

# Projectleider maatschappelijke weerbaarheid



|                   |                                |                      |                          |
|-------------------|--------------------------------|----------------------|--------------------------|
| Aanvraagnummer    | 31823                          | Start                | z.s.m                    |
| Duur              | 9 maanden maanden              | Opleidingniveau      | HBO                      |
| Opties verlenging | Mogelijk, maar nog niet bekend | Regio                | Zeeland                  |
| Uren per week     | 18 uur                         | Einde inschrijfdatum | vrijdag 21 augustus 2026 |
| DAS opdracht      | Nee                            | Eindtijd             | 09:00 uur                |

## De organisatie

Onze organisatie telt ongeveer 280 medewerkers. Deze medewerkers zijn verdeeld over zes afdelingen; Bedrijfsvoering, Openbare Ruimte, Dienstverlening, Ruimtelijke Ontwikkeling, Maatschappelijke Ontwikkeling en Programma's & Projecten. Je toekomstige collega's ervaren korte lijnen binnen de gemeente Veere, een informele werksfeer, vrijheid, eigen verantwoordelijkheid en uitdaging in hun functie.

## Team

Vergunningen en bijzondere wetten in samenwerking met de collega's van openbare orde en veiligheid.

## Opdracht

De gemeente staat voor de uitdaging om beter voorbereid te zijn op onverwachte verstoringen, veroorzaakt door bijvoorbeeld geopolitieke ontwikkelingen, hybride dreigingen en het risico van langdurige uitval van essentiële diensten zoals energie, telecommunicatie of drinkwatervoorziening. Aan de hand van de richtlijnen uit de VNG-handreiking 'Weerbaarheid en Veerkracht op Lokaal Niveau' zet de gemeente zich in voor een integrale aanpak die organisatie, samenwerkingspartners en inwoners weerbaarder maakt tegen ingrijpende gebeurtenissen.

De opdracht bestaat uit twee opeenvolgende delen: een eerste fase van voorbereiding en verkenning door de projectleider, gevolgd door de daadwerkelijke uitvoeringsfase. Je gaat daarbij de bestuurlijk opdracht ophalen en bestuurlijk draagvlak creëren.

## Fase 1 – Verkenning en Structurering als projectleider

(Periode: circa 6 maanden, gemiddeld 18 uur per week)

De projectleider zorgt voor overzicht, structuur en prioritering in het versterken van de maatschappelijke weerbaarheid op lokaal niveau. In deze fase wordt gekeken naar wat er reeds gebeurt, waar eventuele kwetsbaarheden liggen en welke aanvullende stappen noodzakelijk zijn om de veerkracht duurzaam te vergroten.

Verwachte resultaten van deze eerste fase zijn onder meer:

- Een samenhangend overzicht van de huidige situatie en de gewenste toekomst op het gebied van weerbaarheid binnen de gemeente en haar netwerk;
- Duidelijkheid over zwakke plekken en risico's in kritische gemeentelijke processen, voorzieningen van levensbelang en het lokale netwerk;
- Een concreet stappenplan met daarin prioriteiten, doelstellingen en een tijdsplan, gebaseerd op de relevante onderdelen uit de VNG-handreiking (zoals crisisstructuur, kritieke infrastructuren, sociale veerkracht en zelfredzaamheid), waarbij tevens nationale en regionale ontwikkelingen worden meegenomen;
- Voorstel voor een heldere rol- en taakverdeling binnen de organisatie en met externe partners, inclusief afstemming met districts- en regionale initiatieven;

- Een financieel en organisatorisch advies voor langdurige borging, bijvoorbeeld voor de meerjarenbegroting.

## **Fase 2 – Uitvoering en borging**

(Periode: ongeveer 3 tot 4 maanden, gemiddeld 18 uur per week met mogelijk afbouw)

Tijdens de tweede projectfase worden de uitgewerkte plannen vertaald naar daadwerkelijke acties, worden samenwerkingsafspraken gemaakt en volgt de borging van de verschillende onderdelen in de organisatie. Bij de uitvoering van de projectonderdelen ga je in samenspraak met de brokken wijk- en buurtleden aan de slag.

De verwachte opbrengsten van deze fase omvatten onder andere:

- Initiëren en begeleiden van de uitvoering van de belangrijkste, direct noodzakelijke acties uit de aanpak;
- Stimuleren en coördineren van samenwerking met lokale en regionale belanghebbenden, zoals hulpverleningsdiensten, maatschappelijke instellingen en leveranciers van vitale voorzieningen;
- Samen met de Veiligheidsregio voorbereiden van praktische oplossingen, waaronder het opzetten van noodvoorzieningen en afspraken over handelen bij verstoring van vitale functies;
- Vergroten van kennis, bewustwording en handelingsmogelijkheden bij medewerkers, inwoners en ondernemers;
- Structureel vastleggen van werkprocessen, verantwoordelijkheden en onderlinge afspraken binnen de gemeentelijke organisatie.

Het eindresultaat is een breed gedragen, geborgde aanpak voor maatschappelijke weerbaarheid, met een heldere taakverdeling, werkbare samenwerkingsafspraken en een praktische uitvoeringsagenda voor de komende jaren.

Indien noodzakelijk voor het behalen van de opgestelde resultaten is samenwerking met de adviseurs openbare orde en veiligheid van de gemeente Veere mogelijk.

## **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in een projectleiders-, adviseurs- of leidinggevende functie. Onder de werkervaring wordt expliciet vermeld waar deze kennis is opgedaan en ingezet;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in het werkveld maatschappelijke weerbaarheid. Onder de werkervaring wordt expliciet vermeld waar deze kennis is opgedaan en ingezet;
4. Aantoonbare werkervaring in het proces van analyse/richting naar realisatie en borging. Onder de werkervaring wordt expliciet vermeld waar deze kennis is opgedaan en ingezet.

## **Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)**

5. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar als projectleider binnen een gemeente (50 punten);
6. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar in het werkveld maatschappelijke weerbaarheid. Onder de werkervaring wordt expliciet vermeld waar deze kennis is opgedaan en ingezet (50 punten).

## **Competenties**

- Goede communicatieve vaardigheden;
- Goed gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen;
- Sterk in analyseren en richting geven binnen een organisatie.

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

## **Benodigd aantal professionals**

1.

## **Overige informatie**

Gemeente Veere heeft er voor gekozen om Flextender als broker in te zetten. Na gunning verzorgt Flextender derhalve de contractafhandeling, urenregistratie en facturatie. Dit betekent dat u een overeenkomst afsluit met Flextender. U zal in casu factureren aan Flextender middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding. Door in te schrijven gaat u ermee akkoord middels deze constructie de opdracht uit te voeren.

- Voor het uitvoeren van de opdracht is afgifte van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) een vereiste.
- Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M.
- BYOD (bring your own device) is voor deze opdracht niet van toepassing.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- De gemeente Veere heeft als standpunt dat inhuurkrachten geïndexeerd kunnen worden na een inzet van minimaal 12 maanden. Voor deze periode is indexatie niet mogelijk en is ten alle tijden het aangeboden uurtarief leidend.

Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 25% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.

Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die niet is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 55% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.

## **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

## **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

## **Offerte-eisen**

Maximaal 5 pagina's cv, exclusief motivatiebrief en voorblad, opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties) in pdf.

Motivatie opgesteld door de professional zelf, toegevoegd als één document achter het cv. \*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

## **Werkdagen**

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg

Is hybride werken mogelijk: Ja

## **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever worden op een later moment ingepland. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen later bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

## **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 17 augustus 2026, 12:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 18 augustus 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 21 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**