

Financieel adviseur Flora Campus Westland



Aanvraagnummer	31936	Start	Zo snel mogelijk
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	20 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 27 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Bouw mee met de gemeente Westland. De gemeente Westland is met ruim 100.000 inwoners één van de dertig grootste gemeenten in Nederland. Met haar duurzame en innovatieve glastuinbouwcluster is de gemeente Westland een belangrijke economische motor. Op een inspirerende manier biedt de gemeente Westland haar inwoner ruimte, rust, groen en woonomgevingen met aantrekkelijke recreatiemogelijkheden en voorzieningen. Een vitale economie en een bloeiend verenigingsleven zorgen voor een dynamische en actieve gemeente.

Slagkracht, ambitie, innovatie en professionaliteit, dat zijn de kernbegrippen waar het in Westland om draait!

Gemeente Westland is een uitdagende en eigentijdse werkgever, die continu in ontwikkeling is. We zijn een actieve werkorganisatie met een prettige, informele werksfeer en volop ontwikkelingsmogelijkheden. We sturen op resultaten en het tonen van eigen initiatief wordt gewaardeerd. Gemeente Westland is onderverdeeld in vier clusters: Dienstverlening, Beleid, Ruimte en Bedrijfsvoering, met daarnaast een unit Concern control en eenheid Bureau gemeentesecretaris.

Opdracht

In opdracht van het team (naam team) zoeken wij een ervaren en zelfstandig werkende (naam functie) die verantwoordelijk is voor het opleveren vanen voor het ...Domein. De opdracht wordt uitgevoerd op basis van professionele zelfstandigheid, waarbij de opdrachtnemer zelf de aanpak, planning en werkwijze bepaalt.

Team Financieel beleid en advies

Het team Financieel beleid en advies (FBA) is adviseur en partner voor de gemeentelijke organisatie. Het team van 35 collega's bestaat uit financieel adviseurs, P&C-advies, treasury, verbonden partijen en fiscalisten. Hun gezamenlijke ambitie is om blijvende meerwaarde te leveren aan de organisatie en het bestuur. Essentieel hierin is het politiek sensitief invullen van het adviseurschap, integraal denken en werken met oog voor het samenbrengen van verschillende belangen.

De opdracht bestaat uit:

- Het opstellen en opleveren van financieel onderbouwde adviezen ten behoeve van de gebiedsontwikkelingen **Flora Campus Westland** en het **Verdigegebied**, inclusief analyses van financiële consequenties, risico's en scenario's.
- Het opstellen, beoordelen en opleveren van financieel getoetste college- en raadsvoorstellen die voldoen aan de geldende gemeentelijke, financiële en bestuurlijke kaders.

- Het uitvoeren en opleveren van financiële risicoanalyses en beheersmaatregelen voor complexe gebiedsontwikkelingen, inclusief de vertaling van risico's naar bestuurlijke besluitvorming.
- Het adviseren en opleveren van financiële onderbouwingen ten aanzien van grondexploitaties, investeringsvraagstukken, kredietaanvragen en overige financieel-strategische vraagstukken binnen de projecten.
- Het opleveren van periodieke financiële beoordelingen en rapportages waarmee projectteams, management en bestuur inzicht hebben in de financiële voortgang, risico's en eventuele bijsturingsmaatregelen.
- Het vertalen en implementeren van relevante landelijke ontwikkelingen op het gebied van gemeentefinanciën, BBV-regelgeving, gebiedsontwikkeling en risicomanagement naar de specifieke context van de gemeente Westland.
- Het delen en borgen van specialistische kennis binnen het team Financieel Beleid en Advies door middel van vakinhoudelijke afstemming, kennisoverdracht en advisering.

Resultaat

- Voor de gebiedsontwikkelingen Flora Campus Westland en het Verdigebied zijn tijdig en aantoonbaar financieel onderbouwde adviezen, analyses en voorstellen opgeleverd die bijdragen aan een zorgvuldige bestuurlijke besluitvorming.
- College- en raadsvoorstellen zijn voorzien van een volledige financiële toets en voldoen aan de geldende financiële, juridische en bestuurlijke kaders van de gemeente Westland.
- Financiële risico's, kansen en beheersmaatregelen zijn inzichtelijk gemaakt en vastgelegd, waardoor het projectmanagement en bestuur beschikken over actuele stuurinformatie.
- De financiële advisering binnen de projecten is uitgevoerd op senior niveau, waarbij specialistische kennis van gemeentefinanciën, BBV, grondexploitaties, investeringsvraagstukken en gebiedsontwikkeling effectief is ingezet.
- Uiterlijk aan het einde van de opdracht zijn alle overeengekomen adviezen, financiële analyses, rapportages en kennisoverdrachten opgeleverd en beschikbaar gesteld aan het team Financieel Beleid en Advies, zodat de organisatie de werkzaamheden zelfstandig kan voortzetten.

