

Projectleider brede toegang



Aanvraagnummer	31801	Start	zsm vanaf 1 september flexibel in te delen
Duur	4 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Utrecht
Uren per week	20 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 20 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Wat leuk dat je geïnteresseerd bent in de gemeente Rhenen!

Rhenen is een prachtige historische vestingstad, gelegen op het uiterste zuidoosten van de provincie Utrecht. Met de Nederrijn aan je voeten en de groene bossen van de Utrechtse Heuvelrug om je heen, is het hier heerlijk wonen en werken. Gemeente Rhenen staat bekend om Ouwehands Dierenpark, de Grebbeberg en natuurlijk de gezellige Rijnweek.

De gemeente heeft veel te bieden: prachtige monumentale natuur, uitgebreide wandel- en fietsroutes en mooie ruiterpaden. Of je nu door de stad Rhenen zelf wandelt of de kernen Elst en Achterberg ontdekt, in Rhenen beleef je zowel rust als avontuur! Rhenen is goed bereikbaar met trein, bus en auto en vervult een belangrijke toeristische rol. Meer informatie over de gemeente Rhenen vind je via www.rhenen.nl.

We werken waarderend en vanuit de bedoeling

In Rhenen werken we voortdurend aan het verbeteren van onze dienstverlening en het versterken van onze rol in de regio. We streven er naar om een aantrekkelijke werkgever te zijn en te blijven, met een stevig fundament van flexibiliteit, vertrouwen, samenwerking en verantwoordelijkheid. We werken vanuit de bedoeling en op een waarderende manier, wat dagelijks zichtbaar is in ons werk. We denken in mogelijkheden, leveren maatwerk en doen dit voor zowel onze inwoners als medewerkers. We geven ruimte voor talent, stimuleren samenwerking en werken resultaatgericht. We ontwikkelen ons richting zelforganisatie. Zo maken we het verschil voor Rhenen en voegen we echte waarde toe!

Kom jij ons versterken? We kijken ernaar uit om je te leren kennen!

Team

Je komt te werken bij team samenleving. In dit team werken diverse beleidsmedewerkers samen aan een actieve, gezonde, veilige en vitale samenleving waarin alle inwoners gelijke (ontwikkel)kansen hebben en meedoen naar vermogen. Om dit mogelijk te maken werken de medewerkers intensief samen. Het team samenleving wordt ondersteund door een strategisch adviseur. Deze strateeg zal ook nauw samenwerken met de projectleider brede toegang. De directe opdrachtgever is de manager Sociaal Domein en Dienstverlening.

Opdracht

De gemeente Rhenen werkt aan het verder ontwikkelen en inrichten van de Brede Toegang: één herkenbare, laagdrempelige toegang voor inwoners met vragen over ondersteuning, zorg, welzijn, participatie en schulden. Het doel is “zorgen voor duidelijke en uniforme informatie voor inwoners over de toegang tot het sociaal domein. Inwoners moeten weten wanneer en waarvoor zij bij de gemeente terecht kunnen voor hulp en ondersteuning, én wat zij daarbij mogen verwachten. Daarnaast moeten gemeenten een gedeeld, minimaal kwaliteitsniveau hanteren, zodat de toegang niet onnodig verschilt per gemeente”.

Om dit te realiseren zoeken we een projectleider die het ontwerp van de Brede Toegang gaat vormgeven, inclusief een implementatieplan om daar te komen. Dit in samenwerking met betrokken medewerkers.

De projectleider is verantwoordelijk voor het ontwerp en implementatieplan van een gedragen en toekomstbestendige Brede Toegang, inclusief werkwijzen, processen, governance en benodigde randvoorwaarden.

In eerste instantie zoeken we een projectleider voor het uitvoeren van fase A, zie hieronder.

Fase A. Analyse & ontwerp

Een heldere analyse (knelpunten, processen, afsprakenkaders partners, data) van de huidige toegang (IST) en een gedragen beeld (scope, uitgangspunten, doelen, functionaliteiten), van hoe de brede toegang in Rhenen er uit gaat zien aan het eind van dit proces (zie Bestuurlijke Opdracht: stappen 1-3, onder punt 5 Omvang) (SOLL), waarmee voldaan wordt aan:

- Werken aan het normaliseren van de ondersteuningsvragen van inwoners;
- Inwoners stimuleren zelfredzaam te zijn en zelf regie te nemen;
- Inwoners beter laten profiteren van een samenhangende aanpak;
- Inwoners laagdrempelig en dichtbij (waar nodig) ondersteunen met voorliggende (groeps)voorzieningen en zo de druk op de specialistische jeugdhulp en Wmo verminderen.

