

Lokaal projectleider Mentaal Gezond Twente



Aanvraagnummer	31782	Start	zo snel als mogelijk
Duur	Tot en met 30 juni 2027 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	7 tot 14 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 14 augustus 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

SamenTwente

SamenTwente is de overkoepelende organisatie van 3 professionele uitvoeringsorganisaties: de Gemeentelijke Gezondheidsdienst Twente (GGD Twente), Veilig Thuis Twente (VTT) en de Organisatie voor Zorg en Jeugdhulp in Twente (OZJT).

Elk van de 3 organisaties heeft binnen het verband van SamenTwente haar eigen positie, identiteit en herkenbaarheid. Zowel Kennispunt Twente, Samen14 en Twentse Koers zijn als gast in onze organisatie ondergebracht.

Met onze uitvoeringsorganisaties faciliteren en voeren we de taken uit die overheden hebben om te zorgen voor gezonde, veilige en vitale inwoners. We werken samen met lokale en regionale ketenpartners, stakeholders, en vanuit en voor de Twentse samenleving.

Alleen samen kunnen we dwarsverbanden leggen, de inhoudelijke verbinding versterken, vroegtijdig signaleren, agenderen en de kwaliteit van onze diensten en zorgtaken nog beter waarmaken. Onze samenwerking sluit aan op én versterkt de lokale ambities, opgaven en inzet van gemeenten en maatschappelijke partners. Preventie, gezondheidsbevordering, veiligheid en levenskwaliteit hebben daarin onze focus.

Twentse Koers

We hebben een missie in Twente: zoveel mogelijk ziekte en zorg voorkomen door in te zetten op gezondheid, preventie en het vermogen van mensen om eigen regie te voeren. Twentse Koers maakt samen met eigenaren, zorg- en welzijnsorganisaties, hulpverleners en (zorg)professionals afspraken over hoe we de zorguitdagingen en opgaven in Twente aanpakken. Bestaanszekerheid, kansengelijkheid en gezondheid voor alle inwoners van Twente staan hierin centraal. Het team van 40 collega's werkt samen met de gemeentes aan het realiseren van deze doelen.

Opdracht

Twentse Koers verzorgt de coördinatie van het Transformatieplan Mentaal Gezond Twente, waar alle 14 gemeenten aan deelnemen en een groot aantal zorgpartijen. Om het transformatieplan lokaal uit te rollen zoeken we per gemeente een lokale projectleider. Deze projectleiders gaan voor 7 tot 14 uur in de week aan de slag, afhankelijk van de opgave in de betreffende gemeente.

De Lokale Projectleiders Mentaal Gezond Twente is, samen met hun lokale werkgroep, verantwoordelijk voor de uitvoering van het transformatieplan op lokaal niveau en het behalen van de bijbehorende doelstellingen en KPI's uit het transformatieplan.

De projectleider zorgt voor de vertaling van regionale kaders naar lokale uitvoering, borgt de voortgang en resultaten, en bewaakt de samenhang met de regionale ambities. Daarbij wordt een verbindende rol vervuld tussen lokale partners en de regionale samenwerking, gericht op het versterken van de mentale gezondheid

binnen de eigen gemeente of regio.

- Vertalen van het transformatieplan naar concrete acties in de lokale context en binnen de regionale kaders in samenwerking met de lokale werkgroep en in afstemming met de regionale projectleider.
- Verbinding creëren en onderhouden tussen lokale partijen van het netwerk (zoals gemeente, zorginstellingen, onderwijs, welzijn, inwoners) en regionale initiatieven.
- Monitoren en verantwoorden van voortgang, resultaten en impact op basis van de afgesproken doelstellingen en KPI's.
- Signaleren van kansen en knelpunten, proactief adviseren over benodigde bijstellingen en innovaties.
- Verankeren van de beweging naar mentale gezondheid in de samenleving door participatief en relationeel leiderschap.

De projectleider werkt nauw samen met:

- Gemeenten en lokale stakeholders in Twente.
- Het regionaal programmeerteam Mentaal Gezond Twente.
- Regionale samenwerkingspartners.
- Beleidsmakers en uitvoerders.

KPI's, Resultaten en tijdspad;

In samenwerking met gemeenten, zorgaanbieders en welzijnspartijen zijn lokale kaders vastgesteld, waarin de lokale werkwijze is vastgelegd.

De professionals (90%) die het verkennend gesprek gaan uitvoeren (wie en hoe volgt uit werkwijze zoals hierboven opgevoerd).

Vanaf 1-1-2026 hebben 650 verkennende gesprekken in de regio Twente plaatsgevonden.

In samenwerking met betrokken partijen is er een lokale werkwijze voor het domeinoverstijgend casusoverleg opgesteld.

Vanaf 1-1-2026 zijn er 414 casussen besproken in het domeinoverstijgende casusoverleg.

Vanaf 1-1-2026 heeft de ggz 850 consultvragen gekregen vanuit het sociaal domein.

Medewerkers trainen in groepsgericht werken: 150 professionals zijn geschoold in groepsgericht werken

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider binnen het sociaal domein, publieke gezondheid en/of GGZ;
2. Aantoonbare werkervaring met regionale samenwerking en/of transformatieprocessen;
3. Aantoonbare werkervaring met het vertalen van doelen en KPI's naar meetbare acties (benoem hier een duidelijk voorbeeld van in het cv).

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

4. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider binnen het sociaal domein, publieke gezondheid en/of GGZ (30 punten);
5. Aantoonbare kennis van landelijke en regionale ontwikkelingen op het gebied van mentale gezondheid, preventie en publieke gezondheid (40 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met het trainen van medewerkers in groepsgericht werken (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring in samenwerking met gemeenten, zorgaanbieders en welzijnspartijen (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Verbindend: legt makkelijk contact, verbindt mensen en perspectieven, werkt samen op basis van vertrouwen, is toegankelijk en uitnodigend;
- Omgevingssensitief: snapt bestuurlijke, maatschappelijke en culturele verhoudingen en speelt daar strategisch op in;
- Resultaatgericht: houdt scherp zicht op de doelen, bewaakt voortgang en stuurt op impact;
- Communicatief sterk: weet complexe informatie helder over te brengen, zowel schriftelijk als mondeling. Kan in de communicatie goed aansluiten op behoeftes, aanwezige kennis en achtergrond van de gesprekspartner;
- Initiatiefrijk en reflectief: neemt verantwoordelijkheid, maar staat ook open voor feedback en bijsturing.

Benodigd aantal professionals

2.

Overige informatie

SamenTwente heeft er voor gekozen om Flextender als broker in te zetten. Na gunning verzorgt Flextender derhalve de contractafhandeling, urenregistratie en facturatie. Dit betekent dat u een overeenkomst afsluit met Flextender. U zal in casu factureren aan Flextender middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding. Door in te schrijven gaat u ermee akkoord middels deze constructie de opdracht uit te voeren.

- Voor het uitvoeren van de opdracht is afgifte van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) een vereiste.
- Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M.
- BYOD (bring your own device) is voor deze opdracht niet van toepassing.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 25% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die niet is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 55% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 9. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg.

Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 19 augustus 2026, 10:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 18 augustus 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 12 augustus, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 13 augustus 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flexender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flexender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 14 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.