

Senior Beleidsadviseur Ruimtelijke Ontwikkeling



Aanvraagnummer	31865	Start	21 september 2026
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Gelderland
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 8 september 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Opdrachtgever

De gemeente Beuningen strekt zich uit langs de zuidelijke oever van de Waal en bestaat naast Beuningen uit de dorpen Ewijk, Winssen en Weurt. Samen met ruim 180 collega's werken wij aan een hoge mate van toegankelijkheid richting inwoners.

Binnen de gemeente Beuningen wordt er gewerkt met zelforganiserende teams. Samenwerken, verantwoordelijkheid nemen en flexibiliteit zijn belangrijke kernbegrippen en van groot belang in de organisatie. Collega's zijn hulpvaardig, betrokken en er heerst een prettige werksfeer. Daarnaast is er ruimte voor creativiteit, vernieuwing en (persoonlijke) ontwikkeling.

Opdracht

Vanwege het niet kunnen invullen van de openstaande vacature senior beleidsadviseur ruimtelijke ontwikkeling, zijn wij op zoek naar een (interim) senior beleidsadviseur Ruimtelijke Ontwikkeling met coördinerende taken.

Als adviseur ben jij verantwoordelijk voor een uiteenlopend takenpakket. Je geeft richting aan de ruimtelijke ontwikkeling van gemeente Beuningen en vertaalt de omgevingsvisie naar beleid en plannen, weegt belangen zorgvuldig af en neemt de regie bij complexe ruimtelijke vraagstukken. Zo wordt er samen met collega's voor een toekomstbestendige gemeente, gezorgd waarin wonen, werken en duurzaamheid hand in hand gaan.

De opdracht is resultaatgericht, afgebakend en tijdelijk van aard.

- Inhoudelijke regie en beleidsontwikkeling ruimtelijke ordening
Voeren van regie binnen het vakgebied ruimtelijke ordening en ontwikkelen, actualiseren en uitvoeren van integraal ruimtelijk beleid.
- Omgevingswet en omgevingsplannen
Opstellen, begeleiden en implementeren van omgevingsplannen en bijdragen aan de verdere invoering en toepassing van de Omgevingswet.
- Coördinatie en procesregie
Vervullen van een coördinerende rol binnen het RO-team, bewaken van samenhang in werkzaamheden en sturen op een effectieve uitvoering van ruimtelijke processen.
- Project- en casemanagement
Begeleiden van ruimtelijke initiatieven en woningbouwontwikkelingen, optreden als verbindende casemanager en afstemmen met interne en externe stakeholders.
- Advisering en juridische ondersteuning
Adviseren over complexe ruimtelijke vraagstukken, bezwaar- en beroepsprocedures begeleiden en fungeren als inhoudelijk sparringpartner voor bestuur, projectleiders en collega's.

De opdrachtnemer draagt als senior-adviseur bij aan de verdere professionalisering van het team en versterkt de samenwerking tussen de beleidsafdeling en de uitvoerende afdelingen binnen de organisatie.

De ideale kandidaat beschikt over sterke vakinhoudelijke kennis van ruimtelijke ordening, planologie en beleidsontwikkeling en heeft ruime ervaring binnen een gemeentelijke organisatie. Daarnaast weet de kandidaat complexe ruimtelijke vraagstukken op een constructieve en oplossingsgerichte wijze te benaderen.

Resultaat van de opdracht:

- Complexe ruimtelijke dossiers zijn inhoudelijk en procedureel correct afgerond binnen de geldende wet- en regelgeving.
- Omgevingsplannen en ruimtelijke onderbouwingen zijn actueel, juridisch houdbaar en vastgesteld of besluitrijp opgeleverd.
- De Omgevingswet is verder geïmplementeerd en verankerd in de werkwijze van het RO-domein.
- Ruimtelijk beleid is geactualiseerd, integraal afgestemd en toegepast in ruimtelijke ontwikkelingen en initiatieven.
- Woningbouw- en gebiedsontwikkelingen zijn zorgvuldig begeleid, waarbij bestuur en organisatie deskundig zijn geadviseerd over ruimtelijke en juridische vraagstukken.

Vereisten/ knock-outcriteria

1. BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen mobiel;
2. Minimaal een afgeronde hbo-bachelor opleiding in ruimtelijke en of juridische richting;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als RO-beleidsadviseur bij een gemeentelijke organisatie;
4. Beschikbaar voor minimaal 36 uur per week vanaf 21 september 2026;
5. Een maximum uurtarief van € 120,00 excl. BTW en incl. Flextender Fee en reiskosten woon/werkverkeer.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare werkervaring met het begeleiden van ruimtelijke procedures, benoem dit duidelijk in het cv (20 punten);
7. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring bij als RO adviseur bij een middelkleine gemeente (20.000 tot 40.000 inwoners) (15 punten);
8. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met de Omgevingswet en het omgevingsrecht, benoem dit duidelijk in het cv (25 punten);
9. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als RO-adviseur bij een gemeentelijke organisatie (30 punten);
10. Aantoonbare kennis van de regio Beuningen, Rijk van Nijmegen en Land van Maas en Waal, motiveer dit in een aparte alinea in het cv (5 punten);
11. Gemeente Beuningen hanteert hybride werken als formele werkvorm. Richtlijn hierbij is een verdeling van 50/50 betreffend thuiswerken en op kantoor werken. Digitaal vergaderen vindt plaats via MS Teams. Indien afspraken naar mening van de opdrachtgever het best live/op kantoor plaatsvinden, wordt van inschrijver verwacht dat hij daartoe bereid is en haar/zijn agenda voldoende flexibel is (5 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Communicatief vaardig;
- Gericht op samenwerking;
- Proactief, initiatief nemen;
- Politiek sensitief;
- Resultaatgericht (projectmatig werken).
- Zelfstandig;
- Flexibel

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van graag ontvangen wij alle CV's offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De graag ontvangen wij alle CV's kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de graag ontvangen wij alle CV's best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wilt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de graag ontvangen wij alle CV's offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal

de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr.

Is hybride werken mogelijk: Ja.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 15 september 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 11 september 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen apparatuur.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 3 september, 09:00 uur en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 4 september 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 8 september 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.