

Stedenbouwkundige



Aanvraagnummer	32077	Start	21-9-2026
Duur	3 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	2 x 9 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	32-36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 31 augustus 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

Werken voor de gemeenten Woerden en Oudewater betekent werken aan ambities in een dynamische organisatie met grote maatschappelijke verantwoordelijkheid. Ruim 500 talentvolle professionals werken voor twee gemeentebesturen die samen 60.000 inwoners vertegenwoordigen.

Je bent werkzaam in een politiek bestuurlijke omgeving en centraal in het Groene Hart. De organisatie kent een informele werksfeer en heeft oog voor medewerkers met talent. We stimuleren ontwikkeling en brede inzetbaarheid. We bieden flexibiliteit in werkzaamheden en interessante interne projecten aan.

<https://www.woerden.nl/werken-voor-woerden-en-oudewater>.

Team

Strategie & Beleid FL2

Opdracht

Jij staat als stedenbouwkundige aan de toekomst van twee gemeenten! Er ligt een flinke woningbouwopgave en daarom kunnen we jouw hulp goed gebruiken. Je gaat werken aan diverse woningbouwprojecten, visietrajecten en bouwaanvragen met de focus op de kleinere kernen en het buitengebied. De kleine kernen hebben een verdichtings- en/of uitbreidingsopgave, met behoud van eigen identiteit. Daarnaast komen er veel maatschappelijke opgaves op het buitengebied af zoals de reductie van stikstof, het tegengaan van bodemdaling,

energieopwekking en de transformatie van erven. Stedenbouw en landschap komen hierin samen.

Naast deze ontwikkeling zijn er tal van projecten en initiatieven in zowel Woerden als Oudewater van groot tot klein waaraan je een bijdrage levert, van gebiedsvisies tot kleine bouwplannen.

Dit ga je doen

Als Stedenbouwkundige ga jij je inzetten voor het verbeteren van de ruimtelijke kwaliteit en het toekomstbestendig maken van de gemeenten Woerden en Oudewater. Het betreft een allround-functie met een gevarieerd en uitdagend takenpakket.

Het accent van de functie ligt op het richting geven aan kleine en middelgrote woningbouwprojecten binnen de kernen en in het buitengebied. Daarnaast ben je nauw betrokken bij zowel principeverzoeken, kleine en concrete bouwplannen als bij beleidsontwikkelingen in het kader van de Omgevingswet. Bij de ontwikkeling van locaties houd je rekening met de kansen die dit biedt voor de grotere context, zoals het verbeteren van cultuurhistorische waarden en verkeers-, groen- en waterstructuren. Samen met andere vakgebieden werk je ook mee aan actuele thema's zoals gezondheid, klimaatadaptatie, biodiversiteit, inclusieve samenleving en nieuwe vormen van mobiliteit. En intern denk je mee in het verbeteren van beleidsprocessen, zoals voor kleine bouwaanvragen.

Jouw focus ligt op:

- Vanuit de stedenbouwkundige blik draag je bij aan de toekomstige ontwikkeling van Woerden en Oudewater.
- Bijdragen projecten voor nieuwbouwontwikkelingen, initiatieven, kleine bouwplannen en beleid.
- De ruimtelijke kwaliteit bewaken samen met de andere expertises binnen team Strategie & Beleid en het bewaken van geformuleerde ambities en beleidsdoelen binnen projectgroepen.
- Opstellen en toetsen van stedenbouwkundige plannen en beeldkwaliteitsplannen en daarbij intern en extern het gesprek aan gaan met initiatiefnemers van haalbaarheidsverzoeken en interne collega's.
- Inspireren van partijen om te komen tot oplossingen die het unieke karakter van Woerden en Oudewater versterken.

Dit neem je mee

Competenties

- Analytisch vermogen – Je kan complexe ruimtelijke vraagstukken, belangen en beleidsinformatie goed analyseren en vertalen naar haalbare oplossingen.
- Omgevingsbewustzijn – Je begrijpt bestuurlijke, maatschappelijke en ruimtelijke ontwikkelingen en houdt rekening met verschillende belangen binnen een gemeente.
- Samenwerken – Je werkt effectief samen met collega's, inwoners, ontwikkelaars en externe partijen om tot gedragen plannen en oplossingen te komen.

Kennis en ervaring

Wat jou verder onze nieuwe stedenbouwkundige maakt?

- Je hebt een afgeronde opleiding op het gebied van stedenbouwkunde óf een opleiding (landschaps)architectuur met relevante werkervaring stedenbouw.
- Je hebt ervaring in de rol van stedenbouwkundige, ervaring bij een gemeente is een pre.
- Je hebt ervaring of affiniteit met architectuur en landschapsarchitectuur.
- Je hebt ervaring met het zelfstandig oppakken van projecten, bouwplannen en haalbaarheidsverzoeken.

De werkzaamheden maken integraal onderdeel uit van de reguliere bedrijfsvoering en worden verricht binnen de bestaande organisatiestructuur. De medewerker maakt deel uit van het team, neemt deel aan interne overleggen en werkt onder dagelijkse aansturing van de verantwoordelijke manager. Prioriteiten, werkzaamheden en gewenste resultaten worden vastgesteld door de organisatie. Vanwege het belang van continuïteit, kennisborging en nauwe samenwerking met interne stakeholders is sprake van een structurele rol binnen het team die volledige inbedding in de organisatie vereist.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Bring your own device' is van toepassing. Bij de uitvoering van de opdracht worden geen IT-middelen ter beschikking gesteld. Onder IT-middelen wordt verstaan: laptop, telefoon en toebehoren;
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op hbo-bachelor niveau;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als stedenbouwkundige;
4. Aantoonbare werkervaring met woningbouwontwikkelingen. Onder de werkervaring wordt expliciet vermeld waar deze kennis is opgedaan en ingezet;
5. Aantoonbare werkevaring met het zelfstandig behandelen van bouwplannen en/of principeverzoeken. Onder de werkervaring wordt expliciet vermeld waar deze kennis is opgedaan en ingezet.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbaar afgeronde opleiding op hbo-bachelor niveau in de richting van Stedenbouwkunde, Architectuur of Landschapsarchitectuur (40 punten);
7. Aantoonbare werkervaring als stedenbouwkundige binnen een Nederlandse gemeente (30 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met projecten, beleidsontwikkeling of advisering binnen het kader van de Omgevingswet. Onder de werkervaring wordt expliciet vermeld waar deze kennis is opgedaan en ingezet (30 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Benodigd aantal professionals

1.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma-vrij

Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 1 september 2026, 12:30 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

Gemeente Woerden heeft er voor gekozen om Flextender als broker in te zetten. Na gunning verzorgt Flextender derhalve de contractafhandeling, urenregistratie en facturatie. Dit betekent dat u een overeenkomst afsluit met Flextender. U zal in casu factureren aan Flextender middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding. Door in te schrijven gaat u ermee akkoord middels deze constructie de opdracht uit te voeren.

- Voor het uitvoeren van de opdracht is afgifte van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) een vereiste.
- Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 25% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.

Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die niet is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 55% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 28 augustus, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden z.s.m. gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 31 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.