

Communitycoach

Nieuwegein



Aanvraagnummer	31982	Start	Z.s.m
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	4 x 6 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	10 tot 12 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 7 september 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Nieuwegein is een jonge, levendige stad met historische accenten. Een complete stad met veel ruimte en groen, uitstekende voorzieningen en moderne woningen. Nieuwegein ligt centraal gelegen en heeft eigen aansluitingen op de doorgaande autowegen A27, A2 en A12 en beschikt over efficiënt openbaar vervoer, waaronder een sneltramverbinding met de buurgemeenten IJsselstein en Utrecht. In deze complete stad ligt voor de Gemeente Nieuwegein ook een taak in het verduurzamen van de stad.

Opdracht

Aanbesteding Community coach Nieuwegein

Nieuwegein introduceerde de afgelopen jaren vormen van gemengd wonen op enkele locaties. In deze gemengd wonen projecten wonen begeleide en niet-begeleide bewoners met elkaar in een wooncomplex samen. De door zorgorganisaties begeleide bewoners zijn mensen met een sociaal-psychische kwetsbaarheid. Met het gemengd wonen levert Nieuwegein een bijdrage aan de participatie van mensen die extra ondersteuning nodig hebben met als doel een volwaardige deelname aan de samenleving. Om het wonen op de locatie te faciliteren is een community coach nodig.

Nieuwegein is op zoek naar een ervaren communitycoach, die als zelfstandige onafhankelijk van de samenwerkingspartners (gemeente, corporatie, zorgorganisatie en sociaal-cultureel werk) de woongemeenschap ondersteunt. De aanstelling is in eerste aanleg voor 10 – 12 uur per week voor de periode van een jaar voor Meanderpark. Vanaf december 2026 zal een communitycoach voor nieuw complex ingezet worden. De invulling hiervan kan ook door de nieuw aan te stellen communitycoach voor Meanderpark worden vormgegeven. Daarmee zou dan het totaal aantal uren vanaf medio december 2026 op 16-18 uur per week uitkomen. Het is de bedoeling dat de aanstelling na dat jaar wordt verlengd.

De communitycoach die we zoeken is vertrouwd met de methodiek 'Asset Based Community Building' (ABCD) of bereid om zich daar op korte termijn vertrouwd mee te maken. De nieuwe communitycoach is HBO-opgeleid en heeft affiniteit met het opbouwwerk, werkt outreachend en is in staat en bereid om actief bewoners van het gemengd wonen complex én buurtbewoners te benaderen en met elkaar te verbinden met het oog op hun betrokkenheid tot de buurtsamenleving als geheel in het algemeen en de woongemeenschap van de locatie in het bijzonder. Hij of zij verbindt bewoners met lokale netwerken of instellingen/initiatieven in de buurt en vergezelt de bewoners indien nodig daarheen, zodat de brug daadwerkelijk tot stand komt en de verbinding zich doorontwikkelt.

Op Meanderpark is al een woonvereniging actief met bestuur en commissies. Zij maken allen deel uit van de gehele community op Meanderpark. De communitycoach ondersteunt commissies, activiteiten en faciliteert coachend. De communitycoach zet zich in om samen met andere inwoners outreachend contact te maken met de gehele community. De communitycoach maakt deel uit van het communityteam (woningbouwcorporatie, zorgaanbieders) en de communityaanpak. De deelnemers zijn samen verantwoordelijk voor de opbouw van de community en de vraagstukken daarin. De communitycoach heeft bovendien een coördinerende rol in het communityteam. Er wordt gewerkt volgens de ABCD-methodiek in een lerende omgeving.

Wat moet er bereikt worden? De community-coach draagt aantoonbaar bij aan de verbinding tussen community-bewoners en activiteiten d.w.z. dat na een jaar een praktijk is opgebouwd zodanig, dat mensen gemakkelijk contact hebben met initiatieven in de buurt met buurtbewoners en een actieve bijdrage leveren aan de verdere ontwikkeling van de woongemeenschap. De communitycoach geeft samen met het communityteam vorm aan de community-aanpak op Meanderpark. Hij of zij is een teamplayer en iemand die ook voorop kan gaan.

