

Senior Projectleider Maatschappelijke Vastgoedprojecten



Aanvraagnummer	31701	Start	8 september 2026
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	28 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 17 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Omschrijving gemeente Zaltbommel:

Werken bij de gemeente Zaltbommel (<https://www.werkenbijgemeentezaltbommel.nl/>) betekent deel uitmaken van een dynamisch organisatie met een open werksfeer. Onze 160 medewerkers werken vanuit het gemeentekantoor en de gemeentewerf in de historische stad Zaltbommel en het omliggende buitengebied met elf dorpen. De gemeente is goed bereikbaar naast de A2 en met een directe treinverbinding vanuit Utrecht en Den Bosch. Ontdek de vele mogelijkheden bij de gemeente Zaltbommel en groei mee in een ambitieuze organisatie.

Opdracht

De gemeente Zaltbommel is op zoek naar een Senior Projectleider met ruime ervaring in gemeentelijke vastgoed- en gebiedsontwikkelingsprojecten en maatschappelijke projecten waaronder onderwijshuisvesting. In deze veelzijdige rol geef je onder andere leiding aan projecten op het gebied van onderwijshuisvesting, maatschappelijk vastgoed en cultureel erfgoed. Je bent verantwoordelijk voor de voorbereiding, realisatie en bestuurlijke begeleiding van uiteenlopende bouw- en verbouwprojecten, waarbij je schakelt tussen bestuurders, gebruikers, inwoners, adviseurs en uitvoerende partijen.

Of het nu gaat om de realisatie van nieuwe schoolgebouwen of de herontwikkeling van een monumentaal pand zoals de Sint Maartenskerk, jij weet projecten van initiatief tot oplevering in goede banen te leiden.

Wat ga je doen?

Als Senior Projectleider ben je integraal verantwoordelijk voor meerdere projecten binnen de fysieke leefomgeving. Je bent het eerste aanspreekpunt voor alle betrokken partijen en bewaakt planning, kwaliteit, financiën en bestuurlijke besluitvorming.

Daarbij ben je verantwoordelijk voor:

- Voorbereiden en begeleiden van meerdere bouwprojecten en tijdelijke huisvestingsprojecten;
- Procesadvisering richting bouwheer en gemeentelijke organisatie;
- Adviseren over maatschappelijke en onderwijskundige vraagstukken;
- Bewaken van gemeentelijke investeringsbudgetten en taakstellende budgetten;
- Toetsen en beoordelen van fasedocumenten en ontwerpen;
- Begeleiden van bestuurlijke besluitvorming en kredietaanvragen richting college en gemeenteraad;
- Organiseren van verzekeringen bij oplevering;
- Opstellen van gebruikersafspraken, huurovereenkomsten en onderhoudsafspraken bij multifunctioneel gebruik.

Daarnaast geef je leiding aan de overname en herontwikkeling van de monumentale Sint Maartenskerk. De gemeente neemt het schip van de kerk in eigendom om dit bijzondere gebouw geschikt te maken voor zowel kerkelijke als maatschappelijke functies.

Binnen dit project ben je verantwoordelijk voor:

- Voorbereiden en begeleiden van participatie- en communicatieprocessen met inwoners, gebruikers en belanghebbenden;
- Creëren van bestuurlijk en maatschappelijk draagvlak;
- Leidinggeven aan het projectteam;
- Opstellen van projectplannen en definiëren van de projectopgave;
- Stakeholdermanagement richting bestuur, kerkgemeenschap, toekomstige gebruikers, omwonenden en adviseurs;
- Identificeren en beheersen van projectrisico's;
- Strategische advisering binnen een politiek-bestuurlijke omgeving.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de rol van projectleider binnen de fysieke leefomgeving;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare ervaring met gemeentelijke projecten. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject;
4. Aantoonbare werkervaring met maatschappelijk vastgoed, onderwijshuisvesting, gebiedsontwikkeling en/of monumentale gebouwen. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject;
5. Aantoonbare werkervaring met budgetbewaking, projectbeheersing én risicomanagement;
6. Uurtarief maximaal € 130,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer én fee Flextender.

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

7. Aantoonbare werkervaring met het projectmanagement van complexe en politiekgevoelige maatschappelijke vastgoedprojecten bij gemeenten. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (35 punten);
8. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 3 jaar als projectleider fysieke leefomgeving. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (35 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met het adviseren van bestuur en organisatie over maatschappelijke vastgoedprojecten bij gemeenten in de initiatieffase. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Je bent een stevige en zakelijke gesprekspartner;
- Overtuigend en verbindend;
- Politiek-bestuurlijk sensitief;
- Communicatief sterk, zowel mondeling als schriftelijk;
- Resultaatgericht en besluitvaardig;
- Stressbestendig;
- Analytisch en oplossingsgericht;
- Zelfstandig én een echte teamspeler;
- Flexibel en klantgericht.

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De

kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 5 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 5 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 5 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de 5 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal Maximaal 130,-. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flex tender

Flex tender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg.
Is hybride werken mogelijk: Ja.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 19 augustus 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op 17 augustus 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen ja telefoon en laptop
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
Meer informatie

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 10 augustus 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 11 augustus 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 17 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.