

Toezichthouder Openbare Verlichting en Civiel



Aanvraagnummer	31756	Start	1 september 2026
Duur	14 maanden (eventueel stop te zetten vanaf 1800 uur) maanden	Opleidingniveau	MBO
Opties verlenging	Nee	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 14 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Gemeente Rijswijk

De gemeente Rijswijk bestaat uit ongeveer 600 collega's. Onze stad groeit. Er komen steeds meer inwoners bij. Ons dienstenpakket wordt groter en veranderingen gaan steeds sneller. Hierdoor zijn wij als organisatie volop in beweging. Jouw ideeën en kennis kunnen we hierbij goed gebruiken.

In onze organisatie:

- ? Ben jij welkom met jouw ideeën en kennis
- ? Stimuleren wij een inclusieve (werk)cultuur

Lees hier wat onze collega's zelf vertellen over onze gemeente: <https://www.rijswijk.nl/boegbeelden>

Opdracht

De gemeente is op zoek naar een ervaren Toezichthouder Openbare Verlichting en Civiel. In deze rol ben je de ogen en oren van de directievoerder binnen projecten in de openbare ruimte. Je houdt toezicht op de uitvoering van werkzaamheden op het gebied van openbare verlichting en civiele techniek en bewaakt de kwaliteit, voortgang, veiligheid en naleving van afspraken.

Je bent zichtbaar aanwezig op projecten, onderhoudt contact met aannemers, nutsbedrijven en de omgeving en signaleert tijdig afwijkingen. Met jouw kritische blik, technische kennis en communicatieve vaardigheden draag je

bij aan een correcte en efficiënte uitvoering van gemeentelijke projecten.

Werkzaamheden.

Als Toezichthouder Openbare Verlichting en Civiel ben je onder andere verantwoordelijk voor:

Toezicht en kwaliteitsbewaking

- Toezicht houden op de uitvoering van projecten in de openbare ruimte op het gebied van openbare verlichting en civiele techniek.
- Controleren en bewaken van de voortgang, kwaliteit en veiligheid van de uitgevoerde werkzaamheden.
- Toetsen of werkzaamheden worden uitgevoerd conform tekeningen, bestekken en specificaties.
- Bewaken van de kwaliteit en het juiste gebruik van bestaande en nieuwe materialen.
- Signaleren van afwijkingen en tijdig rapporteren aan de projectleider of opdrachtgever.

Administratie en controle

- Beoordelen en accorderen van meer- en minderwerk.
- Controleren en goedkeuren van weekstaten en invulstaten op juistheid en verwerkte hoeveelheden.
- Controleren van opleverdossiers, revisietekeningen en overige projectdocumentatie.
- Beoordelen van ingraafmeldingen via MOOR op juistheid, volledigheid en uitvoerbaarheid.

Coördinatie en samenwerking

- Afstemmen van de uitvoering met aannemers, nutsbedrijven en andere betrokken partijen om de planning te waarborgen.
- Fungeren als eerste aanspreekpunt op locatie voor aannemers en de omgeving.
- Behandelen van meldingen en coördineren van reparatie- en herstelwerkzaamheden.
- Deelnemen aan bouwvergaderingen en opstellen van bouwverslagen.
- Ondersteunen bij tussentijdse en eindopleveringen en bij de overdracht van werken aan de opdrachtgever.

Communicatie en vertegenwoordiging

- Beantwoorden van vragen, opmerkingen en klachten vanuit de omgeving.
- Onderhouden van een professionele en constructieve relatie met uitvoerende partijen en stakeholders.

Dit betreft een ingebodde functie binnen de gemeente Rijswijk ter vervanging van een vaste opdracht: er wordt geen specialistische kennis en ervaring toegevoegd die de gemeente zelf niet zelf in huis heeft.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi);
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als toezichthouder / directievoerder
3. Aantoonbaar afgeronde VCA-Vol;
4. Per 1 september 2026 beschikbaar voor 36 uur per week, benoem dit in het cv.
5. Aantoonbaar afgeronde opleiding elektrotechniek, civiele techniek, of vergelijkbaar op minimaal mbo4-niveau.

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 6 jaar aantoonbare werkervaring als toezichthouder (50 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met MOOR in de afgelopen 3 jaar, benoem waar dit is opgedaan (15 punten);
8. De inschrijver is bereid akkoord te gaan met een deta-vast-contract, waarbij de kandidaat na 1800 gewerkte uren, indien de opdrachtgever dit wenst, kosteloos in dienst treedt bij de opdrachtgever (15 punten).
9. Aantoonbaar afgeronde opleiding op het gebied NEN3140 én EN 50110 (20 punten)
 - a. allebei de opleidingen afgerond (20 punten);
 - b. 1 afgeronde opleiding (10 punten);
 - c. geen aantoonbaar afgeronde opleidingen (0 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Resultaatgericht;
- Nauwkeurig;
- Communicatief vaardig;
- Samenwerkingsgericht;
- Probleemoplossend vermogen;
- Stressbestendig.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: maandag t/m vrijdag.
Is hybride werken mogelijk: nee.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 5 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 5 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 5 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de 5 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal

de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal Schaal 8. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de wet gelijke behandeling.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

**Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.*

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 24 augustus 2026, 09:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 20 augustus 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De gemeente kan om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi)'.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 11 augustus 2026. De vragen en bijbehorende antwoorden worden woensdag 12 augustus 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kan je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot vrijdag 14 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.