

Senior Adviseur Veiligheid



Aanvraagnummer	32002	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	3 x 4 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 2 september 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Als onderdeel van de aanbestedingsprocedure vindt een screening plaats op integriteit, betrouwbaarheid en zelfstandigheid. Deze screening omvat onder meer een online controle van openbare bronnen en een beoordeling van de arbeidsrelatie conform de Wet DBA. De screening is verplicht en wordt uitgevoerd vóór gunning. De resultaten kunnen leiden tot uitsluiting van deelname.

Gemeente Ede, smaakmakers van de Veluwe

Ede is veelzijdig: wonen, werken en recreëren kennen in Ede vele smaken. Van het levendige centrum van de stad Ede tot het gevarieerde buitengebied en de natuur van de Veluwe. Een groot gebied met dorpen en stad.

We kijken hoe we inwoners verder kunnen helpen door goed te luisteren. En we geven duidelijk aan wat we te bieden hebben. Wist je dat we binnen onze gemeente nadruk leggen op voedsel en gezondheid? Tegelijkertijd focussen we met zo'n 1100 collega's op andere belangrijke zaken. Denk aan het zorgen voor voldoende woningen en het werken aan leefbaarheid en duurzaamheid. Voor iedereen, want iedereen is welkom.

Onze samenleving en omgeving zijn continu in ontwikkeling, wij bewegen mee en kijken vooruit. Dat maakt ons wendbaar en weerbaar.

Opdracht

De gemeente Ede zoekt een **sr. adviseur Openbare Orde en Veiligheid** die richting geeft aan beleid én uitvoering binnen de teams Openbare Orde & Veiligheid en Bijzondere Wetten.

Je geeft vakinhoudelijk advies over uiteenlopende thema's op het gebied van openbare orde en veiligheid, zoals onder meer de inzet van bestuurlijke bevoegdheden, woonoverlast, ondermijning, rampen en crisis en evenementenveiligheid. Je hebt een belangrijke signalerende functie en bent op de hoogte van actuele ontwikkelingen in het brede veiligheidsdomein.

Je actualiseert en ontwikkelt beleid en zorgt ook voor de uitvoering daarvan. Je bent betrokken bij de totstandkoming en uitvoering van het integrale veiligheidsbeleid. Je borgt de samenwerking binnen de afdeling en met externe partners, en werkt actief mee aan procesverbeteringen. Het betreft een functie waarin bestuurlijke sensitiviteit, analytisch vermogen en verbindend leiderschap centraal staan.

Je bent een goede inhoudelijke sparringpartner voor je collega's. Je bent het eerste aanspreekpunt en filter voor collega's die vragen hebben voor de juridische vakgroep en je bent een directe gesprekspartner van burgemeester en wethouders. Je hebt ervaring met de inzet van bestuurlijke bevoegdheden en het doorlopen van juridische procedures. Je maakt analyses en adviesrapportages en werkt in projecten, al dan niet als projectleider.

Het opzetten en onderhouden van relaties is een belangrijk onderdeel van je werk. Je werkt intensief samen met ketenpartners, zoals onder meer politie, justitie en het RIEC. Vanuit je rol als adviseur Veiligheid neem je deel aan regionale en lokale netwerken en diverse interne en externe werkgroepen.

Werkzaamheden en resultaten

De professional levert in samenwerking met collega's, het management en externe partners de volgende resultaten op:

- Advisering aan bestuur, directie en management over strategische veiligheidsdossiers;
- Bijdragen aan het integrale veiligheidsplan en de uitvoering van beleid;
- Deelname aan de begrotingscyclus en procesverbetering binnen de afdeling;
- Versterken van de ketensamenwerking met Toezicht en Handhaving;
- Leiden van multidisciplinaire projecten met maatschappelijke en bestuurlijke impact.

Ingenieursbureau Ede

Welkom bij de afdeling Veiligheid: 40 collega's die je het best kunt beschrijven als professioneel en betrokken. De werksfeer is goed en er is veel vrijheid en ruimte voor nieuwe ideeën. Jouw collega's zijn stuk voor stuk professionals, ieder met zijn of haar eigen expertise. Daardoor kunnen wij bij elkaar terecht om te sparren over de inhoud en het proces, en staan wij open voor feedback.

