

Technisch Information Security Officer



Aanvraagnummer	31981	Start	Z.s.m.
Duur	8 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 2 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	24 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 2 september 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

De gemeente Pijnacker-Nootdorp is een groeigemeente, de komende jaren neemt het inwoneraantal toe van 55.000 naar 65.000. We werken de komende jaren aan grote projecten op het gebied van woningbouw, bedrijventerreinen, infrastructuur, voorzieningen, natuur en recreatie. Het ondernemersklimaat wordt gekenmerkt door innovatieve ondernemers die vooruitlopen op het gebied van warmtetransitie en duurzaamheid. Wonen in Pijnacker-Nootdorp is aantrekkelijk vanwege de goede voorzieningen en de prettige ligging in het groen met uitstekende verbindingen naar Den Haag en Rotterdam.

De ambtelijke organisatie bestaat uit circa 500 medewerkers. De organisatiecultuur kenmerkt zich door een informeel karakter, vertrouwen en veel ruimte voor eigen inbreng en ontwikkeling. Onze medewerkers voelen zich gewaardeerd en zijn trots op de organisatie waarvoor zij werken.

Je gaat aan de slag binnen het helpdeskteam, dat valt onder het domein bedrijfsvoering & Dienstverlening. Het team bestaat uit 3 personen.

Samen met collega's zorg je als helpdeskmedewerker in het team I&A binnen het domein, voor een optimale beschikbaarheid van de diverse systemen voor onze interne collega's en klanten. Elke dag is anders bij onze gemeente en staat in het teken van hectiek en actie. Gelukkig voel jij je als een vis in het water in onze complexe ICT-omgeving. Je staat altijd klaar om collega's en klanten te helpen en draait je hand niet om voor ad-hoc acties. Het dagelijkse beheer en onderhoud van de ICT-omgeving behoort tot jouw verantwoordelijkheden.

Met jouw ICT-kennis en ervaring help je gebruikers van onze diensten bij uiteenlopende vragen en uitdagingen. Communicatie met collega's, klanten en leveranciers is daarbij essentieel. Optimale dienstverlening staat bij ons hoog in het vaandel, en jij levert daaraan een belangrijke bijdrage.

Opdracht

In opdracht van het team I&A zoeken wij een ervaren en zelfstandig werkende Technisch Information Security Officer (TISO) die verantwoordelijk is voor het versterken van de technische informatiebeveiliging binnen de organisatie. De opdracht wordt uitgevoerd op basis van professionele zelfstandigheid, waarbij de opdrachtnemer zelf de aanpak, planning en werkwijze bepaalt. De inzet is gericht op het vertalen van beleid naar concrete technische maatregelen en het verhogen van de weerbaarheid van de IT-omgeving o.a. gebaseerd op de Cyberbeveiligingswet (Cbw) met de BIO2 (ISO27001 en ISO27002) en de Wet weerbaarheid kritieke entiteiten (Wwke).

Als TISO bij de gemeente Pijnacker-Nootdorp werk je op het snijvlak van beleid en techniek. Je bent verantwoordelijk voor het implementeren, verbeteren en borgen van technische beveiligingsmaatregelen binnen de infrastructuur en cloudomgevingen. Je werkt nauw samen met de Information Security Officer (ISO), IT-teams en externe leveranciers en fungeert als verbindende schakel tussen securitybeleid en de uitvoering daarvan.

Je kijkt proactief naar risico's en kwetsbaarheden en draagt bij aan een structureel hoger beveiligingsniveau en je vertaalt complexe vraagstukken naar praktische oplossingen. Het IT-team is verantwoordelijk is voor de digitale veiligheid van de organisatie.

Je taken bestaan uit:

- Zelfstandig ontwerpen, implementeren en opleveren van technische beveiligingsverbeteringen binnen IAM-, netwerk-, systeem- en cloudomgevingen;
- Uitvoeren van onafhankelijke security-assessments en opleveren van analyses en verbetervoorstellen voor kwetsbaarheden en onveilige configuraties, waaronder protocollen, certificaten, DNS en directory services;
- Het bijhouden en begeleiden van het huidige plan van aanpak voor hardening- en patchmanagement, en het aanleveren van advies over de implementatie;
- Uitvoeren van technische analyses van security-incidenten en loggegevens en opleveren van rapportages met bevindingen en aanbevelingen;
- Adviseren over security-by-design bij wijzigingen, applicaties en cloudprojecten, inclusief het opstellen van technische beveiligingsadviezen;
- Uitvoeren van technische risicoanalyses en opleveren van rapportages met concrete beheersmaatregelen.
- Afstemmen met CISO, IT-teams en leveranciers over de op te leveren resultaten en bijdragen aan audits door het leveren van specialistische technische expertise en documentatie.

