsgebied. Je stelt de benodigde overeenkomsten op en geeft inhoudelijk advies over de gebiedsontwikkelingen. Je werkt samen met je collega jurist privaatrecht aan diverse projecten en bent elkaars sparringpartner. Samen werken jullie aan de ontwikkeling van projectbeheersing en de juridische vraagstukken. Verder werk je nauw samen met de projectcontrollers en risico- en planningsmanagers. Je houdt jurisprudentie en andere ontwikkelingen in het vakgebied scherp in de gaten en vertaalt deze naar de praktijk.

Wat ga je concreet doen?

Jouw werkzaamheden concreet:

- Opstellen en beoordelen van contractdocumenten in het kader van gebiedsontwikkeling, zoals: Intentie- en anterieure overeenkomsten, samenwerkingsovereenkomsten, projectovereenkomsten, ontwikkelingsovereenkomsten, overeenkomsten m.b.t. koop-huur-buikleen-ruiling en vestiging van zakelijke rechten.
- Juridische advisering van projectmanagers en projectleiders in het kader van gebiedsontwikkeling.
- Doorontwikkeling van het nieuwe model intentieovereenkomst en AOK
- Onderzoek naar aanbesteding raamovereenkomst juridisch advies
- Vraagbaak privaatrecht afdelingsbreed.
- Verzorgen en beoordelen van de notariële afwikkeling van de overeenkomsten.

Doel van de opdracht

De gemeente zoekt een zelfstandig jurist privaatrecht die juridisch adviesproducten en contractdocumentatie

oplevert ten behoeve van enkele specifieke gebiedsontwikkelingsprojecten, waaronder het Sportpark en Stationsgebied.

Gewenst resultaat

De opdrachtnemer levert binnen de looptijd van 4 maanden;

- Een geactualiseerd model voor de intentieovereenkomst en anterieure overeenkomst (AOK), inclusief juridische onderbouwing en implementatieadvies.
- Juridisch beoordeelde en/of opgestelde overeenkomsten voor de aangewezen gebiedsontwikkelingsprojecten.
- Een adviesrapport met betrekking tot de aanbesteding van een raamovereenkomst voor juridisch advies.
- Juridische adviezen en risicoanalyses ten behoeve van vooraf benoemde projectvraagstukken.
- Correct afgehandelde notariële trajecten voor de aangewezen vastgoed- en gebiedsontwikkelingsdossiers.

Werkzaamheden

De opdrachtnemer

- Analyseert en beoordeelt privaatrechtelijke vraagstukken binnen de aangewezen projecten.
- Stelt zelfstandig overeenkomsten op en onderhandelt waar nodig over juridische bepalingen.
- Werkt voorstellen uit voor doorontwikkeling van het model intentieovereenkomst en AOK.
- Verricht een juridisch onderzoek naar de aanbestedingsmogelijkheden van een raamovereenkomst voor juridisch advies.
- Levert schriftelijke juridische adviezen, memo's en risicoanalyses op.
- Begeleidt de juridische en notariële afwikkeling van overeengekomen transacties.

Zelfstandigheid

De opdrachtnemer bepaalt zelfstandig de werkwijze, planning en juridische aanpak om de overeengekomen resultaten te behalen. Er vindt uitsluitend afstemming plaats over voortgang, projectkaders en op te leveren resultaten. De opdrachtnemer maakt geen onderdeel uit van de ambtelijke organisatie en ontvangt geen hiërarchische aansturing.

Vereisten/ knock-outcriteria te beoordelen door Flex tender

1. Aantoonbaar afgeronde wo-opleiding Nederlands Recht.
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als jurist privaatrecht binnen gebiedsontwikkeling, vastgoedontwikkeling of grondzaken;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met het zelfstandig opstellen en beoordelen van anterieure overeenkomsten, samenwerkingsovereenkomsten en ontwikkelingsovereenkomsten.
4. Aantoonbare werkervaring als jurist privaatrecht bij gebiedsontwikkelingsprojecten in een gemeente met minimaal 50.000+ inwoners;
5. Kandidaat toont middels 1 concreet referentieproject aan zelfstandig juridische producten en adviezen te hebben opgeleverd binnen complexe gebiedsontwikkelingen;
6. Een maximum uurtarief van € 110,- exclusief BTW, inclusief reiskosten woon- werkverkeer;

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

7. Aantoonbare werkervaring met het opstellen anterieure overeenkomsten en contractmanagement (benoem dit duidelijk in het cv) (20 punten);
8. Aantoonbare kennis van de Omgevingswet en de praktische toepassing van de beleidsinstrumenten (benoem duidelijk waar deze kennis is opgedaan) (20 punten);
9. De kandidaat stelt zich voor in een persoonlijke motivatie en waarom deze geschikt is voor deze opdracht. De motivatie dient geschreven te zijn door de kandidaat zelf (15 punten).
10. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als jurist privaatrecht binnen gebiedsontwikkeling, vastgoedontwikkeling of grondzaken (20 punten)
11. Een aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal wo niveau met als specialisatie privaatrecht (benoem dit duidelijk in het cv) (20 punten);
12. De kandidaat is aantoonbaar 2 dagen per week fysiek aanwezig op locatie (5 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Analytisch
- Communicatief mondelingvaardig en schrijfvaardig
- Flexibel
- Accuraat

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 5 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 5 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 5 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de 5 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn

gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning. De opdrachtgever verwacht dat dit tarief ligt rond de 110 euro.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 10 september 2026, 13:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk uiterlijk 24 uur voor de gespreksdatum bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De gemeente verzoekt altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Er wordt een VOG screening uitgevoerd conform de VOG screening van de gemeente Hilversum. De verwerkingstijd is maximaal 4 weken, en bij VOG-P screening maximaal 8 weken. De kosten van de VOG zullen ten alle tijden reeds verdisconteerd zijn in het aangeboden uurtarief.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- We vergoeden geen reiskosten aan de inhuur kandidaat die voor Hilversum komt werken. In de marktvraag van Flextender wordt gesteld dat het geoffreerde uurtarief inclusief de reiskosten woon-werkverkeer is. Eventuele reiskosten die gemaakt worden in opdracht van de gemeente Hilversum voor werk-gerelateerde afspraken kunnen gedeclareerd worden met het 'DECLARATIE KOSTEN PERSONEEL EN DERDEN'.
- 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 1 september 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 2 september 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot dinsdag 7 september 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.