

Procesbegeleider GGZ-Jeugd Gelderland



Aanvraagnummer	31696	Start	1 oktober 2026
Duur	Tot en met 30 juni 2027 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	16 tot 32, gemiddeld 24 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 31 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Opdracht

De afgelopen jaren is het zorglandschap voor jeugdigen met complexe psychiatrische problematiek sterk in beweging. Deze ontwikkelingen hebben directe gevolgen voor de wijze waarop hoogspecialistische jeugd-GGZ en crisiszorg in de toekomst worden georganiseerd. Daarbij staat niet alleen de vraag centraal welke voorzieningen nodig zijn, maar vooral hoe specialistische expertise meer verbonden kan worden met het gewone leven zoals onderwijs om jeugdigen tijdig passende ondersteuning te bieden. Dit vraagt om meer outreachende specialistische expertise en het organiseren van zorg zo thuis, ook om uithuisplaatsingen te voorkomen. Karakter is een academische speler in de kinder- en jeugdpsychiatrie en biedt hoogspecialistische- zorg aan jeugdigen in de Gelderse regio's (G7) en Overijsselse regio's (O2) en Noord-Brabant. De strategie van Karakter is gebaseerd op een verschuiving in denken en doen van de biologisch- psychologische kant van de psychische kwetsbaarheid naar de brede leefomgeving en hele context. Deze speelt naast 'aanleg' een doorslaggevende rol bij het ontstaan, voortbestaan, herstel én preventie van psychische klachten. Dit vraagt om een blikverbreding en intensieve samenwerking met het hele netwerk. Omdat de expertise schaars is moeten prioriteiten gesteld worden. Door kennis te delen en consultatie te bieden kunnen andere partners zelf verder met de hulp. Ook meer digitaal werken is kansrijk.

In samenspraak met Karakter en Jeugdregio's is afgesproken dat we een doorontwikkeling willen maken op deze zorg. In de doorontwikkeling wordt onderzocht:

- Hoe specialistische expertise eerder beschikbaar kan komen voor jeugdigen en gezinnen door impactvolle samenwerking en kennisinteractie;
- Hoe acute zorg en verblijf optimaal kunnen worden georganiseerd;
- Hoe de samenhang tussen ambulante behandeling, consultatie, crisiszorg en klinische behandeling verder kan worden versterkt;
- Hoe verschillende voorzieningen in de regio's in relatie tot de doelgroep zich tot elkaar verhouden en wat dit betekent voor de concrete doorontwikkeling van het hele landschap. Denk daarbij ook aan de afbouw en ombouw van de jeugdzorgplus instellingen, het outreachende verblijfsvervangende aanbod en kleinschalige woonvormen.

Het resultaat is een Toekomstplan Toekomstplan Intensief Behandelcentrum Kind, niet als standalone voorziening maar op de positie en inrichting van de functies die het IBC vervult binnen het bredere zorglandschap. Het doel is samen met keten- en netwerkpartners de zorg vormgeven met zo weinig mogelijk schotten. Daarvoor moeten ook de organisatorische-, contractuele- en financiële consequenties inzichtelijk gemaakt worden.

De opdracht is voor de hele K10. Gemeente Nijmegen is coördinerende gemeente voor de K10 en voor BOEG. Dat betekent dat gemeente Nijmegen budgethouder is voor deze opdracht.

Verantwoordelijkheden

- De procesbegeleider is verantwoordelijk voor het zorgvuldig en resultaatgericht begeleiden van het proces dat leidt tot een bestuurlijk gedragen Toekomstplan Intensief Behandelcentrum Kind;
- Er is een gezamenlijk Plan van Aanpak opgesteld waarin de doelen, resultaten en scope staan beschreven en er is een programmateam gevormd. Dit vormt de basis voor het verdere proces, waarbij de procesbegeleider de taak en verantwoordelijkheid heeft om dit proces te begeleiden;
- De procesbegeleider is verantwoordelijk voor het faciliteren van een setting waarin alle aanwezigen gelijkwaardig zijn en samen verantwoordelijk zijn voor de resultaten;
- De procesbegeleider is verantwoordelijk voor de structuur en voortgang;
- De procesbegeleider heeft als taak om mogelijke belangenverschillen in visie en perspectieven te overbruggen en te verbinden om tot een gezamenlijk gedragen plan voor de toekomst te komen.

Eisen (=knock- out)

1. Aantoonbaar door opleiding en/of werkervaring acterend op minimaal hbo- niveau;
2. Aantoonbaar minimaal 4 jaar recente ervaring met procesbegeleiding of projectmanagement binnen de jeugdhulp of de bredere openbare geestelijke gezondheidszorg waarbij zorginhoud en bedrijfsvoering beide aan bod zijn gekomen;
3. Aantoonbaar minimaal 5 jaar recente kennis van en ervaring met het hoogspecialistische jeugdggz en het acute zorglandschap daarbinnen.

Gunningscriteria (totaal 100 punten)

4. Gedegen kennis van het landelijk jeugdzorgbeleid en uitgebreide ervaring met jeugdzorgregio's en met ambtelijke- en bestuurlijke besluitvorming aldaar (50 punten);
5. Werkervaring in de academische centra KJP (25 punten);
6. Werkervaring in de jeugdhulp in Gelderland (15 punten);
7. Je hebt een visie op de toekomst van de jeugd-ggz voorbij het medische model: gezinsbreed, integraal, transdiagnostisch, herstelgericht, normaliserend (JIM, e-health), outreachend gebaseerd op wetenschappelijke kennis en onderzoek (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie Alle cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De Alle cv's kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.

Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal één vertegenwoordiger van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal € 100,- - € 120,-. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

U voegt een cv van maximaal 3 pagina's A4 toe. (Indien het cv (incl. figuren, tabellen, voorblad en inhoudsopgave) langer is dan het toegestane aantal A4's, wordt deze enkel voor het toegestane aantal A4's beoordeeld, waarna de overige A4's buiten de beoordeling worden gehouden. Het cv is in het Nederlands gesteld in lettertype Arial 10 (of vergelijkbaar) en bij voorkeur in PDF-formaat. In het cv dient te allen tijde een vermelding van de functienaam, start- en einddatum (MAAND EN JAAR) van de werkzaamheden en aantal gewerkte uren per week te zijn vermeld. NB. Het cv dient ter verificatie van de bij de eisen en gunningscriteria gegeven antwoorden. Daarnaast dient u bij alle eisen en de gunningscriteria kwaliteit de antwoorden/beschrijvingen in de ingediende offerte bij te voegen. Verwijzingen naar ALLEEN het cv en/of andere documenten bij de toelichting op de eisen en de gunningscriteria kwaliteit kan leiden tot uitsluiting.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma di wo do vr.
Is hybride werken mogelijk: Ja.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 16 september 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 11 september 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M.
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen in overleg
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 14 augustus 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 17 augustus 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 31 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.