Randvoorwaarden

- De Senior Financieel Adviseur Gebiedsontwikkeling voert de opdracht zelfstandig uit en bepaalt zelf de wijze van uitvoering, prioritering, planning en organisatie van de werkzaamheden.
- De opdrachtnemer stemt waar noodzakelijk af met projectleiders, financieel adviseurs, management en bestuurders, maar is zelfstandig verantwoordelijk voor de totstandkoming van de overeengekomen resultaten.

- De opdrachtnemer beschikt over specialistische expertise op het gebied van gemeentefinanciën, BBV-regelgeving, gebiedsontwikkeling, grondexploitaties, risicomanagement en bestuurlijke besluitvormingsprocessen en zet deze kennis zelfstandig in ten behoeve van de opdracht.
- Vrijheid bestaat ten aanzien van de inrichting van de werkzaamheden, werkmethodiek, werkplek en planning, mits de overeengekomen resultaten kwalitatief goed en tijdig worden opgeleverd.
- De opdrachtnemer maakt geen onderdeel uit van de lijnorganisatie, vervangt geen reguliere formatieplaats en ontvangt geen hiërarchische aansturing. De opdrachtgever toetst uitsluitend de overeengekomen resultaten en niet de wijze waarop deze worden gerealiseerd.
- De opdrachtnemer draagt zelf zorg voor de benodigde middelen, vakinhoudelijke actualisatie van kennis en een effectieve inrichting van de werkzaamheden om de afgesproken resultaten te behalen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Maximaal uurtarief 2024 €131,20 (schaal 12) inclusief reiskosten / fee Flex tender en exclusief BTW;
2. Aantoonbare werkervaring als zelfstandig financieel adviseur waarbij hij/zij verantwoordelijk was voor het adviseren van management, projectteams en bestuurders zonder operationele aansturing, benoem tenminste 2 voorbeelden;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar als financieel adviseur gebiedsontwikkeling binnen een gemeente;
4. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar met financiële advisering binnen grondexploitaties of grootschalige ruimtelijke ontwikkelprojecten;
5. Aantoonbare werkervaring met het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV) en de toepassing hiervan binnen gemeentelijke financiële processen;

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 7 jaar als financieel adviseur voor een grondexploitatie waarin meer dan 1.000 woningen worden ontwikkeld, benoem een referentie opdracht met uitdaging en eigen rol (25 punten);
7. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 3 jaar als financieel adviseur op het gebied van parkeerexploitaties (15 punten);
8. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 3 jaar als financieel adviseur op het gebied van vennootschapsbelasting rondom grondexploitaties en / of grondbewaarfunctie (20 punten);
9. Een aantoonbaar afgeronde opleiding op hbo bachelor niveau in de richting van Bedrijfseconomie, Finance & Control, Accountancy of Bestuurskunde (10 punten);
10. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met financiële advisering binnen een gemeentelijke organisatie met complexe gebiedsontwikkelingen, grondexploitaties of grootschalige ruimtelijke ontwikkelprojecten (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competentie

- Zelfstandige en doortastende verbinder;
- Sterk analytisch vermogen, bent accuraat en durft te zeggen waar het op staat.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van alle cv's die punten scoren offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De alle cv's die punten scoren kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de alle cv's die punten scoren best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de alle cv's die punten scoren offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de wet gelijke behandeling.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

**Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de*

uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr
Is hybride werken mogelijk:

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op vrijdag 4 september tussen 14:00 uur - 17:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 1 september 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De gemeente zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.
- Het aantal te declareren uren mag het maximum van 1620 uur per jaar niet overschrijden. Er geldt een terugbetalingsverplichting voor het teveel gedeclareerde.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- 'Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi)'.
- De voertaal binnen de gemeente is Nederlands (in taal en geschrift), er wordt geacht dat de kandidaat hieraan kan participeren.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 20 augustus 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 21 augustus 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kan je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot donderdag 27 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.