De afdeling bestaat uit vier teams: Openbare Orde en Veiligheid, Interventieteam, Bijzondere Wetten en het Veiligheidshuis.

Binnen het team Openbare Orde en Veiligheid houden collega's zich bezig met uiteenlopende thema's op het gebied van openbare orde en veiligheid, zoals de uitvoering van de burgemeestersbevoegdheden, maar ook ondermijning, rampen en crisisbeheersing. Daarnaast speelt dit team een belangrijke rol in de wijkveiligheid, met name in het centrumgebied.

Het team Bijzondere Wetten houdt zich bezig met het toetsen van vergunningaanvragen voor de horeca en evenementen. Ook levert dit team een bijdrage aan het horeca- en evenementenbeleid.

Verder wordt binnen de afdeling Veiligheid intensief samengewerkt met Toezicht en Handhaving om de keten te versterken en gezamenlijke opgaven effectief op te pakken.

Vereisten / knock-outcriteria

1. BYOD (bring your own device): de kandidaat maakt gebruik van een eigen laptop en mobiele telefoon.
2. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd.
3. Afgeronde opleiding op wo-niveau, in de richting van Rechten of Openbare Orde en Veiligheid.
4. Minimaal twee jaar aantoonbare werkervaring binnen een (semi-)overheidsorganisatie op het terrein van openbare orde en veiligheid.

5. Minimaal twee jaar ervaring met het functioneel aansturen van een team.
6. Beschikbaar voor 32–36 uur per week gedurende de looptijd van de opdracht.
7. Een maximumuurtarief van € 100,- exclusief btw, inclusief woon-werkverkeer en fee Flextender.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

8. Aantoonbare kwaliteit en diepgang van ervaring binnen het veiligheidsdomein (30 punten) – blijkend uit één concreet voorbeeld waarin de kandidaat verantwoordelijkheid droeg voor beleid, uitvoering en advisering binnen openbare orde en veiligheid.
9. Ervaring met het functioneel aansturen en coachen van professionals (25 punten) – waarbij de kandidaat aantoont hoe hij/zij de samenwerking, kwaliteit en resultaten binnen het team heeft versterkt.
10. Ervaring met bestuurlijk gevoelige en maatschappelijk complexe dossiers (20 punten) – bijvoorbeeld op het gebied van evenementenveiligheid, crisisbeheersing of ondermijning.
11. Aantoonbare ervaring met beleidsontwikkeling en procesverbetering (15 punten) – zoals het bijdragen aan beleidsstukken, de begrotingscyclus of organisatieverbetering.
12. De kandidaat is bereid om bij wederzijds goedvinden na minimaal 1040 uur of na 12 maanden kosteloos bij opdrachtgever in dienst te treden (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competentie

- Analytisch vermogen;
- Bestuurlijke sensitiviteit;
- Verbindend leiderschap;
- Stressbestendigheid;
- Communicatieve vaardigheden.

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.

- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal € 100. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr.

Is hybride werken mogelijk: Ja.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 10 september 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 7 september 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor de toegang verlening tot alle systemen bij de Gemeente Ede is het verstrekken van een geboortedatum noodzakelijk. Deze zal worden opgevraagd bij de telefonische voorlopige gunning, en zal door Flextender uitsluitend worden verwerkt voor dit doel en wordt niet opgeslagen voor andere doeleinden.

- Als onderdeel van de aanbestedingsprocedure vindt een screening plaats op integriteit, betrouwbaarheid en zelfstandigheid. Deze screening omvat onder meer een online controle van openbare bronnen en een beoordeling van de arbeidsrelatie conform de Wet DBA. De screening is verplicht en wordt uitgevoerd vóór gunning. De resultaten kunnen leiden tot uitsluiting van deelname.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 28 augustus 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 31 augustus 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kan je telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 2 september 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.