

Dienstopdracht Verkeerskundige



Aanvraagnummer	32118	Start	Z.s.m (14 september 2026 is de verwachting)
Duur	3 maanden maanden	Opleidingniveau	MBO+
Opties verlenging	3 x 3 maand(en)	Regio	Noord-Holland
Uren per week	28 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 8 september 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Deze opdracht is expliciet bedoeld voor een partij, dan wel leverancier, die alle onder benoemde deskundigheden en resultaten kan leveren voor het team. Daarbij is een gunning aan één partij, dan wel leverancier, zeer gewenst. Er is in ieder geval sprake van één (hoofd)aannemer voor deze opdracht die de kandidaten aanlevert.

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt

Wie zijn wij

Huizen staat voor aanpakken. Voor luisteren, meedenken en meebeslissen. Voor samen het verschil maken. En werken vanuit mogelijkheden. Huizen is een dorp waar inwoners meedoen, waar we er samen voor elkaar zijn. En waar we met elkaar werken aan een ondernemende, sociale, veilige en duurzame gemeenschap. Dit doen wij vanuit onze visie op dienstverlening 'Goed geregeld, graag gedaan!' en ons Lonkend Perspectief, waarin we onze energie graag inzetten voor de inwoner.

Als ambtelijke organisatie van de gemeente Huizen hebben we een inspirerende opdracht: samen betrouwbaar onze publieke verantwoordelijkheden vervullen en actief bijdragen aan maatschappelijke uitdagingen. We zijn er voor onze gemeenschap en streven naar tastbare resultaten, gedreven door passie, vertrouwen en daadkracht.?

Als medewerkers zijn wij er voor onze inwoners. Jouw bijdrage voor de inwoners, de samenleving en de organisatie wordt gezien en gewaardeerd. De lijnen zijn kort en Huizen is tegelijkertijd groot genoeg om impact te maken. We stimuleren het nemen van verantwoordelijkheid. We waarderen goede ideeën en goed werk en zijn eerlijk over waar het beter kan.

Per 1 januari 2026 is de ambtelijke organisatie overgegaan naar een nieuw model. Binnen de nieuwe organisatie is de afdeling Dienstverlening Huizen verantwoordelijk voor het leveren van diverse gemeentelijke diensten en

het ondersteunen van de inwoner bij verschillende administratieve en operationele processen. Deze afdeling omvat onder andere de uitvoering van burgerzaken, het klantcontactcentrum, communicatie, en het toezicht en de handhaving van vergunningen. Daarnaast zorgt de afdeling voor de handhaving van openbare orde en veiligheid, beheer van de openbare ruimte, gebouwenbeheer en het omgevingsbeheer. De afdeling speelt een sleutelrol in het waarborgen van een efficiënte en klantgerichte dienstverlening binnen de gemeente, met focus op het verbeteren van de leefomgeving en het bevorderen van veiligheid en welzijn voor de burgers.

Opdracht

Binnen het team Beheer Openbare Ruimte en Gebouwen (BORG) werken we dagelijks met veel enthousiasme aan het beheer van onze assets in de openbare ruimte. Binnen het team zijn de collega's van het cluster verkeer dagelijks bezig met de praktische en beleidsmatige kant van verkeer, parkeren en mobiliteit. Dit varieert van het geven van verkeersadviezen en het behandelen van meldingen door bewoners tot het opstellen van beleid en regionale belangenbehartiging.

Door uitval van collega's zijn serieuze achterstanden in het dagelijks werk ontstaan. Het gaat onder andere om de volgende werkzaamheden:

- het opstellen en publiceren van verkeersbesluiten
- het (laten) realiseren van gehandicapten parkeerplaatsen
- het beoordelen en verlenen van ontheffingen voor parkeren in parkeerverbodszones
- het beoordelen en realiseren van verkeersmaatregelen
- het beoordelen van MOR-meldingen (meldingen openbare ruimte)
- het reageren op uiteenlopende bewonersvragen/meldingen/wensen/adviezen
- het adviseren over de verkeerskundige aspecten bij ruimtelijke ontwikkelingen en omgevingsvergunningen
- het adviseren en beoordelen van bereikbaarheidsplannen en omleidingsroutes
- het adviseren en afstemmen met de concessiehouder met betrekking tot de aanvraag van laadpalen
- bestuursadvisering

