

Projectleider DIV



Aanvraagnummer	32016	Start	Z.s.m
Duur	9 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Noord-Holland
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 7 september 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

De Regio Gooi en Vechtstreek is het samenwerkingsverband van Blaricum, Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Laren, Eemnes en Wijdemeren. Wij bestaan uit de volgende organisatieonderdelen: Beleid en Bestuur, Maatschappelijke Dienstverlening, Inkoop en Contractbeheer, Gemeentelijke Gezondheidsdienst, Onderwijs en Werk, Grondstoffen en Afvalstoffendienst, Bedrijfsvoering en de Regionale Ambulancevoorziening. Er zijn ca. 500 medewerkers in dienst bij onze organisatie.

Het team I&A/DIV valt binnen Bedrijfsvoering (met HR en Automatisering, Juridische Zaken, Financiën en Facilitaire Services). Het DIV-team heeft een doorontwikkeling te maken en hiervoor is een verbeterplan opgesteld.

Opdracht

De projectleider DIV is verantwoordelijk voor het projectmatig doorontwikkelen van het team DIV en het inrichten en borgen van een kwalitatief hoogwaardige informatiehuishouding binnen de Regio.

De opdracht omvat onder andere:

- Het bewaken van kwaliteit, planning en werkverdeling van de inrichting en werking van de DIV;
- Het coördineren van de werkzaamheden uit het opgestelde project-verbeterplan;
- Het verder professionaliseren van processen binnen documentaire informatievoorziening;
- Het versterken van digitale archivering en zaakgericht werken;
- Het fungeren als sparringpartner voor management en directie;
- Het bijdragen aan beleidsontwikkeling op het gebied van informatiebeheer en archiefwetgeving;
- Het verbinden van DIV met andere teams binnen de afdeling en de organisatie.

Vereisten/knock-outcriteria

1. Een aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als senior medewerker/leidinggevende DIV;
3. Aantoonbare werkervaring bij een gemeente/overheidsinstelling;
4. Aantoonbare werkervaring met digitale archivering en zaakgericht werken (benoem duidelijk in cv);
5. Aantoonbare werkervaring met AVG, WOO en de archiefwetgeving (benoem duidelijk in cv);
6. Aantoonbaar beschikbaar voor 36 uur per week gedurende de volledige opdrachtperiode.

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

7. Aantoonbare werkervaring als projectleider DIV bij een overheidsinstelling/gemeente (25 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met projectmatig professionalisering van informatiehuishouding (benoem duidelijk in cv) (25 punten);
9. Aantoonbare werkervaring digitale archivering en zaakgericht werken (benoem duidelijk in cv) (25 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met werkervaring met AVG, WOO en de archiefwetgeving (benoem duidelijk in cv) (25 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

Organisatiesensitiviteit: het vermogen om te begrijpen hoe de zaken lopen binnen een overheidsinstelling of gemeente.

Toelichting: De sr DIV-medewerker moet aanvoelen wanneer een proceswijziging politiek of bestuurlijk gevoelig ligt en welke impact veranderingen hebben op de verschillende lagen in de organisatie.

Overtuigingskracht en beïnvloedingsvaardigheid: Het vermogen om anderen te winnen voor een bepaald standpunt of een nieuwe werkwijze, juist wanneer er sprake is van ingesleten gewoontes ("we deden het altijd zo").

Toelichting: Omdat het archiefsysteem momenteel onvoldoende wordt benut, moet deze professional het management en de medewerkers écht overtuigen van het werken met het systeem om te gaan voldoen aan wet- en regelgeving.

Communicatieve Vaardigheid: Schakelen in taal en stijl: van strategisch niveau (presenteren aan directie/bestuurders) tot tactisch niveau en operationeel niveau. En schakelen met de leverancier.

Analytisch Vermogen & Proces denken: Het snel kunnen doorgronden van de huidige (suboptimale) processen, het scheiden van hoofd- en bijzaken, en het herkennen van de exacte knelpunten in de huidige documentaire informatievoorziening.

Toelichting: De professional moet het huidige 'maatwerk' durven afbreken en kunnen vertalen naar de efficiënte best practice standaarden.

Resultaatgerichtheid & Daadkracht: Actief sturen op het behalen van de projectdoelstellingen en deadlines, en het durven nemen van beslissingen/escaleren als het proces stagneert.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort kan stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de opdrachtgever het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende dagen: Ma, Di, Wo, Do en Vr

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 16 september 2026 tussen 09.00 en 13.00 uur. De gesprekken vinden plaats op Regiokantoor, Burgemeester de Bordesstraat 80 te Bussum. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 11 september 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen;
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding;
- Regio Gooi- en Vechtstreek faciliteert geen mobiele telefoon.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 1 september 2026, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 3 september 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kun je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kun je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot maandag 7 september 2026, 9.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.