

Information Security Officer (ISO)



Aanvraagnummer	31908	Start	16 september 2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 25 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Werken bij Overijssel

Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

Beschrijving Bedrijfsvoering

Je gaat aan de slag bij de afdeling Bedrijfsvoering (BV), één van de acht afdelingen binnen provincie Overijssel. Het werk bij Bedrijfsvoering is samen te vatten in drie taken: adviseren, control(eren) en faciliteren. De afdeling zorgt dat de organisatie haar bestuurlijke en uitvoerende processen zo goed en efficiënt mogelijk kan uitvoeren. Hierdoor kunnen collega's van andere afdelingen zich helemaal richten op de provinciale opgaven.

De afdeling bestaat uit de volgende teams: Leiding, Financiële Rapportage en Administratie, Financiën, Facilitair, Informatievoorziening en Digitalisering, Juridische Zaken, HR.

Opdracht

De provincie Overijssel zoekt een ervaren en zelfstandige Information Security professional voor een tijdelijke opdracht. Binnen de afdeling Bedrijfsvoering, team Informatievoorziening en Digitalisering en cluster Visie & Regie werk je aan het verder realiseren en afronden van de implementatie van een Information Security Management System (ISMS) binnen de provincie. De implementatie is reeds in gang gezet en er zijn al stappen gezet op het gebied van governance, beleid, procedures en richtlijnen; de opdracht richt zich daarom op het verder structureren, aanvullen, implementeren en borgen van het ISMS, waaronder het toetsen en doorontwikkelen van de bestaande opzet, het verder inrichten van information risicomanagement, het uitvoeren van gap-analyses op beheersmaatregelen, het versterken van monitoring en rapportage, het ondersteunen bij de implementatie van nog openstaande onderdelen en het zorgen voor een beheerbare overdracht naar de interne organisatie. De opdrachtnemer beschikt over aantoonbare ervaring met ISMS-trajecten binnen complexe organisaties, heeft kennis van relevante normenkaders zoals BIO2 en ISO 27001 en is in staat om zelfstandig, resultaatgericht en in nauwe afstemming met betrokken stakeholders te werken met als doel te komen tot een werkend, aantoonbaar en duurzaam geborgd ISMS dat door de organisatie zelfstandig kan worden beheerd en doorontwikkeld.

Concrete opdrachten/ deliverables:

Business Impact Analyses:

- Begeleiden van BIA-sessies
- Vaststellen impact en continuïteitseisen

Uitvoeren van risicoanalyses binnen het Information Risk domein

- Vormgeven en afstemmen risico behandelplannen
- Adviseren en implementatie maatregelen

Integreren van uitkomsten BIA/ risicoanalyses in ISMS

Implementeren en ontwikkelen monitoring en rapportage

De opdracht is succesvol afgerond wanneer de provincie aantoonbaar in control is op het gebied van Information Security en het beheer van het ISMS en de verdere doorontwikkeling zelfstandig kan voortzetten.

Knock-outcriteria

1. Uurtarief maximaal 125,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten;
2. Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring met informatiebeveiliging;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met informatiebeveiliging binnen de (semi) publieke sector;
4. Aantoonbare werkervaring met het opzetten, implementeren, doorontwikkelen en/of beheren van een Information Security Management System (ISMS);
5. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring met informatiebeveiligingsnormen en compliancekaders zoals ISO 27001;

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in een adviserende rol op het gebied van informatiebeveiliging richting management, directie en/of bestuur (20 punten);
7. Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring met het ontwikkelen, implementeren en uitdragen van informatiebeveiligingsbeleid, governance, processen en werkwijzen, inclusief het begeleiden van organisatieverandering en het creëren van draagvlak binnen de organisatie (20 punten);
8. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met information risk management, waaronder het uitvoeren van risicoanalyses, risicobeoordelingen, het opstellen van risicobehandelplannen en het adviseren over beheersmaatregelen (20 punten);
9. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met het opzetten, implementeren, verder ontwikkelen of beheren van Information Security Management Systems (ISMS) (20 punten);
10. Aantoonbaar in het bezit van een certificering op het gebied van CISSP en /of CISM (10 punten);
11. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau (10 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Resultaatgericht;
- Pragmatisch;
- Organisatie- en bestuurlijk sensitief;
- Analytisch;
- Omgevingsbewust;
- Verbindend en samenwerkingsgericht;
- Overtuigingskracht;
- Zelfstandig en proactief.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10/11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1-2.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

**Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.*

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: dinsdag - donderdag op kantoor ma,wo, vr - in onderling overleg

Standplaats: Zwolle

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **dinsdag 1 september 2026**. De kandidaten die hiervoor

uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **donderdag 27 augustus 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](#)).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **woensdag 19 augustus 2026, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **donderdag 20 augustus 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 25 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.