Omvang van de opdracht

Voor deze opdracht worden twee adviseurs gezocht. Het is gewenst dat de opdracht op korte termijn ingevuld kan worden, waarbij een minimale beschikbaarheid van 28 uur per week gevraagd wordt, met een voorkeur voor beschikbaarheid van 36 uur. In overleg kan de opdracht (deels) hybride worden ingevuld, maar regelmatige aanwezigheid in het gemeentehuis van Huizen is ook noodzakelijk.

Duur van de opdracht

De opdracht wordt opengesteld voor de duur van 3 maanden, met de optie tot verlenging met 3 x 3 maanden. De uiteindelijke duur van de opdracht is afhankelijk van afwezigheid van onze collega's.

Vereisten/ knock-outcriteria te beoordelen door Flexende

1. Een aantoonbaar zelfgeschreven offerte en plan van aanpak, waarin de in te zetten specialismes en deskundigheden van het team ter inzage geverifieerd kunnen worden (let op de maximale tarieven in de uitvraag per kandidaat). Bij meerdere kandidaten moet deze apart ingeschreven te worden, maar moet de plan van aanpak en offerte wel in beiden aangeleverd worden;
2. Gedurende de overeenkomst is de opdrachtnemer aansprakelijk tijdens de hele looptijd, inclusief de verlengingen, voor de kwaliteit van de inzet van het team;
3. Gedurende de opdracht zal de opdrachtnemer, dan wel leverancier, de kennis en ervaring gedurende de opdracht delen met alle belanghebbenden binnen de organisatie;
4. Een maximum uurtarief van €95 exclusief btw, inclusief woon-werkverkeer en alle overige kosten;
5. Beiden kandidaten zijn uiterlijk tussen 14 en 18 september 2026 beschikbaar voor minimaal 28 uur per week;
6. Beiden kandidaten hebben minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 3 jaar als verkeerskundige binnen een gemeente, omgevingsdienst of overheidsorganisatie;
7. De leverancier is aantoonbaar in het bezit van een geldige Waadi registratie op het ingeschreven kvk nummer/account;

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

8. Tenminste 1 van de aangeboden kandidaten heeft minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als verkeerskundige binnen een gemeente, omgevingsdienst of overheidsorganisatie (30 punten);

9. Beiden kandidaten stellen zich voor in een korte persoonlijke motivatie en waarom deze geschikt zijn voor de opdracht. De motivatie dient geschreven te zijn door de kandidaten zelf (de motivatiebrief moet zichtbaar zijn in het cv) (25 punten);
10. Tenminste 1 van de aangeboden kandidaten heeft aantoonbare werkervaring in de afgelopen 3 jaar met het behandelen en beoordelen van MOR meldingen (15 punten);
11. Beiden kandidaten hebben aantoonbare werkervaring met het opstellen en publiceren van verkeersbesluiten en het beoordelen, voorbereiden en realiseren van verkeersmaatregelen, waaronder gehandicaptenparkeerplaatsen (10 punten);
12. Beiden kandidaten hebben aantoonbare werkervaring met verkeerskundige advisering bij ruimtelijke ontwikkelingen, omgevingsvergunningen, bereikbaarheidsplannen en omleidingsroutes (10 punten);
13. Beiden kandidaten hebben aantoonbare werkervaring met het behandelen van bewonersvragen en verzoeken, bestuursadvisering en afstemming met externe stakeholders, waaronder concessiehouders inzake laadpalen en parkeeronthefingen (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling

Competenties

- Communicatieve vaardigheden
- Planmatig
- Oplossingsgericht werken
- Samenwerkingsvaardigheden

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 5 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 5 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 5 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de 5 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 7 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: maandag, dinsdag, woensdag, donderdag, vrijdag
Is hybride werken mogelijk: Gedeeltelijk hybride is mogelijk

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op 10 of 11 september 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 9 september 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen Nee
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 3 september 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 4 september 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 8 september 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.