

Re-integratie Specialist Jongeren (met Coaching)



Aanvraagnummer	31669	Start	1 september 2026
Duur	tot 31 januari 2027 maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Noord-Holland
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 10 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Wie zijn wij

Huizen; een dorp met een bijzondere geschiedenis, in het prachtige Gooi in Noord-Holland. Met ongeveer 41.000 inwoners is Huizen een gemeenschap die staat voor verbinding, een groene leefomgeving en betrokkenheid bij lokale initiatieven. Er werken meer dan 400 medewerkers voor Huizen.

Als ambtelijke organisatie van de gemeente Huizen hebben we een inspirerende opdracht: samen betrouwbaar onze publieke verantwoordelijkheden vervullen en actief bijdragen aan maatschappelijke uitdagingen. We zijn er voor onze gemeenschap en streven naar tastbare resultaten, gedreven door passie, vertrouwen en daadkracht.?

Als medewerkers zijn wij er voor onze inwoners. Jouw bijdrage voor de inwoners, de samenleving en de organisatie wordt gezien en gewaardeerd. De lijnen zijn kort en Huizen is tegelijkertijd groot genoeg om impact te maken. We stimuleren het nemen van verantwoordelijkheid. We waarderen goede ideeën en goed werk en zijn eerlijk over waar het beter kan.

Team Zicht op Werk

Zicht op Werk is het uitvoeringsteam voor integratie, re-integratie en participatie van de inwoners van de gemeenten Eemnes, Blaricum, Laren en Huizen om aan het werk te gaan of wel een passende werkplek (met behoud van uitkering) in de samenleving te vinden.

Opdracht

Voor het uitvoeringsprogramma Jongeren binnen Zicht op Werk zijn wij op zoek naar een specialist op het gebied van re-integratie van jongeren (tot 27 jaar). Het aantal jongeren bij Zicht Op Werk neemt toe. We zoeken iemand die kennis over het werken met jongeren, het netwerk in Gooi- en Vechtstreek en beschikbare instrumenten kan overdragen aan een nieuwe medewerker in loondienst. Deze persoon zal naast kennisoverdracht ook groepsgericht jongeren begeleiden en daarnaast ook individuele trajecten met jongeren doen zolang deze nog niet overgedragen kunnen worden.

Je bent binnen het team van Zicht Op Werk de specialist op het gebied van jongeren en je hebt de vrijheid om zelf invulling te geven aan de begeleiding. Binnen deze opdracht valt ook het evt. jobhunting voor deze doelgroep.

De opdracht bestaat uit de volgende resultaten

- Het toekomstbestendig maken van het team met actuele expertise en kennis binnen de doelgroep tot 27 jaar;
- Van uit de expertise van de kandidaat wordt verwacht dat hij/zij een concrete kennisdeling doet van werkzaamheden naar nieuwe medewerkers middels coaching en begeleiding;
- Het eindresultaat is behaald in medio januari 2027, mits er voldoende kennis aanwezig is bij vaste medewerkers. Waardoor de kennis en expertise overdracht komt te vervallen;
- Een concreet inzicht verschaffen van de gehanteerde instrumenten en de opvolging in praktijk;

- Van uit de praktijk kant zal je diverse dossiers blijven behandelen om te bepalen waar de risico's, acties en kennis ontbreekt of geattendeerd dient te worden.
- Het opleveren van een advies voor het behouden en doorontwikkelen van de re-integratiedienstverlening aan jongeren bij afronding van de opdracht.

Randvoorwaarden

- *De kandidaat werkt van uit een externe kennis positie ter coaching van de bestaande medewerkers, de kandidaat stemt wanneer nodig en tijdig af met de betreffende teammanager in welke fase de opdracht zicht begeeft en wat de actuele knelpunten zijn die de mogelijke deadline kunnen laten verschuiven. De manager voert nadrukkelijk geen leiding en toezicht uit op de kandidaat en vertrouwd op de volledige externe expertise ter verstevigen van de inhoudelijke kennis en werkwijze.*
- Het staat de kandidaat tevens vrij om de eigen tijden te bepalen binnen de aanbesteden 24 uur per week, daarin is de locatie geheel ter eigen inzicht maar is het wenselijk dat er ook fysieke aanwezigheid geborgd word.
- De vaste werkzaamheden zijn ingebed in de gemeentelijk organisatie maar binnen deze opdracht is er expliciet spraken van externe expertise in voorbereiding naar een zelfredzaam team. De kandidaat werkzaamheden zijn dus niet concrete taken binnen de functie titel.

Vereisten/ knock-outcriteria te beoordelen door Flextender

1. Uiterlijk beschikbaar per 1 september 2026 voor 24 uur per week tot 31 januari 2027. De verlengingsopties zij uitsluitend optioneel door de Gemeente in te zetten;
2. Een maximum uurtarief van € 72,00 exclusief BTW/ inclusief reiskosten woon-werkverkeer;
3. Aantoonbare werkervaring in het trainen, coachen en bemiddelen van mensen met een afstand tot de reguliere arbeidsmarkt/bijstandsgerechtigden (benoem dit duidelijk bij uw inschrijving)
4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 7 jaar binnen een gemeente;

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare kennis van de regionale arbeidsmarkt Gooi & Vechtstreek, blijkend uit relevante werkervaring. Benoem dit duidelijk bij uw inschrijving middels relevante opdrachten en opdrachtgevers (30 punten);
5. Aantoonbare werkervaring met het coachen/bemiddelen naar werk/participatie van de specifieke doelgroep jongeren tot en met 27 jaar. (40 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met het systeem iSamenleving (15 punten)
7. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring binnen het sociaal domein van een gemeente tot 45.000 inwoners (15 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling

Competenties

- Zelfstandig;
- Doortastend;
- Aanpassingsvermogen;
- Anticiperen;
- Resultaatgericht;
- Verbinder;
- Zelfsturend;
- Hoge mate van verantwoordelijkheidsgevoel;
- Uitstekende communicatieve vaardigheden;

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van

toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 10 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 10 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de 10 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 9 / / . Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flex tender

Flex tender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg

Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag of woensdag 11 of 12 augustus 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 10 augustus 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen Nee
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 5 augustus 2026, 12.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 7 augustus 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 10 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.