De communityaanpak binnen Gemengd Wonen richt zich op het actief versterken van ontmoeting, onderlinge betrokkenheid, inclusie en een prettig, veilig en leefbaar woonklimaat. Bewoners, communitycoach en samenwerkingspartners bouwen samen aan een veerkrachtige wooncommunity waarin mensen elkaar kennen, mee kunnen doen, naar elkaar omkijken en ruimte krijgen om zelfstandig en met vertrouwen te wonen.

Het gaat om de inzet van 46 weken per jaar, met een urenbeslag van 10- 12 uur of 16-18 uur gemiddeld per week d.w.z. maximaal 552 uur (of 708). Werktijden zullen zowel overdag als 's avonds en in de weekenden zijn. Een goede beschikbaarheid buiten de kantooruren is een must voor deze functie. De uurprijs is maximaal € 89,- ex. BTW. Facturering maandelijks achteraf op basis van daadwerkelijk geleverde uren.

Detavast

Als een kandidaat aangeboden is het de intentie dat de kandidaat na 12 maanden inzet kosteloos overgenomen wordt door de opdrachtgever of een van de partners betrokken bij de opdracht.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal een aantoonbare afgeronde mbo 4 opleiding;
2. Een aanvullende cursus of opleiding gericht op samenleving en verbinding. Onderbouw in de offerte hoe de cursus/opleiding hieraan voldoet;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met communitycoaching of soortgelijke werkzaamheden. Benoem hiervan een concrete functie die je hebt vervuld en geef aan wat jouw taken daarin waren;
4. Aantoonbare werkervaring met actief en aanhoudend contact maken met bewoners die mogelijk contactmijden of missen. Benoem hiervan minimaal 1 concreet voorbeeld op een aparte pagina in de offerte;
5. Aantoonbare bereidheid om flexibel inzetbaar te zijn (ook avond en weekend);
6. Aantoonbare werkervaring met mensen met een psychische kwetsbaarheid;
7. Uurtarief maximaal € 89,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender;

Gunningscriteria

8. Aantoonbare werkervaring met integratie van statushouders; (10 punten)
9. Aantoonbare werkervaring met ABCD- methodiek of training gevolgd; (10 punten)
10. Aantoonbare werkervaring met het verbinden van wonen, zorg en leefbaarheid; (15 punten)
11. De inschrijver gaat akkoord met een deta-vast-constructie, waarbij de kandidaat na 12 maanden inzet, indien de opdrachtgever dit wenst, kosteloos in dienst treedt bij de opdrachtgever of een van de betrokken partners (5 punten)
12. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar met communitycoaching of soortgelijke werkzaamheden, onderbouw in de offerte hoe hieraan wordt voldaan; (20 punten)
13. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met actief en aanhoudend contact maken met bewoners die mogelijk contactmijden of missen. Benoem hiervan minimaal 1 concreet voorbeeld op een aparte pagina in de offerte; (20 punten)
14. Aantoonbare werkervaring met het houden van regie en het opzetten van verbinding binnen het sociaal domein. (20 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Hands on mentaliteit
- Inwonersinitiatieven ondersteunen
- Positieve en opbouwende bejegening

- Teamplayer en je durft voorop te gaan, hebt een lange adem en probeert opnieuw waar het nodig is.
- Verbindend
- Stimulerend en prikkelend naar het communityteam in een lerende omgeving

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 10 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 10 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de 10 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 8 Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO (welzijn) van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: maandag of woensdag, dinsdag en donderdag. Incidentieel ook in de avonden en weekenden.

Is hybride werken mogelijk: Nee

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 10 september 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 8 september 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Akkoord met een SROI regeling in de overeenkomst m.b.t. Social Return.
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen middelen.
- De inschrijver gaat akkoord met een deta-vast-constructie, waarbij de kandidaat na 12 maanden inzet, indien de opdrachtgever dit wenst, kosteloos in dienst treedt bij de opdrachtgever of een van de betrokken partners.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- U dient te beschikken over een G-rekening en SNA-certificering, 25% wordt er gestort op deze rekening. Bij geen SNA-certificering wordt er 55% gestort op deze rekening.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 1 september 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 2 september 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 7 september 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.