

Senior beleidsadviseur jeugd



Aanvraagnummer	31857	Start	1 september 2026
Duur	31 maart 2027 maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Utrecht
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 20 augustus 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

De gemeente Veenendaal is een middelgrote gemeente met een centrale ligging, een goede bereikbaarheid en dynamischer dan ooit.

Je komt te werken in een organisatie die veel ambities heeft waarin jij uitgedaagd wordt je talenten volop te benutten en verder te ontwikkelen. Samenwerken is één van onze kernwaarden en de lijnen zijn kort.

De organisatie kent een open en informele sfeer. Je krijgt veel ruimte om je werk als professional te kunnen uitvoeren omdat we weten dat jij in staat bent om de juiste inschattingen te maken. Dat geldt ook voor de verhouding tussen werk en privé, je krijgt veel ruimte ervoor te zorgen dat dit goed in balans is en je daar kunt zijn waar je nodig bent. Onze goede arbeidsvoorwaarden en hybride manier van werken maken dat goed mogelijk.

Team

Je komt te werken in het team Maatschappelijk Beleid. Dit team bestaat uit ca. 40 medewerkers. Het team heeft naast beleidsadviseurs op de verschillende thema's ook een data analist en projectassistenten. Het team is verdeeld in drie clusters: cluster Wmo en Welzijn, cluster onderwijs, jeugd, cultuur, sport gezondheid en het cluster werk en inkomen.

Opdracht

De opdracht bestaat uit drie hoofdlijnen:

- *Bovenregionale samenwerking Veilig Thuis 8 uur*
- *Projecten in de regionale samenwerking JeugdFV 4 uur*
- *Doorontwikkeling inzet niet-gecontracteerd aanbod ('light aanvragen') 10 uur*

Bovenregionale samenwerking Veilig Thuis

Binnen de bovenregionale samenwerking in het gebied van de provincie Utrecht werken 6 regio's samen rondom Veilig Thuis. De opdrachtnemer vervult de rol van vertegenwoordiger van de belangen van de drie gemeentes uit de regio JeugdFV die binnen de provincie Utrecht vallen (Veenendaal, Rhenen en Renswoude). Ook levert de opdrachtnemer een actieve bijdrage binnen de projecten die momenteel lopen.

Projecten in de regionale samenwerking JeugdFV

Binnen de regionale samenwerking wordt op een projectmatige manier samengewerkt. De opdrachtnemer zal in afstemming met de lokale en regionale collega's op een aantal projecten worden ingezet als projectleider en/of projectlid. De opdrachtnemer zorgt ervoor dat op een efficiënte en effectieve manier voortgang wordt geboekt binnen deze projecten.

Verminderen inzet niet-gecontracteerd aanbod

Binnen de gemeente Veenendaal worden regelmatig niet-gecontracteerde aanbieders ingezet. Enerzijds, omdat de verwijzers tekorten in ons zorglandschap signaleren. Anderzijds is de drempel om niet gecontracteerd zorgaanbod in te zetten mogelijk te laag. De opdrachtnemer handelt de actuele aanvragen voor inzet niet gecontracteerd aanbod af en stuurt daarbij op afname van de inzet van dit niet-gecontracteerde aanbod. En tegelijkertijd kijkt de opdrachtnemer kritisch naar alternatieven in het bestaande proces, om de drempel voor inzet niet gecontracteerd aanbod te verhogen en/ te sturen op het inzetten van gecontracteerd aanbod. Hierbij wordt nauw samengewerkt met de verwijzers, contractmanagers en de regionale collega's, maar ook met collega's van het project verblijf. Van de opdrachtnemer wordt verwacht dat er samen met de collega's van het project verblijf een analyse van de tekorten op het zorglandschap wordt gemaakt. En dat er een verbetervoorstel op het huidige proces wordt opgeleverd.

Doel van de opdracht

De opdrachtnemer levert een bijdrage in de bovenregionale samenwerking op het gebied van Veilig Thuis en binnen regionale projecten in de regio JeugdFV. Verder draagt de opdrachtnemer bij aan het beperken van de inzet van niet-gecontracteerd aanbod en het professionaliseren van de processen hierin.

