

DWH-specialist



Aanvraagnummer	31836	Start	2-11-2026
Duur	3 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	3 x 2 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 1 september 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Wie zijn wij

De Aanbestedende dienst is Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland (hierna VNOG). VNOG heeft één missie: Samen werken aan veiligheid.

Onze belangrijkste doelen zijn het voorkomen, beperken en bestrijden van incidenten, rampen en crises, en herstel na een ontwrichte situatie. Dit doen wij samen met partners als politie, ambulancediensten, waterschappen en defensie.

Wij werken vanuit onze merken: VNOG, Brandweer en GHOR (geneeskundige hulpverlening in de regio). VNOG is één van de 25 veiligheidsregio's in Nederland. In de regio werken 22 gemeenten samen, van Winterswijk tot Harderwijk. In de afdeling Risico- en crisisbeheersing komen de lijnen samen die VNOG met andere partners in de hulpverlening kent. Daarbij gaat het onder andere om Defensie, Rijkswaterstaat en waterschappen.

Een fijnmazig netwerk van 56 brandweerposten én betrokken (vrijwillige) medewerkers vormen de basis voor de uitruktaken van de brandweer in onze veiligheidsregio. De GHOR geeft op basis van afspraken met de GGD, ambulancediensten, zorginstellingen en zorgaanbieders invulling aan de geneeskundige hulpverlening bij rampen en ongevallen.

Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland (VNOG) werkt aan een duurzame, toekomstbestendige en maatschappelijk verantwoorde organisatie. Door bewust te kiezen voor duurzame producten, diensten en leveranciers verkleint VNOG haar ecologische voetafdruk, stimuleert zij de circulaire economie en draagt zij bij aan de klimaatdoelen uit het Klimaatplan 2024–2030. Concreet betekent dit voor deze aanvraag dat bij alle reisbewegingen de voorkeur uitgaat naar emissievrije vervoersopties, zoals volledig elektrische voertuigen of voertuigen die rijden op waterstof/brandstofceltechnologie. Ook reizen met het openbaar vervoer, de fiets of te voet vallen hieronder. Hybride voertuigen vallen niet onder deze definitie. Ten behoeve van de CO₂ voetafdruk van VNOG dient de Opdrachtnemer op verzoek van VNOG gegevens aan te leveren over o.a. gereden kilometers en soort vervoer.

Opdracht

Komende tijd gaan we een doorontwikkeling maken in ons DWH op een platform en met tooling die we nog moeten kiezen. Als onderdeel van het maken van deze keuze gaan we de komende maanden een MVP ontwikkelen op Microsoft Fabric. Daarnaast is het mogelijk dat we op korte termijn nog een pilot gaan draaien op een ander nog nader te bepalen platform. De bereidheid om op verschillende platformen te werken is daarom onderdeel van de opdracht. Je zal in samenwerking o.a. bedrijfsvoeringdata gaan uitmodelleren (Finance, HR). Je zal gaan werken binnen het veiligheidsdomein en binnen een overheidsorganisatie.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare werkervaring op het gebied van on-premises Datawarehouses in Microsoft SQL server. Licht dit duidelijk toe in het cv aan de hand van minimaal één referentieproject;

2. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring op het gebied van ontwikkelen in SSIS en Power BI. Licht dit duidelijk toe in het cv aan de hand van minimaal één referentieproject;
3. Aantoonbare werkervaring op het gebied van ontwikkelen in Microsoft Fabric. Licht dit duidelijk toe in het cv aan de hand van minimaal één referentieproject;
4. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring binnen een overheidsinstantie;
5. Aantoonbare kennis van data modelleren. Licht dit duidelijk toe in het cv;
6. Aantoonbare werkervaring met Python. Licht dit duidelijk toe in het cv;
7. Uiterlijk beschikbaar per 2 november 2026 voor 36 uur per week gedurende de gehele opdracht, inclusief eventuele verlengingen;
8. Aantoonbaar bereid om minimaal 2 dagen per week op locatie Molenmakershoek 14, Apeldoorn te werken. Benoem dit duidelijk in het cv;
9. Uurtarief maximaal € 110,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender.

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

10. Uurtarief maximaal exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender (60 punten);
 - a. Minder dan € 95,- (60 punten);
 - b. Minder dan € 100,- (40 punten);
 - c. Minder dan € 105,- (25 punten);
 - d. Minder dan € 110,- (10 punten);
 - e. € 110,- (0 punten);
11. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau (10 punten);
12. De kandidaat voegt een persoonlijke motivatie toe, waarin wordt ingegaan op: geschiktheid voor de opdracht, relevante werkervaring én motivatie voor deze opdracht. De motivatie is door de kandidaat zelf geschreven. Voeg de geschreven motivatie samen met het cv om deze als één document te uploaden (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Analyserend vermogen;
- Samenwerken;
- Resultaatgericht werken.

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 4 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Motivatie opgesteld door de kandidaat zelf, toegevoegd als één document achter het cv.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag t/m vrijdag (overleg mogelijk).

Is hybride werken mogelijk: Ja.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op op een nader te bepalen moment. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 4 september 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.

Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen

Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 20 augustus 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 27 augustus 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 1 september 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.