

Projectleider ontheemden



Aanvraagnummer	32037	Start	zsm
Duur	6 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Utrecht
Uren per week	32 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 2 september 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

Wat leuk dat je geïnteresseerd bent in de gemeente Rhenen!

Rhenen is een prachtige historische vestingstad, gelegen op het uiterste zuidoosten van de provincie Utrecht. Met de Nederrijn aan je voeten en de groene bossen van de Utrechtse Heuvelrug om je heen, is het hier heerlijk wonen en werken. Gemeente Rhenen staat bekend om Ouwehands Dierenpark, de Grebbeberg en natuurlijk de gezellige Rijnweek.

De gemeente heeft veel te bieden: prachtige monumentale natuur, uitgebreide wandel- en fietsroutes en mooie ruiterspaden. Of je nu door de stad Rhenen zelf wandelt of de kernen Elst en Achterberg ontdekt, in Rhenen beleef je zowel rust als avontuur! Rhenen is goed bereikbaar met trein, bus en auto en vervult een belangrijke toeristische rol. Meer informatie over de gemeente Rhenen vind je via www.rhenen.nl.

We werken waarderend en vanuit de bedoeling

In Rhenen werken we voortdurend aan het verbeteren van onze dienstverlening en het versterken van onze rol in de regio. We streven er naar om een aantrekkelijke werkgever te zijn en te blijven, met een stevig fundament van flexibiliteit, vertrouwen, samenwerking en verantwoordelijkheid. We werken vanuit de bedoeling en op een waarderende manier, wat dagelijks zichtbaar is in ons werk. We denken in mogelijkheden, leveren maatwerk en doen dit voor zowel onze inwoners als medewerkers. We geven ruimte voor talent, stimuleren samenwerking en werken resultaatgericht. We ontwikkelen ons richting zelforganisatie. Zo maken we het verschil voor Rhenen en voegen we echte waarde toe!

Kom jij ons versterken? We kijken ernaar uit om je te leren kennen!

Team

Gemeente Rhenen is een kleine gemeente die zich onderscheidt in de regio.

We werken volgens de bedoeling: meer focus op wat mogelijk is en het verschil willen maken in plaats van op regels.

Onze kernwaarden zijn: flexibel, verantwoordelijk, vertrouwen, samenwerken. Op waarderend vernieuwende wijze werken wij samen met onze inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners. Ook intern passen wij deze werkwijze toe.

Je wordt onderdeel van het team Projecten. Het team Projecten is een klein team met gedreven projectleiders. We hebben een brede oriëntatie, weten wat er speelt binnen en buiten de organisatie. We zijn gespecialiseerd in projectleiding van ruimtelijke projecten.

Opdracht

Wat doe je als projectleider ruimtelijke projecten nieuwkomers

Je bent de centrale spil voor organiseren van locaties voor verschillende groepen ontheemden. Het hierbij om de opvang van Oekraïners, asielzoekers en statushouders.

Het takenpakket bestaat uit de volgende werkzaamheden:

Oekraïense ontheemden

- Binnen de gemeente Rhenen ben je verantwoordelijk dat opvanglocaties voor Oekraïense ontheemden beschikbaar zijn en voldoen aan alle eisen op het gebied van veiligheid, wet- en regelgeving en betaalbaarheid.
- Het projectmatig realiseren van tijdelijke en semipermanente opvanglocaties
- Van locatieverwerving en vergunningverlening tot verbouw, oplevering en exploitatie.
- Het hiervoor opzetten van businesscases
- Aanspreekpunt richting eigenaren/verhuurders en de interne (project)teams (bouwkundig, inhoudelijk opvang en vergunningverleners)
- In samenwerking met betrokken collega's borgen van communicatie en bewonersparticipatie
- Het bewaken van financiën, planning en kwaliteit binnen de huisvestingstrajecten met interne en externe stakeholders.
- Afstemming met inhoudelijk mede-adviserende collega's.

