

Teamcoördinator Werkcentrum FoodValley

Werkzoekendediensverlening



Aanvraagnummer	31644	Start	1 september 2026
Duur	Tot en met 31 mei 2027 maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	Gemiddeld 25 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 21 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Als onderdeel van de aanbestedingsprocedure vindt een screening plaats op integriteit, betrouwbaarheid en zelfstandigheid. Deze screening omvat onder meer een online controle van openbare bronnen en een beoordeling van de arbeidsrelatie conform de Wet DBA. De screening is verplicht en wordt uitgevoerd vóór gunning. De resultaten kunnen leiden tot uitsluiting van deelname.

Gemeente Ede, smaakmakers van de Veluwe

Ede is veelzijdig: wonen, werken, recreëren kent in Ede vele smaken. Van het levendig centrum in de stad Ede tot het gevarieerde buitengebied en de natuur van de Veluwe. Een groot gebied met dorpen en stad. We kijken hoe we inwoners verder helpen door goed te luisteren. En geven duidelijk aan wat we te bieden hebben. Wist je dat we bij onze gemeente de nadruk op voedsel en gezondheid leggen? Tegelijkertijd focussen we met zo'n 1000 collega's op andere belangrijke zaken. Denk aan het zorgen voor voldoende woningen en het werken aan leefbaarheid en duurzaamheid. Voor iedereen, want iedereen is welkom. Onze samenleving en omgeving is continu in ontwikkeling, wij bewegen mee en kijken vooruit. Dat maakt ons wendbaar en weerbaar.

Arbeidsmarktregio FoodValley

De Arbeidsmarktregio FoodValley is een samenwerkingsverband van acht gemeenten (Ede, Barneveld, Renkum, Renswoude, Rhenen, Scherpenzeel, Veenendaal en Wageningen), UWV en diverse partners zoals onderwijsinstellingen, werkgevers- en werknemersorganisaties en SBB. Samen werken we aan een sterke regionale arbeidsmarkt, met aandacht voor krapte, inclusie en scholing. Hierbij maken we onder andere gebruik van subsidies zoals ESF+.

De regio werkt vanuit een vastgestelde routekaart. Op dit moment bevinden wij ons in de bezinningsfase. In deze fase formuleren wij de opgave voor de arbeidsmarktregio. Daarnaast richten wij een programmabureau in, naast het Regionaal Werkcentrum dat per 1 april van dit jaar is gestart. Ook zijn wij voornemens de dienstverlening van het Regionaal Werkcentrum verder uit te breiden.

Opdracht

Als teamcoördinator Werkcentrum (werkzoekendendienstverlening) speel je een belangrijke rol in de verdere ontwikkeling van het Werkcentrum FoodValley. Je stuurt dagelijks een multidisciplinair team van ongeveer 25 professionals functioneel aan en zorgt voor een efficiënte planning, goede samenwerking en een uniforme werkwijze.

Je richt werkprocessen in, bewaakt de kwaliteit van de dienstverlening en signaleert verbeterkansen. Daarnaast vertaal je regionale afspraken en ontwikkelingen naar de dagelijkse praktijk en werk je nauw samen met de netwerkmanager, de teamcoördinator werkgeversdienstverlening en de aangesloten partners.

Je combineert het aanbrengen van structuur met het verbinden van mensen en draagt zo bij aan de verdere professionalisering van de dienstverlening aan werkzoekenden.

Je werkzaamheden

- Functioneel aansturen en coördineren van een multidisciplinair team;
- Organiseren van de dagelijkse werkzaamheden en capaciteitsplanning;
- Ontwikkelen, implementeren en verbeteren van werkprocessen en werkinstructies;
- Bewaken van de kwaliteit, voortgang en uniformiteit van de dienstverlening;
- Signaleren van knelpunten en initiëren van verbeteringen;
- Fungeren als eerste aanspreekpunt voor medewerkers;
- Bevorderen van samenwerking en kennisdeling binnen het team en met partners;
- Vertalen van regionale afspraken en beleidsontwikkelingen naar de uitvoering;
- Adviseren over capaciteitsvraagstukken en bijdragen aan de doorontwikkeling van het Werkcentrum.

Vereisten / knock-outcriteria

1. BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen laptop en mobiel;
2. Minimaal drie jaar aantoonbare ervaring als teamcoördinator, teamleider of coördinator binnen een publieke organisatie of netwerkorganisatie;
3. De kandidaat beschikt over een afgeronde hbo- of wo-opleiding;
4. De kandidaat is beschikbaar per 1 september 2026.

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

- Aantoonbare ervaring als teamcoördinator, teamleider of coördinator binnen een publieke organisatie of netwerkorganisatie, waarbij sprake was van functionele aansturing van medewerkers (30 punten);
- Aantoonbare ervaring met het inrichten, implementeren en verbeteren van werkprocessen en het borgen van een uniforme uitvoering (25 punten);
- Aantoonbare ervaring met het coördineren van de dagelijkse uitvoering, capaciteitsplanning en voortgangsbewaking binnen een uitvoeringsorganisatie (20 punten);
- Aantoonbare ervaring met het samenwerken in een complexe omgeving met meerdere organisaties en stakeholders, waarbij verschillende belangen samenkomen (15 punten);
- Aantoonbare kennis van of ervaring met de arbeidsmarktregio, het sociaal domein, de Participatiewet, UWV of de dienstverlening aan werkzoekenden (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Je bent in staat overzicht te houden en structuur aan te brengen in een dynamische omgeving;
- Je beschikt over coachende en verbindende vaardigheden en weet professionals vanuit verschillende organisaties effectief samen te laten werken;
- Je bent besluitvaardig, spreekt medewerkers aan op gemaakte afspraken en bewaakt de voortgang van de dienstverlening;
- Je bent organisatiesensitief en beweegt je gemakkelijk binnen een bestuurlijke en regionale samenwerkingsomgeving;
- Je communiceert helder en schakelt gemakkelijk tussen strategisch, tactisch en operationeel niveau;
- Je bent resultaatgericht en weet veranderingen zorgvuldig te implementeren en te borgen;
- Je neemt initiatief, signaleert verbeterkansen en vertaalt deze naar concrete acties.

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal Schaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr.

Is hybride werken mogelijk: Ja.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 27 augustus 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 25 augustus 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor de toegang verlening tot alle systemen bij de Gemeente Ede is het verstrekken van een geboortedatum noodzakelijk. Deze zal worden opgevraagd bij de telefonische voorlopige gunning, en zal door Flextender uitsluitend worden verwerkt voor dit doel en wordt niet opgeslagen voor andere doeleinden.
- Als onderdeel van de aanbestedingsprocedure vindt een screening plaats op integriteit, betrouwbaarheid en zelfstandigheid. Deze screening omvat onder meer een online controle van openbare bronnen en een beoordeling van de arbeidsrelatie conform de Wet DBA. De screening is verplicht en wordt uitgevoerd vóór gunning. De resultaten kunnen leiden tot uitsluiting van deelname.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 10 augustus 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 13 augustus 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kan je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 21 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.