Resultaten

- Er is een bijdrage geleverd in de bovenregionale samenwerking rondom Veilig Thuis door actief deel te nemen aan overleggen en projecten
- De belangen van de gemeenten van Veenendaal, Rhenen en Renswoude zijn vertegenwoordigd binnen de samenwerking rondom Veilig Thuis.
- Er is een passende bijdrage geleverd binnen de regionale projecten in de regio JeugdFV.
- De 'light aanvragen' zijn conform werkafspraken afgehandeld. Er is actief gestuurd op een afname van het aantal light contracten.
- Een advies is opgesteld voor een dekkend zorglandschap, gebaseerd op de analyse van de instroom van light aanvragen.
- Voorstel voor ander proces rondom aanvragen en afhandelen niet gecontracteerd aanbod.

Benodigde expertise voor deze opdracht

- HBO+/ WO werk- en denkniveau.
- Minimaal 5 jaar aantoonbare beleidservaring binnen gemeentelijke organisaties op het gebied van jeugd
- Bij voorkeur ervaring met transformatieopgaven binnen jeugd.
- Aantoonbare ervaring met (boven)regionale samenwerking tussen gemeenten.
- Ervaring met project- en programmatisch werken.
- Ervaring met contractmanagement is een pre.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden

De werkzaamheden maken integraal onderdeel uit van de reguliere bedrijfsvoering en worden verricht binnen de bestaande organisatiestructuur. De medewerker maakt deel uit van het team, neemt deel aan interne overleggen en werkt onder dagelijkse aansturing van de verantwoordelijke manager. Prioriteiten, werkzaamheden en gewenste resultaten worden vastgesteld door de organisatie. Vanwege het belang van continuïteit, kennisborging

en nauwe samenwerking met interne stakeholders is sprake van een structurele rol binnen het team die volledige inbedding in de organisatie vereist.

Vereisten / knock-outcriteria

1. De leverancier beschikt over een geldige G-rekening (aan te tonen bij contractering);
2. Minimaal een aantoonbaar afgeronde opleiding op hbo-bachelor niveau;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met beleid op het gebied van Jeugd binnen gemeentelijke organisaties. Onder de werkervaring wordt expliciet vermeld waar deze kennis is opgedaan en ingezet;
4. Aantoonbare werkervaring met (boven)regionale samenwerking tussen gemeenten. Onder de werkervaring wordt expliciet vermeld waar deze kennis is opgedaan en ingezet;

Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare werkervaring met transformatieopgaven binnen Jeugd. Onder de werkervaring wordt expliciet vermeld waar deze kennis is opgedaan en ingezet (35 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met project- en programmatisch werken. Onder de werkervaring wordt expliciet vermeld waar deze kennis is opgedaan en ingezet (35 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met contractmanagement (30 punten);

Competenties

- Sterk analytisch vermogen, met oog voor samenhang, verbanden en beleidsmatige effecten.
- Beschikt over bestuurlijke sensitiviteit en weet effectief te opereren in een politiek-bestuurlijke omgeving.
- Uitstekende mondelinge en schriftelijke communicatieve vaardigheden.

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flex tender

Flex tender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Werkdagen en -tijden gaan in overleg en in afstemming met zijn/haar naaste collega

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op **dinsdag 25 augustus 2026, tussen 13:00 en 17:00 uur**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 24 augustus 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- Gemeente Veenendaal heeft er voor gekozen om Flex tender als broker in te zetten. Na gunning verzorgt Flex tender derhalve de contractafhandeling, urenregistratie en facturatie. Dit betekent dat u een overeenkomst afsluit met Flex tender. De overeenkomsten zijn als model bijgevoegd in het reactieformulier (Model 4 in geval u een ZZP'er bent, Model 5 in geval u een Toeleverancier bent die een zzp'er aanbiedt en Model 6 in het geval u een Toeleverancier bent die Tijdelijke medewerker detacheert). U zal in casu factureren aan Flex tender middels de facturatiemodule van Flex tender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding. Door in te schrijven gaat u ermee akkoord middels deze constructie de opdracht uit te voeren.
- Voor het uitvoeren van de opdracht is afgifte van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) een vereiste.
- Uitzend- en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging

leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M.

- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 25% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die niet is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 55% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- De gegevens welke Flex tender verwerkt voor de uitvoering van deze opdracht worden ook met de gemeente Veenendaal gedeeld.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **maandag 17 augustus 2026, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 18 augustus 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 20 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.