

Kwartiermaker ISMS & Compliance



Aanvraagnummer	31871	Start	Z.s.m
Duur	5 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Utrecht
Uren per week	28 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 27 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

Wij dragen bij aan veiligheid. Elke dag weer, steeds beter.

De Veiligheidsregio Utrecht is een samenwerkingsverband van en voor alle 26 Utrechtse gemeenten in de provincie Utrecht. Wij zorgen elke dag voor de veiligheid van alle mensen die in de regio wonen en verblijven. Dat doen wij met onze centralisten op de 112-meldkamer, onze brandweermensen en onze collega's van risicobeheersing, crisisbeheersing en de geneeskundige hulpverleningsorganisatie in de regio. [Lees meer over wie wij zijn en wat we doen.](#)

Of je nu branden blust of werkt op kantoor: bij de VRU werken mensen met een passie. Een passie om levens te redden, om incidenten te voorkomen en te bestrijden. Mensen met een helder hoofd en een hart dat klopt voor de goede afloop. Dienstbaar, deskundig, alert en adequaat.

Opdracht

De Veiligheidsregio Utrecht werkt binnen het programma Digitale Veiligheid aan de verdere professionalisering van informatiebeveiliging en de implementatie van de BIO2. Binnen dit programma worden momenteel verschillende initiatieven en verbetertrajecten parallel uitgevoerd op het gebied van governance, risicomanagement, beleid, processen, compliance, organisatie-inrichting, awareness, en auditing.

De VRU werkt binnen het programma Digitale Veiligheid aan de verdere professionalisering van informatiebeveiliging en de implementatie van de BIO2. Binnen dit programma worden verschillende initiatieven en verbetertrajecten uitgevoerd op het gebied van governance, risicomanagement, beleid, processen, compliance, organisatie-inrichting, awareness en auditing. Het inventariseren en bestuderen van bestaande beleidsdocumenten, processen, governance-structuren, projectresultaten en relevante BIO2-producten.

De VRU heeft behoefte aan een ervaren Kwartiermaker ISMS & Compliance die deze bouwstenen in samenhang beschouwt en vertaalt naar een integraal Information Security Management System (ISMS), passend binnen de BIO2 en de werkwijze van de organisatie. Het doel van de opdracht is het opleveren van een samenhangend ontwerp van het ISMS, waarin bestaande en reeds ontwikkelde onderdelen van het informatiebeveiligingsdomein zijn geïntegreerd en bestuurbaar zijn gemaakt. De opdracht richt zich nadrukkelijk op het structureren, beschrijven en in samenhang brengen van bestaande producten, processen, verantwoordelijkheden en governance-elementen. Daarbij wordt bijzondere aandacht besteed aan compliance- en risicomanagementprocessen met betrekking tot leveranciersrelaties, waaronder veilig inkopen, leveranciersbeoordelingen, contractuele beveiligingseisen, ketenrisico's.

De opdracht resulteert in:

- Een uitgewerkte doelinrichting (SOLL-situatie) voor het ISMS, passend binnen de BIO2 en de organisatiecontext van de VRU.
- Het opstellen van een integraal ISMS-handvest waarin de samenhang tussen processen, verantwoordelijkheden, en sturing wordt vastgelegd.
- Een advies over de toepassing en borging van relevante wet- en regelgeving, normen en beveiligingseisen, waaronder ABRO-gerelateerde vereisten binnen leveranciers- en inkoopprocessen.
- Een voorstel voor de inrichting van nalevingsprocessen binnen het ISMS.
- Om deze resultaten te bereiken inventariseert en analyseert de opdrachtnemer bestaande beleidsdocumenten, processen, governance-structuren, projectresultaten en relevante BIO2-producten en brengt deze samen tot één integraal en samenhangend geheel.

Vereisten/knock-outcriteria

1. Minimaal een afgeronde opleiding op WO-masterniveau, bij voorkeur in de richting van Bedrijfskunde, Bestuurskunde, Informatiekunde, Cyber Security of vergelijkbaar.
2. Minimaal in het bezit van een ISO/IEC 27001 Lead Auditor certificering, en aantoonbare ervaring met de inrichting, beoordeling en doorontwikkeling van Information Security Management Systems (ISMS).
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare ervaring met informatiebeveiliging, -governance, -compliance, -procesmanagement of -kwaliteitsmanagement binnen middelgrote of grote organisaties.
4. Kandidaat heeft in de afgelopen 5 jaar minimaal 1 vergelijkbare opdrachten uitgevoerd, waarbij hij of zij zelfstandig verantwoordelijk was voor het ontwerpen, beschrijven of inrichten van een Information Security Management System (ISMS) binnen een grote (>500 medewerkers) organisatie.
5. De kandidaat heeft minimaal één referentieopdracht uitgevoerd waarin ABRO 2026 een substantieel onderdeel vormde van de werkzaamheden, bijvoorbeeld binnen risicoanalyses, audits, leveranciersbeoordelingen, compliance of inkooptrajecten
6. Kandidaat beheerst de Nederlandse taal uitstekend, zowel mondeling als schriftelijk, en heeft aantoonbare ervaring met het opstellen van bestuurlijke en beleidsmatige documenten.
7. Maximaal uurtarief van EUR 135,00 exclusief btw, inclusief flex tender fee, reis- en verblijfskosten.

Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

8. Aantoonbare werkervaring met ontwerpen en beschrijven van een ISMS. Beschrijf minimaal 1 referentie-opdrachten waarbij u verantwoordelijk was voor het ontwerpen of implementeren van een Information Security Management System. Licht toe hoe processen, governance, rollen, verantwoordelijkheden en compliance-eisen zijn samengebracht tot een samenhangend managementsysteem (30 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met certificeringstrajecten en volwassenheidsmetingen. Beschrijf minimaal 1 referentie opdracht waarbij u verantwoordelijk was voor de voorbereiding, begeleiding of realisatie van een certificeringstraject op basis van een ISO managementsysteem. Beschrijf tevens uw ervaring met volwassenheidsmetingen. Maak hierbij expliciet inzichtelijk welke rol u persoonlijk heeft vervuld, welke verantwoordelijkheden u droeg en welke resultaten zijn behaald (30 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met risicomanagement. Beschrijf uw ervaring met het ontwikkelen en toepassen van risicoraamwerken tbv een ISMS. Licht daarbij toe welke aanpak is gehanteerd, welke rol u persoonlijk heeft vervuld en hoe de resultaten zijn toegepast binnen het managementsysteem.(20 punten)
11. Aantoonbare werkervaring met bestuurlijke advisering en stakeholdermanagement Beschrijf minimaal 1 referentieopdracht waarbij u management, directie of bestuur heeft geadviseerd over informatiebeveiliging, governance of compliance. Licht toe hoe u verschillende stakeholders heeft betrokken, draagvlak heeft gecreëerd en heeft bijgedragen aan bestuurlijke besluitvorming. (20 punten)

Competenties

- Je neemt het voortouw, weet richting te geven en inspireert anderen om mee te bewegen in veranderingen.
- Je werkt zelfstandig, neemt eigenaarschap en brengt vraagstukken proactief verder zonder continue sturing.
- Jij weet met natuurlijk gezag en een heldere visie de balans te bewaken tussen de strenge eisen vanuit de BIO2, de dynamische omgeving van de VRU en de praktische realiteit van budget en gebruikersgemak, zonder daarbij aan kracht of overtuiging in te boeten.
- Je communiceert helder, overtuigend en creëert draagvlak bij uiteenlopende stakeholder
- Je bent organisatiesensitief en begrijpt hoe belangen, prioriteiten en besluitvorming binnen de VRU samenkomen.
- Je houdt overzicht in een complexe omgeving en kunt hoofd- van bijzaken scheiden.
- Je analyseert vraagstukken scherp en vertaalt deze naar heldere uitvoerbare kaders.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

FlexTender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

FlexTender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door FlexTender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door FlexTender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee FlexTender

FlexTender brengt voor deze opdracht € 2,05 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv inclusief voorblad, opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties) in pdf. Bij uitvoeringsvoorwaarde moet dit in het voorblad gemotiveerd worden.

De bijlage eis betreft bijlage 1,2,3 en 4 en elke bijlage mag maximaal 1a4 beslaan.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do - VR. Voor deze opdracht is het noodzakelijk minimaal 50% fysiek aanwezig te zijn.

Planning

De (fysieke) gesprekken bij de VRU worden gepland op maandag 31 augustus 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo spoedig mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 21 augustus 2026, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 25 augustus 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Overige informatie

- De VRU vraagt bij aanvang van de opdracht om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Hiervan moet een kopie, samen met het tonen van een ID-bewijs, worden overhandigd op de eerste werkdag.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- We vergoeden geen parkeerkosten en reiskosten aan de inhuur kandidaat die voor VRU komt werken. In de marktuitleg van Flextender wordt gesteld dat het geoffreerde uurtarief inclusief de reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender is.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 27 augustus 2026, 09.00 uur Tot die tijd kunt u reageren.