

Gedragswetenschapper Sociaal Domein



Aanvraagnummer	31741	Start	September 2026
Duur	4 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 14 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Gemeente Dalfsen verwelkomt reacties van zelfstandige gedragswetenschappers die vanuit hun eigen expertise en ondernemerschap een tijdelijke bijdrage willen leveren aan de verdere professionalisering van het sociaal domein. Gemeente Dalfsen staat voor deze opdracht open voor zowel detachering als inzet van een zelfstandig professional (ZZP'er). De opdracht betreft een tijdelijke inzet van specialistische kennis en expertise op het gebied van gedragswetenschap binnen het sociaal domein. De opdrachtnemer voert de werkzaamheden zelfstandig uit vanuit eigen professionele expertise en verantwoordelijkheid. Daarbij is geen sprake van een gezagsverhouding tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. Binnen de kaders van de opdracht en in afstemming met de opdrachtgever bepaalt de opdrachtnemer zelfstandig de wijze waarop de werkzaamheden worden uitgevoerd. De opdracht is nadrukkelijk niet bedoeld als reguliere vervanging van een medewerker in dienst van de gemeente Dalfsen.

Organisatie

De Gemeente Dalfsen, gelegen aan de oevers van de Overijsselse Vecht, is een plattelandsgemeente met ongeveer 30.000 inwoners. Met de grootste kernen Dalfsen, Nieuwleusen, Lemelerveld, Oudleusen en Hoonhorst, beslaat de gemeente een uitgestrekt buitengebied en is het een actieve deelnemer binnen de Regio Zwolle. Daarnaast is Dalfsen lid van de P10, het samenwerkingsverband van grote plattelandsgemeenten, en van de Talentenregio.

Dalfsen staat bekend als een veelzijdige gemeente met een uitstekende leefomgeving. In 2023 heeft het CBS vastgesteld dat de inwoners van Dalfsen de gelukkigste van Nederland zijn, iets waar wij enorm trots op zijn. De gemeente hecht veel waarde aan duurzaamheid en een goede woon-, werk- en leefomgeving. Samenwerken is de kracht van onze organisatie.

Bij de gemeente Dalfsen werken circa 300 betrokken en bevlogen medewerkers die dagelijks bijdragen aan het welzijn van onze inwoners. Onze organisatie voegt waarde toe door effectieve samenwerking, zowel intern als extern, met oog voor de veranderende samenleving. Werken bij Dalfsen betekent deel uitmaken van een hecht team dat samen voor elkaar klaar staat.

Opdracht

Binnen de gemeente Dalfsen bestaat behoefte aan tijdelijke specialistische gedragswetenschappelijke expertise voor de verdere professionalisering van het sociaal domein. De opdracht richt zich op kwaliteitsontwikkeling, methodisch werken en advisering bij complexe domeinoverstijgende vraagstukken.

De opdrachtnemer voert een tijdelijke advies- en ontwikkelopdracht uit gericht op:

- het analyseren van werkprocessen en werkwijzen rondom complexe casuïstiek;
- het beoordelen en versterken van de toepassing van verklarende analyse;
- het adviseren over verdere implementatie en borging van de AVE-methodiek;
- het signaleren van verbetermogelijkheden in methodisch handelen en kwaliteitsborging;
- het ontwikkelen van praktische handvatten en werkwijzen die bijdragen aan duurzame kwaliteitsverbetering;
- het verzorgen van kennisoverdracht en deskundigheidsbevordering voor professionals.

Op te leveren resultaten:

- Analyse van de (toekomstige) toepassing van verklarende analyse;
- Adviesrapport met aanbevelingen voor kwaliteitsverbetering en methodisch werken;
- Handreiking voor complexe casuïstiek en integrale afwegingen;
- Implementatieadvies voor de verdere toepassing van de AVE-methodiek;
- Kennis- en ontwikkelsessies voor professionals;
- Eindrapportage met concrete verbetervoorstellen voor de organisatie.

De opdrachtnemer voert de opdracht zelfstandig uit en bepaalt binnen de afgesproken resultaten zelf de aanpak, planning, werkwijze en inzet van expertise. Er is geen sprake van een gezagsverhouding.

De opdracht omvat nadrukkelijk niet het structureel vervangen van een medewerker, het uitvoeren van reguliere lijnwerkzaamheden, het dragen van een eigen caseload of het functioneren als vast onderdeel van de formatie.

Vereisten/ knock-outcriteria

1. Uurtarief maximaal € 125,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, én parkeerkosten;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als gedragswetenschapper binnen het sociaal domein;
3. Aantoonbare werkervaring met advisering bij complexe casuïstiek;
4. Aantoonbare werkervaring met het coachen en inhoudelijk begeleiden van professionals, het begeleiden van intervisie en het bevorderen van methodisch werken;
5. Aantoonbare kennis van de Jeugdwet, de Wmo 2015, de Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling en het werken binnen multidisciplinaire samenwerkingsverbanden. Onder de werkervaring wordt expliciet vermeld waar deze kennis is opgedaan en ingezet.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare afgeronde opleiding orthopedagogiek of (ontwikkelings)psychologie op minimaal wo niveau (10 punten);
7. Aantoonbare werkervaring binnen een gemeentelijke organisatie, gemeentelijke toegang of toegang Jeugd/Wmo (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met de AVE-methodiek (Aanpak Voorkomen Escalatie) en/of vergelijkbare methodieken gericht op veiligheidsinschatting, escalatiepreventie, opschaling en regievoering bij complexe casuïstiek (10 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met het vertalen van vakinhoudelijke ontwikkelingen naar werkprocessen, kwaliteitsverbetering en professionele standaarden binnen een organisatie (10 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met veiligheidsvraagstukken, escalatiepreventie, regievoering en samenwerking tussen meerdere organisaties rondom complexe casuïstiek (10 punten);
11. Aantoonbare werkervaring met het uitvoeren, begeleiden en/of implementeren van verklarende analyses bij complexe casuïstiek en het ondersteunen van professionals bij het toepassen hiervan (10 punten);
12. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als gedragswetenschapper, binnen het sociaal domein (max. 30 punten);
 - a. Minder dan 5 jaar (0 punten);
 - b. 5 tot 7 jaar (10 punten);
 - c. 7 tot 10 jaar (20 punten);
 - d. Meer dan 10 jaar (30 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Coachend vermogen;
- Analytisch vermogen;
- Samenwerkingsgerichtheid;
- Adviseringsvaardigheden;
- Resultaat- en kwaliteitsgerichtheid.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10a/11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flex tender

Flex tender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, exclusief motivatiebrief én voorblad, opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties) in pdf.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja.

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma, di, wo, do, vrij.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 20 augustus 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 19 augustus 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](#)).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 12 augustus 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 13 augustus 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 14 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.