

Senior Inkoopadviseur MRI



Aanvraagnummer	32029	Start	1 oktober 2026
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	4 x 6 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 7 september 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Bevolkingsonderzoek Nederland is verantwoordelijk voor het uitvoeren van de onderzoeken naar borstkanker, baarmoederhalskanker en darmkanker. De bevolkingsonderzoeken naar kanker zijn onderdeel van het Nationaal Programma Bevolkingsonderzoeken van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). Het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu – Centrum voor Bevolkingsonderzoek (RIVM-CvB) voert de regie op bevolkingsonderzoeken en is verantwoordelijk voor de subsidieverlening aan de organisaties. Bevolkingsonderzoek Nederland draagt door middel van kwalitatief hoogwaardige bevolkingsonderzoeken substantieel bij aan het vroegtijdig opsporen van kanker met als doel gezondheidswinst te realiseren en sterfte terug te dringen.

De opdrachtgevers hebben Bevolkingsonderzoek Nederland gevraagd om het bevolkingsonderzoek borstkanker uit te breiden met aanvullend MRI-onderzoek voor cliënten met zeer dicht borstweefsel.

Opdracht

Om hier invulling aan te geven bereid BVO NL in samenwerking met het RIVM de implementatie hiervan voor. De implementatie hiervan vraagt de komende jaren om meerdere complexe Europese aanbestedingen. Wij zijn daarom voor 32-36 uur per week op zoek naar een senior inkoopadviseur die het projectteam komt versterken, waarbij nauw samengewerkt wordt met de BVO NL projectleider, de interne contractmanager en inhoudelijk experts.

De aanpak bestaat uit twee fases. In fase één voeren we een uitgebreide marktverkenning uit om de randvoorwaarden voor de uitvoering vast te stellen, eindresultaat van deze fase is de aanbestedingsstrategie. In het tweede fase geef je samen met de projectorganisatie uitvoering aan de Europese aanbestedingen. De exacte scope van de aanbestedingsopgave wordt gedurende de eerste fase definitief vastgesteld, maar zal in ieder geval densiteitssoftware en MRI-dienstverlening bevatten.

Naast deze twee aanbestedingen zal de kandidaat bij aanvang eerst starten met het begeleiden van een derde Europese aanbesteding, te weten: Radiologische dienstverlening van mammografieën. Deze aanbesteding staat los van de implementatie van MRI en wordt puur om praktische redenen toegevoegd aan deze opdracht. Deze aanbesteding is medio november afgerond.

Werkzaamheden

De Senior Inkoopadviseur

- ontwikkelt en voert marktconsultaties uit;
- adviseert over de aanbestedingsstructuur en contracteringsstrategie;
- stelt een integrale aanbestedingsstrategie op;
- ontwikkelt en bewaakt de aanbestedingsplanning;
- bewaakt de onderlinge samenhang van de verschillende aanbestedingstrajecten;
- bewaakt de inhoudelijke consistentie van aanbestedingsdocumenten;
- faciliteert besluitvorming;

- initieert en coördineert alle activiteiten die leiden tot complete aanbestedingsdossiers;
- fungeert als contactpersoon voor marktpartijen gedurende marktconsultaties en aanbestedingen;
- draagt zorg voor een zorgvuldige overdracht naar de beheer- en contractmanagementorganisatie na contractering.

Onze ideale kandidaat

- Ervaring met het inkopen conform de Aanbestedingswet is een vereiste;
- Ervaring met het inkopen van leveringen en diensten rondom MRI-beeldvorming is een pré;
- Heeft ervaring met het inkopen van medische software (vergelijkbaar met densiteitssoftware);
- Ervaring met het inkopen van radiologische dienstverlening (van mammografieën) is een pré;
- Is een verbindende persoonlijkheid en een betrokken teamspeler en kan tegengestelde belangen overbruggen;
- Is representatief en communicatief vaardig, zowel mondeling als schriftelijk;
- Werkt doelgericht en neemt verantwoordelijkheid;
- Is analytisch sterk en werkt gestructureerd;
- Is proactief en innovatief;
- Is organisatiesensitief.

De opdrachtnemer bepaalt zelfstandig de aanpak, planning en uitvoering van de werkzaamheden. Er vindt uitsluitend afstemming plaats over voortgang, mijlpalen en op te leveren resultaten. Er is geen sprake van hiërarchische aansturing of opname in de reguliere organisatie

Vereisten/ knock-outcriteria

1. Een aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor;
2. Een aantoonbare afgeronde inkoopopleiding NEVI-2 of direct vergelijkbaar. Wanneer het vergelijkbaar is dien je dit concreet te motiveren;
3. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring als inkoper met het zelfstandig uitvoeren van complexe Europese en niet Europese aanbestedingen bij publieke organisaties conform de uitgangspunten van de Aanbestedingswet 2012. Benoem minimaal 1 referente Europese aanbesteding die doorlopen is van begin tot einde proces, inclusief onderbouwing van de rol van de kandidaat;
4. Uiterlijk beschikbaar per 1 oktober 2026 voor 32 tot 36 uur, gedurende gehele opdracht inclusief mogelijke verlengingen;
5. Een maximum uurtarief van €130 exclusief btw, inclusief woon-werkverkeer en fee flextender.

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring in het aansturen van complexe Europese en niet Europese aanbestedingen conform de uitgangspunten van de Aanbestedingswet2012 (40 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met vergelijkbare inkooptrajecten gericht op leveringen en diensten rondom radiologische beeldvorming zoals MRI. Benoem concreet in het cv hoe deze ervaring is opgedaan. (30 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met vergelijkbare inkooptrajecten gericht op het inkopen van medische software vergelijkbaar met densiteitssoftware. Benoem concreet in het cv hoe deze ervaring is opgedaan. (20 punten)
9. Aantoonbare werkervaring met vergelijkbare inkooptrajecten gericht op radiologische dienstverlening mammografie. Benoem dit concreet in het cv.(10 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u/ de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Kan als onderdeel van een projectorganisatie een Europees inkooptraject begeleiden en neemt hierin zijn/haar (inkoop)verantwoordelijkheid;
- Is een teamspeler en kan tegengestelde belangen overbruggen;
- Is sociaal vaardig, representatief en energiek;
- Kan goed luisteren en beschikt over analytisch denkvermogen;
- Is gestructureerd en resultaatgericht;

- Is proactief en oplossingsgericht;
- Is organisatiesensitief.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 10 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 5 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de 5 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.

Werkdagen

Op welke werkdagen de opdracht uitgevoerd wordt, kan nader afgestemd worden. Maandag wordt de kandidaat in ieder geval verwacht op ons kantoor.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever worden gepland op dinsdag 8 september 2026 op locatie en de 2de ronde vindt plaats op vrijdag 11 september 2026 ook op locatie. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 7 september 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever kan om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 1 september 2026, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 3 september 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 7 september 2026, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.