

Bouwkundig projectleider



Aanvraagnummer	31734	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Noord-Holland
Uren per week	18 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 12 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Gemeente Purmerend is volop in beweging. De laatste jaren zijn we succesvol veranderd naar een energieke organisatie met volop mogelijkheden. Wij werken volgens de “Purmerendse manier”, onze inwoners staan centraal. Dat betekent dat we bij alles wat we doen onszelf de vraag stellen; wat is hiervan de bijdrage aan de inwoners of bedrijven van Purmerend? Het betekent ook dat we denken in kansen en mogelijkheden. Creativiteit, een informele aanpak en in verbinding staan met de omgeving vinden we belangrijk.

Opdracht

Het Ruimtelijk domein werkt aan de ontwikkeling, realisatie en beheer en onderhoud van Purmerend en Beemster. Ook zorgen zij voor vergunningen, toezicht en handhaving. Binnen dat werkgebied is Team Vastgoed integraal verantwoordelijk voor het beheer en onderhoud van de gebouwen en gronden van de gemeenten Purmerend en Beemster. De doelstelling daarbij is om het vastgoedbeheer kwalitatief te optimaliseren en te komen tot een goedlopend gemeentelijk vastgoedbedrijf. Het team beheert de bestaande portefeuille professioneel en verzorgt desgevraagd ook voor andere gemeenten dienstverlening. Ook levert het team een bijdrage aan de ontwikkelopgave voor de stad.

Voor het Team Vastgoed zijn we op zoek naar een Bouwkundig projectleider. Vanzelfsprekend is deze projectleider bekend met de Purmerendse manier van werken en de Purmerendse projectwijze aanpak. Tevens heb je aantoonbare ervaring met het begeleiden van bouwprojecten in een maatschappelijk, ambtelijk en bestuurlijk gevoelige context. Je houdt daarbij rekening met diverse belangen, maar voert regie op de benodigde ontwikkelingen. Je vertegenwoordigt het projectteam, je begeleidt inspraakprocedures en voorlichtingsbijeenkomsten.

- Als Bouwkundig projectleider ben je verantwoordelijk voor de realisatie van uiteenlopende projecten van team Vastgoed. Deze bouwkundig projectleider heeft aantoonbare ervaring in Purmerend met:
- Realiseren van cultuurgebouwen zoals bijvoorbeeld een poppodium;
- Realiseren van schoolgebouwen en sporthallen;
- Verbouwen van bestaande gebouwen tot multifunctionele ruimtes voor organisaties die cultureel sociale initiatieven exploiteren; en
- modulaire woningbouw.

Wij zoeken een deskundig collega die beschikt over daadkracht en flexibiliteit. Iemand die begrijpt dat de functie van je vraagt dat je dagen hard en met passie werkt. Iemand die in staat is om bruggen te bouwen met diverse stakeholders om de gestelde projectdoelen te realiseren.

De opdracht bestaat uit:

- Realiseren van cultuurgebouwen die in Purmerend gebouwd gaan worden in 2026 en 2027 ;
- Realiseren van schoolgebouwen en sporthallen in 2027 in de Beemster
- Verbouwen van bestaande gebouwen tot multifunctionele ruimtes voor organisaties die cultureel sociale initiatieven exploiteren. Deze multifunctionele ruimte moet in 2027 opgeleverd worden en het pand moet

geschikt zijn voor een culturele instelling in samenhang met een creatieve broedplaats voor jongeren; en modulaire woningbouw.

Resultaat:

- De verwachting is dat de onderdelen van de opdracht bij einde opdracht volledig opgeleverd zijn of concreet overgedragen kunnen worden aan vaste medewerkers van de gemeente.

Randvoorwaarden:

- De Bouwkundig projectleider werkt zelfstandig, stemt indien nodig af met betrokkenen binnen het team/ opdrachtgever, en levert het eindproduct op zonder hiërarchische aansturing of zonder afhankelijkheid van het team.
- Vrijheid in de werkvorm, locatie en planning, mits het eindresultaat conform opdracht en tijdig wordt opgeleverd.
- De Bouwkundig projectleider is niet ingebed in de lijnorganisatie en vervangt geen medewerker. De werkzaamheden worden zelfstandig uitgevoerd, waarbij de opdrachtgever enkel het eindresultaat toetst. Er vindt geen aansturing plaats op het proces, maar uitsluitend toetsing op de afgesproken resultaten. De opdrachtnemer bewaakt en organiseert zelf zijn/haar inzet, middelen en planning.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau in de richting Bouwkunde, Civiele Techniek, Vastgoed of vergelijkbaar;
2. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring als bouwkundig projectleider, directievoerder of projectmanager binnen bouw- en vastgoedprojecten;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met de realisatie of renovatie van maatschappelijk vastgoed;
4. Aantoonbare werkervaring met projectleiding binnen een gemeentelijke organisatie of in opdracht van een gemeentelijke organisatie;
5. Aantoonbare werkervaring met bouwprojecten in een maatschappelijk en bestuurlijk gevoelige omgeving;
6. Een maximum uurtarief van €125,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer werk-werkverkeer én parkeerkosten;

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

7. Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring met projectleiding van maatschappelijk vastgoed (o.a. scholen, sporthallen, cultuurgebouwen, zorgvastgoed en multifunctionele accommodaties) (25 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met de realisatie en/of renovatie van cultuurgebouwen. Benoem hiervan een duidelijk voorbeeld in het cv (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met de realisatie van schoolgebouwen, sporthallen of multifunctionele accommodaties. Benoem hiervan een duidelijk voorbeeld in het cv (20 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met het begeleiden van inspraak-, participatie- of stakeholdertrajecten bij bouwprojecten binnen een maatschappelijk of bestuurlijk gevoelige omgeving. Geef hiervan een duidelijk voorbeeld in het cv (15 punten);
11. Aantoonbare werkervaring als projectleider of directievoerder binnen bouwprojecten uitgevoerd voor een gemeente. Benoem opdrachtgever(s) en project(en) duidelijk in het cv (10 punten);
12. Aantoonbare werkervaring met woningbouwprojecten, waaronder nieuwbouw, transformatie of modulaire woningbouw. Benoem hiervan een duidelijk voorbeeld in het cv (10 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Je bent gedreven en resultaatgericht;
- Je bent een stevige maar empathische gesprekspartner op alle niveaus;
- Je bent flexibel en functioneert optimaal in een dynamische omgeving;
- Je beschikt over politieke en bestuurlijke sensitiviteit en weet verschillende belangen samen te brengen.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie de 10 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, exclusief motivatiebrief én voorblad, opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties) in pdf.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: dinsdagen of donderdagen.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn op vrijdag 14 augustus 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 13 augustus 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien je de opdracht gegund krijgt, ontvang je een handleiding.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad.
- We vergoeden geen parkeerkosten en reiskosten aan de inhuur kandidaat die voor Purmerend komt werken. In de marktuitleg van Flextender wordt gesteld dat het geoffreerde uurtarief inclusief de reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten is.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 10 augustus 2026, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 11 augustus 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 12 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.