

Coördinator Bibob en ondermijning



Aanvraagnummer	31653	Start	1 september 2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO+
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 7 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	12:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

Een sociale en ondernemende gemeente met ruim 75.000 inwoners. Hier werken we samen met 750 collega's aan de best mogelijke dienstverlening voor inwoners, bedrijven en instellingen. De lijnen zijn kort, we kennen elkaar en we weten wat er speelt. Onder het motto: vertrouwen, verbinden, verantwoordelijkheid en verbeteren.

Afdeling

Werken voor Veiligheid, Toezicht en Handhaving (hierna: VTH) is iedere dag werken aan het veiligheidsgevoel en de leefbaarheid van onze inwoners. Hier houden de BOA's toezicht op de openbare ruimte en controleren de bouwtoezichthouders nieuwe en bestaande bouwwerken. We handhaven wetten, maken integraal veiligheidsbeleid en pakken als één team crisisbeheersing op. We werken samen met andere afdelingen en partners buiten de gemeente om ondermijning tegen te gaan. Alles voor een veilig Leidschendam-Voorburg.

Opdracht

Gemeente Leidschendam-Voorburg zoekt tijdelijke ondersteuning op het terrein van Bibob, waarbij ook taken op het gebied van ondermijning onderdeel uitmaken van de functie.

Een belangrijke taak is de uitvoering van reguliere Bibob-onderzoeken. Dit betekent het beoordelen van aanvragen, het zorgvuldig uitvoeren van onderzoeken en het opstellen van adviezen richting organisatie en bestuur. Daarmee draag je direct bij aan het versterken van de integriteit en weerbaarheid van de gemeente.

Daarnaast ligt er een belangrijke opdracht in de (afronding van) de actualisatie van het gemeentelijke Bibob-beleid en verdere implementatie hiervan. Het bestaande beleidskader is aangepast en het nieuwe beleid moet ten uitvoer worden gebracht. Het is hierbij van belang om zowel interne als externe partners goed te informeren, mee te nemen in het proces en de samenwerking op dit gebied te verstevigen.

Naast de Bibob-taken is een actueel thema de gemeentelijke aanpak van zorgfraude. Dat betekent het onderzoeken van signalen, het samenwerken met betrokken afdelingen in het sociaal domein en het leveren van een inhoudelijke bijdrage aan de versterking van de integrale aanpak.

Ook maakt de voorbereiding op de implementatie van de Wet Bibob bij aanbestedingen onderdeel uit van de opdracht. De nadruk ligt hierbij op het regionale inkooptraject voor de jeugdhulp. Je zorgt voor de benodigde voorbereiding, afstemming en uitwerking van een handelingskader, zodat de gemeente en haar partners goed zijn toegerust om deze nieuwe wettelijke mogelijkheden in de praktijk te brengen.

Ten slotte ben je nauw betrokken bij het proces ondermijning. Je richt je op de operationele uitvoering van de aanpak ondermijning, het leiden van thematische projecten en het versterken van de gemeentelijke informatiepositie. Denk hierbij aan het coördineren van de dagelijkse aanpak van ondermijningssignalen en het behandelen van inhoudelijke casuïstiek. Ook draag je er zorg voor dat het onderwerp ondermijning (verdere) bekendheid krijgt binnen de eigen organisatie.

Je draagt vanuit het aandachtsgebied Bibob en ondermijning bij aan de realisatie van de gemeentelijke veiligheidsambities.

De door opdrachtnemer te verrichten werkzaamheden zijn ingebed in de organisatie van opdrachtgever en/of worden ook (deels of geheel) verricht door werknemer(s) die in loondienst bij opdrachtgever werkzaam zijn. Uit de volgende organisatorische afspraken en voorwaarden blijkt waarom dit het geval is:

- Opdrachtnemer neemt deel aan reguliere werkoverleggen;
- Opdrachtnemer legt verantwoording af aan de opdrachtgever of een leidinggevende;
- De werkvorm is bepaald in onder andere: locatie en planning voor de te leveren resultaten;
- Er wordt gewerkt in team verband;
- De opdracht wordt ingezet ter vervanging van een werknemer.

Vereisten / knock-outcriteria

1. 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in het bibob domein en met ondermijning;
3. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring met het adviseren op het gebied van veiligheidsthema's;
4. Minimaal een afgeronde hbo-bachelor opleiding;
5. Uiterlijk per 1 september 2026 beschikbaar voor 24 tot 32 uur per week, benoem dit in het cv.

Gunningscriteria (weging)

6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring binnen het bibob domein (30 punten);
7. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met het opstellen en adviseren over (veiligheids)beleid binnen een gemeente (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 3 jaar met de Wet Bibob (10 punten);
9. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 3 jaar met het thema ondermijning/het leiden van thematische projecten op het gebied van ondermijning (10 punten);
10. Aantoonbare werkervaring in het integraal samenwerken met partners op het gebied van veiligheidsthema's (20 punten);
11. Aantoonbaar afgeronde opleiding Bestuurlijke Aanpak van Ondermijning (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de marktplaatsuitvraag worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie CV's

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knockoutcriteria in onderlinge vergelijking op de gunningscriteria uit de marktplaatsuitvraag. De (maximaal) tien kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

Leidschendam-Voorburg beoordeelt de CV's van de tien geselecteerde kandidaten in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.

Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze criteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt nader getoetst in hoeverre de geselecteerde kandidaten voldoen aan de competenties uit de marktplaatsuitvraag. Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort kan stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar ons oordeel het beste voldoet aan het gevraagde profiel in de marktplaatsuitvraag. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund.

Leidschendam-Voorburg behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 3 pagina's, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: **In overleg, waarbij de woensdag in ieder geval een belangrijke kantoordag is in verband met teamoverleg.**

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op woensdag 12 augustus 2026, tussen 13.00 uur en 15.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 10 augustus 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

De gemeente kan om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken. 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop cq iPad.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 4 augustus 2026, 12.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 5 augustus 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u

indienen bij Flexender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flexender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot vrijdag 7 augustus 2026, 12:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.