We verwachten de volgende resultaten:

- Een analyse van de IST en SOLL;
- Een projectplan, inclusief planning, risicobeheersing en communicatiestrategie (zie hiervoor ook de Bestuurlijke Opdracht);
- Inrichting van benodigde besturing en governance (zie hiervoor ook de Bestuurlijke Opdracht);
- Voorstel voor projectorganisatie.

De resultaten van Fase A worden opgeleverd voor 1 januari 2027. Na afronding fase A worden de resultaten besproken en wordt een besluit genomen over het vervolg. Daarmee begint Fase B. Deze opdracht beperkt zich in eerste instantie tot het uitvoeren van Fase A.

Fase B. Organisatie & uitvoering

Na uitvoering van fase A, besluiten we over de voortgang van het traject.

- Een implementatieplan voor de uit te voeren stappen om te komen tot de Brede Toegang;
- Vormgeven van benodigde besturing en governance (zie hiervoor ook de Bestuurlijke Opdracht);
- Vormgeven van de van projectorganisatie;
- Begeleiden van de uitvoering.

Participatie en communicatie

Een belangrijk onderdeel bij de uitvoering van dit project is dat de (uitvoerende) teams, maar ook maatschappelijke partners actief betrokken zijn bij het ontwerpen en uitwerken van de nieuwe werkwijze. De afspraken die gemaakt worden over rollen, processen en verantwoordelijkheden sluiten aan bij hun dagelijkse praktijk. Daarmee vergroten we uitvoerbaarheid, draagvlak en continuïteit.

- Communicatie: open, transparant, laagdrempelig;
- Interne communicatie naar raad en organisatie;
- Externe communicatie: informatie via website, bijeenkomsten;
- Raad periodiek informeren.

Taken en verantwoordelijkheden van de projectleider

- Verantwoordelijk voor het organiseren van de activiteiten, nodig om het beoogd doel te behalen binnen de gestelde kaders en omvang van het project (zie ook Bestuurlijke opdracht);
- Bewaakt de omvang van de opdracht en legt afwijkingen/aanpassingen voor aan stuurgroep;
- Stuur projectmedewerkers aan en verbindt interne medewerkers;
- Betrekt ketenpartners;
- Bewaakt de voortgang;

- Rapporteert over de voortgang aan opdrachtgever;
- Communiqueert de procesmatige voortgang aan de raad;
- Signaleert kansen, risico's, wijzigingen, en veranderingen;
- Levert resultaten op;
- Communiqueert pro-actief;
- Bewaakt kwaliteit, integraliteit en juridische kaders.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare werkervaring met gemeentelijke verander- en implementatietrajecten in het sociaal domein;
2. Aantoonbare kennis van toegangsprocessen in het sociaal domein;
3. Aantoonbare ervaring met procesontwerp en ketensamenwerking;
4. Uurtarief maximaal € 125,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, (én) parkeerkosten (én fee Flextender).

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider binnen het sociaal domein bij een gemeente (30 punten);
6. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau (30 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met het schrijven van verslagen en rapporten (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met vergelijkbare vraagstukken (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Sterke organisatorische en communicatieve vaardigheden;
- Doortastend;
- Verbindend;
- Resultaatgericht;
- Sensitief voor organisatorische verhoudingen;
- Kan medewerkers meekrijgen in veranderingen.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling.

Stap 2: Selectie vijf (5) cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De vijf (5) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: ja/nee

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op donderdag 27 augustus 2026, vanaf 14:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 21 augustus 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht een fee van €2,25 *per gewerkt uur* in rekening bij de winnende leverancier.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- De uitbetaling van de factuur zal plaatsvinden op de G-rekening (25%) en rekeningnummer leverancier (75%). Niet van toepassing voor ZZP'ers.
- Alleen maandelijkse facturatie vereist (geen 4 weken)
- Beroepsaansprakelijkheid voor €250.000 euro per aanspraak: Ja

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 18 augustus 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 19 augustus 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 20 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.