Randvoorwaarden:

- De Technical Information Security Officer werkt zelfstandig, stemt indien nodig af met betrokkenen binnen het team/ opdrachtgever, en levert het eindproduct op zonder hiërarchische aansturing of zonder afhankelijkheid van het team;
- Vrijheid in de werkvorm, locatie en planning, mits het eindresultaat conform opdracht en tijdig wordt opgeleverd;
- De Technical Information Security Officer is niet ingebed in de lijnorganisatie en vervangt geen medewerker. De werkzaamheden worden zelfstandig uitgevoerd, waarbij de opdrachtgever enkel het eindresultaat toetst. Er vindt geen aansturing plaats op het proces, maar uitsluitend toetsing op de afgesproken resultaten. De opdrachtnemer bewaakt en organiseert zelf zijn/haar inzet, middelen en planning.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi);
2. 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad. De kandidaat maakt bij de start van de opdracht zijn/haar telefoonnummer bekend;
3. De beroepsaansprakelijkheidsverzekering en de aansprakelijkheidsverzekering bedrijven biedt qua verzekerde hoedanigheid, inhoudelijk dekking aan minimaal de opdrachtwaarde van de opdracht;
4. Aantoonbare werkervaring met het toepassen van BIO2; Cyberbeveiligingswet (Cbw) en/of NIS2-gerelateerde wetgeving, benoem duidelijk in het cv waar deze ervaring is opgedaan;
5. Aantoonbare werkervaring met het zelfstandig uitvoeren van security-assessments, technische kwetsbaarheidsanalyses en risicoanalyses, benoem duidelijk in het cv waar deze ervaring is opgedaan;
6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als Technisch Information Security Officer of een vergelijkbare functie.

Gunningscriteria

7. Aantoonbare werkervaring met het ontwerpen, implementeren en opleveren van technische beveiligingsverbeteringen binnen IAM-, netwerk-, systeem- en cloudomgevingen, benoem in een aparte alinea van het cv waar deze ervaring is opgedaan (30 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met het uitvoeren van technische analyses van security-incidenten, benoem in een aparte alinea van het cv waar deze ervaring is opgedaan (30 punten);
9. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als Technisch Information Security Officer binnen een gemeente (20 punten);
10. Aantoonbaar afgeronde opleiding in de richting van ICT, Cyber Security of Informatica op minimaal hbo-bachelor niveau (5 punten);
11. Beschikbaar op 7 september 2026 voor minimaal 24 uur per week (10 punten);
12. De inschrijver is bereid akkoord te gaan met een deta-vast-constructie, waarbij de kandidaat na 1.040 gewerkte uren, indien de opdrachtgever dit wenst, kosteloos in dienst treedt bij de opdrachtgever (5

punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Analytisch vermogen;
- Resultaatgericht;
- Communicatief vaardig;
- Zelfstandig
- Adviesvaardig.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de marktplaatsuitvraag worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie CV's

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knockoutcriteria in onderlinge vergelijking op de gunningscriteria uit de marktplaatsuitvraag. De (maximaal) tien kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

Pijnacker-Nootdorp beoordeelt de CV's van de tien geselecteerde kandidaten in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze criteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt nader getoetst in hoeverre de geselecteerde kandidaten voldoen aan de competenties uit de marktplaatsuitvraag. Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort kan stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar ons oordeel het beste voldoet aan het gevraagde profiel in de marktplaatsuitvraag. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De gemeente Pijnacker-Nootdorp behoudt zich het recht de opdracht niet te gunnen.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de wet gelijke behandeling.

Fee Flex tender

Flex tender brengt voor deze opdracht €2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands

(minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op dinsdag 8 september van 09:00 uur tot 11:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 7 september 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- De gemeente zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- 'Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi)'.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 28 augustus 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden uiterlijk op maandag 31 augustus 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot woensdag 2 september 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.