

Data Engineer



Aanvraagnummer	31848	Start	1 september 2026
Duur	tot 1 januari 2027 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Utrecht
Uren per week	24 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 24 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Wij dragen bij aan veiligheid. Elke dag weer, steeds beter.

De Veiligheidsregio Utrecht is een samenwerkingsverband van en voor alle 26 Utrechtse gemeenten in de provincie Utrecht. Wij zorgen elke dag voor de veiligheid van alle mensen die in de regio wonen en verblijven. Dat doen wij met onze centralisten op de 112-meldkamer, onze brandweermensen en onze collega's van risicobeheersing, crisisbeheersing en de geneeskundige hulpverleningsorganisatie in de regio.?

Of je nu branden blust of werkt op kantoor: bij de VRU werken mensen met een passie. Een passie om levens te redden, om incidenten te voorkomen en te bestrijden. Mensen met een helder hoofd en een hart dat klopt voor de goede afloop. Dienstbaar, deskundig, alert en adequaat.

Opdracht

De VRU heeft de ambitie om steeds meer een datagedreven organisatie te worden. Enerzijds ten aanzien van de interne bedrijfsvoering en sturing. En anderzijds in het creëren van een informatiepositie die de primaire opdracht op de veiligheidsfuncties (crisisbestrijding, -beheersing en – preventie) versterkt. Hiervoor is een BI-programma gestart, is een datawarehouse opgezet (gemodelleerd als Data Vault) in de Azure cloud en zijn er diverse PowerBI-dashboards opgeleverd.

Er wordt nauw samengewerkt in het team Data, Informatie & Analyse (DIA). Dit DIA bestaat uit een centraal BI-team dat de back end verzorgt en decentrale PowerBI-ontwikkelaars die de klantvraag van de diverse organisatieonderdelen vertaalt naar dashboards. Verder maken ook geo-ontwikkelaars deel uit van het team. Het team DIA werkt in driewekelijkse sprints.

De kandidaat beschikt over expertise op het gebied van Data Vault en dimensionele datamodellering, ETL en de opzet van een datawarehouse. De kandidaat gaat zich vooral bezighouden met het robuuster en efficiënter maken van ons op Data Vault gebaseerde datawarehouse. Onder meer door monitoring op pipelines en ga je pipelines (parameterisering) en unit testing te implementeren

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelorniveau in de richting Informatica, Software Engineering, Data Science, Business IT & Management of vergelijkbaar;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als Data Engineer;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met Azure Data Factory;
4. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 3 jaar met Data Vault datamodellering;
5. Aantoonbare werkervaring met het ontwerpen, ontwikkelen en beheren van datawarehouses;
6. Aantoonbare werkervaring met SQL en Python binnen data-integratie- en dataplatformoplossingen;
7. Aantoonbare werkervaring met Agile/Scrum werken binnen multidisciplinaire datateams.

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging totaal 100 punten)

8. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met Data Vault datamodellering (25 punten);

9. Aantoonbare werkervaring met het ontwikkelen, optimaliseren en beheren van een Azure-gebaseerd datawarehouse. Benoem hiervan een duidelijk voorbeeld in het cv (20 punten); n
10. Aantoonbare werkervaring met het ontwikkelen, optimaliseren en automatiseren van ETL/ELT-processen en datapipelines. Geef hiervan een duidelijk voorbeeld in het cv (20 punten);
11. Aantoonbare werkervaring met CI/CD, versiebeheer en geautomatiseerde deploymentprocessen binnen data-platformen. Geef hiervan een duidelijk voorbeeld in het cv (10 punten);
12. Aantoonbare werkervaring met monitoring, logging, foutafhandeling en performance-optimalisatie van datapijplijnen. Benoem hiervan een duidelijk voorbeeld in het cv (10 punten);
13. Aantoonbare werkervaring met dimensionele datamodellering binnen een datawarehouseomgeving. Geef hiervan een duidelijk voorbeeld in het cv (10 punten);
14. Aantoonbare werkervaring met kennisoverdracht, coaching of begeleiding van collega-data-engineers binnen een datateam. Benoem hiervan een duidelijk voorbeeld in het cv (5 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Proactief;
- Flexibel;
- Pragmatisch;
- Communicatief sterk;
- Teamplayer;
- Zelfstandig.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie zeven (7) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De zeven (7) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,50 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr. Op donderdag wordt er fysiek samengewerkt op kantoor (Utrecht), de overige dagen worden onderling fysiek of vanuit huis ingevuld, maar minimaal 2 dagen op kantoor.

Planning

De fysieke/ digitale gesprekken bij de VRU worden gepland met de best passende kandidaten. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 26 augustus 2026, in de middag bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 17 augustus 2026, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 19 augustus 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Overige informatie

- De VRU vraagt bij aanvang van de opdracht om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Hiervan moet een kopie, samen met het tonen van een ID-bewijs, worden overhandigd op de eerste werkdag.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- We vergoeden geen parkeerkosten en reiskosten aan de inhuur kandidaat die voor VRU komt werken. In de marktuitvraag van Flextender wordt gesteld dat het geoffreerde uurtarief inclusief de reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten is.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 24 augustus 2026, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.