Asielzoekers

- Adviseren en ondersteunen bij locatieonderzoek voor een asielopvangvoorziening
- Adviseren over omgevingsvergunningsaspecten in dit traject
- Adviseren over wettelijke mogelijkheden en onmogelijkheden vanuit het domein van de ruimtelijke ordening

Statushouders

- Het uitvoeren van projectmanagement huisvestingstrajecten voor aan Rhenen gekoppelde statushouders en eventuele locaties voor minderjarige statushouders
- Hierin benutten van beschikbare financiële mogelijkheden (zoals huisvesting grote gezinnen vergunningshouders, stimuleringsregeling flex- en transformatiewoningen, Bekostigingsregeling huisvesting vergunninghouders in doorstroomlocaties).
- Het projectmatig realiseren van tijdelijke huisvestingslocaties voor statushouders
- Van locatieverwerving en vergunningverlening tot verbouw, oplevering en exploitatie.
- Samenwerking met de woningcorporatie en interne stakeholders binnen de gemeente Rhenen

De werkzaamheden maken integraal onderdeel uit van de reguliere bedrijfsvoering en worden verricht binnen de bestaande organisatiestructuur. De medewerker maakt deel uit van het team, neemt deel aan interne overleggen en werkt onder dagelijkse aansturing van de verantwoordelijke manager. Prioriteiten, werkzaamheden en gewenste resultaten worden vastgesteld door de organisatie. Vanwege het belang van continuïteit, kennisborging en nauwe samenwerking met interne stakeholders is sprake van een structurele rol binnen het team die volledige inbedding in de organisatie vereist.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Aantoonbare werkervaring als Projectleider binnen het fysieke domein/ ruimtelijke projecten;
3. Aantoonbare werkervaring met omgevingsvergunningstrajecten;
4. Aantoonbare werkervaring op het gebied van gebiedsontwikkeling, vastgoed en/of woningbouw;
5. Aantoonbare werkervaring met een vergelijkbaar traject gericht op het organiseren/realiseren van een locatie voor de opvang of huisvesting van ontheemden, beschrijf dit traject duidelijk in het cv;

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare werkervaring met complexe projecten rondom opvang, huisvesting of locatieontwikkeling voor ontheemden, waarbij meerdere bestuurlijke en maatschappelijke belangen samenkomen, benoem duidelijk in het cv waar deze ervaring is opgedaan; (30 punten)
7. Aantoonbare werkervaring als projectleider binnen een gemeentelijke organisatie in de afgelopen 3 jaar; (20 punten)
8. Aantoonbare werkervaring met participatietrajecten, omgevingsmanagement en het omgaan met weerstand of tegengestelde belangen, benoem duidelijk in het cv waar deze ervaring is opgedaan; (30 punten)
9. Uurtarief maximaal € 115,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, (én) parkeerkosten (én fee Flextender); (20 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- resultaatgericht;
- verbindend;
- organisatiesensitief;
- bestuurlijk sensitief;
- omgevingssensitief;
- communicatief sterk;
- analytisch;
- besluitvaardig;
- politiek-bestuurlijk bewust;
- pragmatisch en oplossingsgericht;
- zelfstandig en proactief.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling.

Stap 2: Selectie vijf (5) cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De vijf (5) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: ja in overleg minimaal 50% op locatie

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op donderdag 10 september 2026, 10:30 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 9 september 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht een fee van €2,25 *per gewerkt uur* in rekening bij de winnende leverancier.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- De uitbetaling van de factuur zal plaatsvinden op de G-rekening (25%) en rekeningnummer leverancier (75%). Niet van toepassing voor ZZP'ers.
- Alleen maandelijks facturatie vereist (geen 4 weken)
- Beroepsaansprakelijkheid voor €250.000 euro per aanspraak: Ja

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 27 augustus 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 28 augustus 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 2 september 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.