

Projectmanager Transitie Omgevingsplan



Aanvraagnummer	31849	Start	zsm
Duur	30-04-2027 maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Gelderland
Uren per week	10 tot 20 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 21 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Gemeente Berkelland

Berkelland is groen. De grote en kleinere dorpskernen zijn omringd door een landelijke omgeving, veel buitengebieden en uitgestrekte weilanden. Hier kun je fijn wonen. Maar ook fijn werken! Je krijgt veel vrijheid, kan jezelf volop ontwikkelen, maakt maatschappelijke impact én werkt samen met nuchtere en gezellige collega's. Natuurlijk, ook voor de innerlijke mens zorgen we goed; je kunt zo aanschuiven in ons bedrijfsrestaurant. Wat wil je nog meer?

Bij ons ervaar je ruimte

- Bij ons maak je maatschappelijke impact. Jouw werk doet ertoe. Je zorgt voor inwoners en ondernemers, voor de natuur, voor de omgeving.
- Je krijgt veel vrijheid. wij geloven er namelijk in dat je alleen het beste uit jezelf kunt halen als je privé- en werklevens in balans zijn.
- Wij geloven in eigenaarschap, hier heb je écht zelf de regie. Dat maakt iedere functie nog leuker!
- Even rustig bellen in een belcel of focusruimte, of juist samen met een team bij elkaar zitten: we zorgen voor een fijne werkplek.
- Betrokken, behulpzaam én bescheiden: dat zijn de mensen die bij ons werken. Je voelt meteen de informele werksfeer en er is altijd tijd voor gezelligheid.

Opdracht

Door de komst van de nieuwe Omgevingswet in 2024 heeft iedere gemeente de opgave om voor 2032 een gebiedsdekkend omgevingsplan te hebben. Een grote en complexe opgave die vraagt om een projectmatige aanpak.

Als projectmanager Transitie Omgevingsplan stuur je de wijzigingstrajecten van het omgevingsplan integraal aan, van de eerste voorbereiding tot en met de besluitvorming door college en raad. Je brengt inhoud, juridische kwaliteit, techniek, participatie en bestuurlijke besluitvorming bij elkaar, en zorgt dat de opdracht helder is, de planning realistisch, de verantwoordelijkheden duidelijk belegd en de verslaglegging op orde. Je bent het centrale aanspreekpunt voor de ambtelijke en bestuurlijke opdrachtgevers en onderhoud daarnaast de contacten met de regio.

Punten van de opdracht bestaan oa uit:

- Opstellen/begeleiden plan participatie - en communicatieaanpak
- De transitieopgave vertalen naar concrete trajecten met mijlpalen en resultaten
- Tijdig signaleren van risico's of vertragingen, zodat we op tijd kunnen bijsturen
- Rapporteren over de voortgang aan de ambtelijke en bestuurlijke opdrachtgever
- Inhoudelijke samenhang en juridische kwaliteit van de wijzigingen bewaken
- Politiek-bestuurlijke of maatschappelijke gevoeligheden benoemen en adviseren over scenario's en mogelijke consequenties van bestuurlijke keuzes
- Landelijke en regionale ontwikkelingen vertalen naar de gemeentelijke transitieopgave

Resultaatverantwoordelijkheid

- Beheerste en volgens planning uitgevoerde wijzigingstrajecten
- Een goed functionerend en integraal samenwerkend planteam aan het einde van de opdracht
- Inhoudelijk consistente, juridisch houdbare, uitvoerbare en technisch publiceerbare planwijzigingen aan het eind van de opdracht
- Tijdige en volledige bestuurlijke besluitvorming
- Transparante voortgangsrapportages en tijdige escalatie van risico's
- Zorgvuldige participatie en aantoonbare verwerking van de resultaten
- Effectieve afstemming met regionale partners

Je bent verantwoordelijk voor het proces en de integrale kwaliteit. De formele beleidskeuzes en de vaststelling van het omgevingsplan blijven de verantwoordelijkheid van het bevoegde bestuursorgaan. De opdrachtnemer werkt zelfstandig, stemt indien nodig af met betrokkenen binnen het team/ opdrachtgever, en levert het eindproduct op zonder hiërarchische aansturing of zonder afhankelijkheid van het team

Vereisten / knock-outcriteria

1. Detavast constructie: kandidaat is bereid om bij wederzijds goedvinden na (X) periode / initiële duur kosteloos bij opdrachtgever in dienst te treden (minimaal 1040 uur);
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar binnen het RO domein van een gemeente;
3. Aantoonbare werkervaring als projectmanager transitie omgevingsplan, benoem concreet in het cv waar en hoe dit is opgedaan;
4. Aantoonbare werkervaring als Regelanalist binnen een gemeente;
5. Aantoonbare werkervaring in adviserende functie met een omgevingsplan, benoem concreet in het cv hoe hieraan voldaan wordt en hoe deze werkervaring zicht verhoudt tot de kennis;
6. Een maximum uurtarief van €110,00 exclusief btw, inclusief woon-werkverkeer en fee flextender.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

7. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring als projectmanager transitie omgevingsplan, benoem concreet in het cv waar en hoe dit is opgedaan (30 punten);
8. Een aantoonbare afgeronde hbo bachelor opleiding (10 punten);
9. Minimaal 1 referente opdracht waar concrete spraken is geweest van wijzigingstrajecten binnen het omgevingsplan. Motiveer dit concreet in het cv als een bijlage van maximaal 1a4, benoem hier duidelijk jou rol en de concrete casusstiek die behandeld is (30 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met integrale samenwerkingen binnen gemeentelijke organisaties (15 punten);
11. Een aanvullende cursus en/of training specifiek gericht op de nieuwe omgevingswet 2024 (15 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Aanpassingsvermogen
- Uitdrukkingsvaardigheid (mondeling)
- Uitdrukkingsvaardigheid (schriftelijk)
- Klantgericht
- Delegeren
- Luisteren
- Doorzettingsvermogen
- Tactisch gedrag
- Motiveren
- Resultaatgericht werken
- Samenwerken
- Overtuigen
- Assertiviteit
- Besluitvaardigheid

- Organiseren
- Kritisch
- Analyserend vermogen
- Plannen en organiseren

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 10 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 10 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de 10 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: In overleg/ Onderlinge afstemming

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma,di,wo,do,vr

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 25 augustus 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 24 augustus 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 19 augustus 2026, 09:00 uur de vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 20 augustus 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 21 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.