

Gedragswetenschapper



Leidschendam-
Voorburg

Aanvraagnummer	31969	Start	21 september 2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingsniveau	WO
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 3 september 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Een sociale en ondernemende gemeente met ruim 75.000 inwoners. Hier werken we samen met 750 collega's aan de best mogelijke dienstverlening voor inwoners, bedrijven en instellingen. De lijnen zijn kort, we kennen elkaar en we weten wat er speelt. Onder het motto: vertrouwen, verbinden, verantwoordelijkheid en verbeteren.

Opdracht

De opdracht bestaat uit twee samenhangende onderdelen:

1. Specialistische gedragswetenschappelijke advisering binnen het Jeugddomein (circa 50%)

De opdrachtnemer levert vanuit zijn of haar eigen expertise onafhankelijke gedragswetenschappelijke advisering aan het team Jeugd, bestaande uit jeugdconsulenten die verantwoordelijk zijn voor brede screenings en de coördinatie van jeugdzaken.

De werkzaamheden bestaan onder meer uit:

- Het leveren van een gedragswetenschappelijk oordeel op onderzoeksverslagen, Verzoeken tot Onderzoek (VTO's) en vergelijkbare inhoudelijke documenten.
- Het adviseren van jeugdconsulenten bij complexe jeugd- en gezinssituaties.
- Het inbrengen van specialistische gedragswetenschappelijke expertise tijdens casuïstiekbesprekingen.
- Het uitvoeren van risico- en veiligheidsanalyses en het formuleren van handelingsadviezen bij veiligheidsvraagstukken en mogelijke crisissituaties.
- Het ondersteunen van de professionele oordeelsvorming van jeugdconsulenten door middel van inhoudelijke expertisegesprekken.

2. Inhoudelijke bijdrage aan de ontwikkeling van het Sterk Lokaal Team (circa 50%)

De opdrachtnemer levert een inhoudelijke bijdrage aan de ontwikkeling en inrichting van de pilot 'Sterk Lokaal Team', gericht op de realisatie van een brede toegang in twee wijken binnen de gemeente Leidschendam-Voorburg.

De opdracht richt zich op:

- Het adviseren over de gedragskundige inrichting van de brede toegang binnen het Sterk Lokaal Team.
- Het inbrengen van specialistische kennis en praktijkervaring bij de ontwikkeling van werkwijzen, afwegingskaders en samenwerkingsvormen.
- Het identificeren van aandachtspunten, risico's en succesfactoren vanuit gedragswetenschappelijk perspectief.
- Het leveren van inhoudelijke input aan de projectmanagers ten behoeve van de verdere inrichting en doorontwikkeling van de pilot.
- Het opleveren van concrete adviezen en aanbevelingen die bijdragen aan de implementatie van het Sterk Lokaal Team.

Resultaat van de opdracht

Aan het einde van de opdracht heeft de opdrachtnemer:

- Specialistische gedragswetenschappelijke advisering geleverd op complexe jeugdcasuïstiek.
- Bijgedragen aan kwalitatief onderbouwde besluitvorming binnen complexe jeugdzaken.
- Inhoudelijke adviezen en aanbevelingen opgeleverd voor de inrichting en doorontwikkeling van het Sterk Lokaal Team.
 - Specialistische gedragswetenschappelijke advisering geleverd op complexe jeugdcasuïstiek.
 - Bijgedragen aan kwalitatief onderbouwde besluitvorming binnen complexe jeugdzaken.
 - Inhoudelijke adviezen en aanbevelingen opgeleverd voor de inrichting en doorontwikkeling van het Sterk Lokaal Team.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop (geen iPad); de werkplekken van de gemeente Leidschendam-Voorburg zijn voorzien van USB-C (Thunderbolt) docking beeldschermen;
2. Aantoonbaar geldig SKJ-geregistreerd en bij een andere beroepsgroep zoals bijvoorbeeld het NIP;
3. Aantoonbare werkervaring als gedragswetenschapper met het analyseren van hulpvragen en het rapporteren van je bevindingen;
4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar met het adviseren en coachen van jeugdconsulenten;
5. Aantoonbare kennis van het aanbod van interventies op het gebied van jeugd, benoem duidelijk waar dit is opgedaan;
6. Aantoonbare kennis van werkervaring met de normale en problematische ontwikkeling en opvoeding van jeugdigen, benoem duidelijk waar dit is opgedaan.

Gunningscriteria

7. Een aantoonbaar afgeronde opleiding WO-bachelor niveau op het gebied van jeugd, zoals orthopedagogiek of psychologie (10 punten);
8. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in het aansturen en coachen van jeugdconsulenten (25 punten);
9. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als gedragswetenschapper binnen de jeugdzorg (20 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met het opzetten en mee ontwikkelen van een Sterk lokaal team met een brede toegang, binnen een gemeentelijke omgeving, motiveer hiervoor je eigen visie in een aparte alinea in het cv (30 punten);
11. Aantoonbare werkervaring met jeugdproblematiek, inclusief het beoordelen van veiligheidsrisico's binnen gezinnen en het adviseren over passende interventies (15 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Een zelfstandige werkhouding met kennis van het vak, je bent de enige in jouw rol;
- Analytisch vermogen, coachende vaardigheden en organisatiesensitiviteit;
- Je bent in staat om door te vragen om de hulpvraag helder te krijgen;
- Je staat stevig in je schoenen en kan je grenzen aangeven.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de marktplaatsuitvraag worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie CV's

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knockoutcriteria in onderlinge vergelijking op de gunningscriteria uit de marktplaatsuitvraag. De (maximaal) tien kandidaten die het beste scoren op

bovengenoemde gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

Leidschendam-Voorburg beoordeelt de CV's van de tien geselecteerde kandidaten in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze criteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt nader getoetst in hoeverre de geselecteerde kandidaten voldoen aan de competenties uit de marktplaatsuitvraag. Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort kan stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar ons oordeel het beste voldoet aan het gevraagde profiel in de marktplaatsuitvraag. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund.

Leidschendam-Voorburg behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

- 1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: maandag t/m vrijdag

Hybride: in overleg.

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op maandag 7 september 2026 en dinsdag 8 september 2026 in de ochtend. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk vrijdag 4 september 2026 bericht.

Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

De gemeente kan om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken. 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop cq iPad.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 24 augustus 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 26 augustus 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u

indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot donderdag 3 september 2026, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.