

Vakspecialist Contractmanager



Aanvraagnummer	32090	Start	1 november 2026
Duur	Tot en met 31 oktober 2027 maanden	Opleidingniveau	MBO+
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	27 tot 36 uur uur	Einde inschrijfdatum	maandag 12 oktober 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Avri is een regionaal opererend middelgroot overheidsbedrijf gericht op optimale service aan de burgers. Avri voert haar werk uit voor 8 gemeenten in Gelderland, die de regio Rivierenland vormen, vanuit de missie "Een schoner Rivierenland tegen lagere kosten". Naast afvalbeheer legt Avri zich toe op het beheer van de openbare ruimte.

Opdracht:

Wij zoeken een combi van een vakspecialist (groen en reiniging) en contractmanager. Je krijgt een spilfunctie in het contractbeheer met onze 4 IBOR-gemeenten. Ben jij breder georiënteerd op jouw vakgebied? Dat is een fijne 'plus'?

Als vakspecialist ben je samen met de gemeenten verantwoordelijk voor jaarlijkse aanpassingen van de DVO opdrachten en voor de totstandkoming van de tactische vertaling en jaarlijkse raming en planning van de DVO opdrachten door Avri.

In de rol van vakspecialist zorg je voor een goede en prettige relatie met de deelnemende IBOR-gemeenten. Jij bent bijvoorbeeld geregeld in gesprek met de vakambtenaren van de gemeenten over de operationele als financiële voortgang DVO's en bijbehorende werkbegrotingen. Het verzorgen van transparante (budget) afspraken en rapportages is de kern. Je werkt hiervoor samen met werkvoorbereiders, directievoerder, toezichthouders, financieel adviseurs, teamleiders IBOR buitendienst en de relatiemanager.

Wij zoeken een collega die een warm 'hart' heeft voor het vak. Iemand die graag met ons meedenkt en meewerkt om onze ambitie waar te maken. Wij zien kansen om onze gemeenten te ontzorgen in de grote uitdagingen waar wij samen voor staan. Zie jij die ook? We hebben wel een idee. En wij zijn juist benieuwd naar jouw ideeën.

De opdrachtnemer levert een bijdrage aan het integraal beheren van de openbare ruimte van 4 IBOR-gemeenten, waarbij samenhang tussen disciplines zoals:

- Groen;
- Verharding;
- Riolerings;
- Cultuurtechniek;
- Civieltechniek.

centraal staat, als het:

- Tijdig (laten) opstellen DVO's en bijbehorende werkbegrotingen;
- Tussentijdse (laten) opstellen financiële en operationele voortgangsrapportages;
- Bewaken uitputting budgetten als opstellen financiële en operationele forecast per DVO.

Werkzaamheden

- Opstellen en controleren/ actualiseren van DVO's inclusief bijbehorende werkbegrotingen;
- Opstellen rapportages inclusief forecast financieel als operationeel synchroon lopend met de diverse P&C cycli;
- Opstellen integrale beheerplannen;
- Controleren diverse aanbestedingsdocumenten RAW systematisch UAV 2012 (versie 2025) en bijbehorende directieramingen;
- Adviserend over beheer en onderhoud en vervanging;
- Toetsing van ontwerp op beheerbaarheid;
- Afstemming met interne- en externe stakeholders.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Uiterlijk beschikbaar per 1 november 2026 voor gemiddeld 27 tot 36 uur gedurende de gehele opdracht, inclusief eventuele verlengingen;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal MBO+ niveau;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met IBOR. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject;
4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring binnen een samenwerkende gemeentelijke organisatie (SGO) en/of gemeente. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject;
5. Aantoonbare werkervaring met integraal beheer (groen en reiniging). Benoem dit duidelijk in de offerte;
6. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met beheersystemen IBIS en ArcGis. Benoem duidelijk waar deze is opgedaan.

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

7. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar in de rol van vakspecialist integraal beheer openbare ruimte groen en reiniging met een financiële achtergrond bij tenminste één middelgrote gemeente of SGO van circa 100.000 tot 200.000 inwoners. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (30 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met het adviseren naar portefeuillehouders én beleids(vak)ambtenaren openbare ruimte bij het opstellen van DVO's en bijbehorende werkbegrotingen. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (25 punten);
9. Aantoonbare werkervaring in het opstellen van IBOR (kwartaal en jaar) voortgangrapportages als forecast operationeel en financieel. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (25 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met RAW-systematiek en UAV 2012 (versie 2025), Nationale én Europese aanbestedingen. Benoem dit duidelijk in de offerte (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Leiderschap: Je weet teams te motiveren en richting te geven;
- Communicatief sterk: Je schakelt moeiteloos tussen verschillende niveaus en belangen;
- Resultaat gericht: Je houdt focust op doelen en levert kwaliteit;
- Analytisch vermogen: Je doorziet complexe vraagstukken en vindt oplossingen;
- Samenwerkingsgericht: Je creëert draagvlak en verbindt stakeholders;
- Sterke risicobeheersing en besluitvaardigheid.

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van Een voorselectie door Flex tender waarbij de top 10 inschrijvers wordt voorgelegd, ter beoordeling door Avri offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De Een voorselectie door Flex tender waarbij de top 10 inschrijvers wordt voorgelegd, ter beoordeling door Avri kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de Een voorselectie door Flex tender waarbij de top 10 inschrijvers wordt voorgelegd, ter beoordeling door Avri best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de Een voorselectie door Flex tender waarbij de top 10 inschrijvers wordt voorgelegd, ter beoordeling door Avri offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal -. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flex tender

Flextender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag t/m vrijdag (flexibel in te vullen door opdrachtnemer) waarvan minimaal 2 op kantoor.

Is hybride werken mogelijk: Ja.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 14 oktober 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 13 oktober 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- U dient te beschikken over een G-rekening, 40% wordt gestort op deze rekening. Dit is niet van toepassing bij een ZZP-er.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 6 oktober 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 7 oktober 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 12 oktober 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.