

Specialist GHOR



Aanvraagnummer	31626	Start	1 september 2026
Duur	4 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	16 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 14 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Uw veiligheid, Ons werk

Veiligheidsregio Utrecht is een samenwerkingsverband van en voor de 26 Utrechtse gemeenten. Wij zorgen elke dag voor de veiligheid van alle mensen die in de regio wonen en verblijven. Dat doen wij met onze centralisten op de 112-meldkamer, onze brandweermensen en onze collega's van risicobeheersing, crisisbeheersing en de geneeskundige hulpverleningsorganisatie in de regio.

Wij zijn er voor de mensen in de samenleving, die rekenen op onze professionaliteit. Onze ambitie is om dat met onze partners steeds beter te doen. Om hieraan een bijdrage te leveren, is het organisatieonderdeel GHOR op zoek naar een tijdelijke collega:

De GHOR is een organisatieonderdeel binnen de Veiligheidsregio Utrecht dat zich primair belast is met de preventie (advies), preparatie (planvorming en netwerk coördinatie), coördinatie geneeskundige hulp (operationele crisisorganisatie) en nazorg (Psychosociale Hulpverlening en gezondheidsonderzoek na een crisis of ramp). Het is een klein team van circa 17 mensen die allen een gespecialiseerde rol hebben in de voornoemde rollen en taken.

Opdracht

Ter ondersteuning van de piketorganisatie moeten enkele deelprojecten worden uitgewerkt voor het beter laten aansluiten van deze onderdelen op de actuele organisatieontwikkeling, de ontwikkelingen landelijk en de toename van alarmeringen en operationele inzetten, te weten:

1. Herinrichting piketorganisatie OvDG [Beoogd resultaat]:

Onderzoek de wenselijkheid, (financiële) haalbaarheid van de herinrichting van het OvDG-piket, inclusief een voorstel voor de eventuele toekomstige inrichting, de benodigde (kwalitatieve en kwantitatieve) randvoorwaarden inclusief een implementatieplanning. Het plan wordt uiterlijk Q1 2027 opgeleverd, met als doel implementatie in 2027.

2. Project doorontwikkeling crisis-sectie GHOR [Beoogd resultaat]:

Het ontwikkelen van de sectie GHOR in combinatie en dus complementair aan het Operationeel Kern Team-Permanent. De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn afgestemd en vastgesteld door de betrokken verantwoordelijken (lijn en project). Het organisatorisch inbedden zodat dit naadloos aansluit bij de crisisorganisatie van de GHOR (conform geldende wet- en regelgeving), dus inclusief de wettelijke bevoegdheid van de DPG. Het ondersteunen bij de verdere ontwikkeling van de sectie GHOR.

- Het verduidelijken van taken, verantwoordelijkheden (kwalificatiedossier KVG), bevoegdheden en onderlinge werkafspraken.
- Het zorgen voor aansluiting op de bredere ontwikkeling van de crisisorganisatie (Operationeel Kern Team - permanent) dit in nauwe afstemming met de strategisch beleidsadviseur en hoofd GHOR.

3. Ondersteuning accounthouderschap OvDG West [Beoogd resultaat]:

Het realiseren van een kennisoverdracht en borging van het accounthouderschap OvDG West, naar een nieuw in te werken accounthouder zodat deze persoon deze rol zelfstandig en met voldoende kennis en overzicht kan

uitvoeren.

4. Borging van preventieve- en nazorg voor de piketgroep OvDG'en[Beoogd resultaat]:

Het realiseren van werkbare en structureel geborgde werkwijze/ procesbeschrijving voor de preventie en nazorg aan OvDG'en, zodat na belastende inzetten tijdig passende ondersteuning en opvolging beschikbaar is, door onder andere:

- Het in kaart brengen van de huidige werkwijze rondom preventie en nazorg na belastende of ingrijpende inzetten.
- Het afstemmen van deze werkwijze met betrokken functionarissen en bestaande voorzieningen binnen de organisatie VRU, RAVU en externe "aanbieders" van passende zorg.

Oplevermoment:

- De vier deelresultaten dienen uiterlijk in de tweede week van december 2026 te worden opgeleverd waarbij plannen van aanpak, nog verder te onderzoeken onderdelen en financiële en personele effecten inzichtelijk zijn. Gelet op de afhankelijkheid van derden voor deelresultaten is het aan de opdrachtnemer om eventuele vertragingen direct te melden.
- Deze documenten worden beschikbaar gesteld aan het Hoofd van de GHOR, geflankeerd door de lijnverantwoordelijke in een overdracht en toelichting in de tweede week van december '26.

Randvoorwaarden:

- De projectmedewerker Specialist GHOR werkt zelfstandig, stemt indien nodig af met betrokkenen binnen het team, relevante ketenpartners en opdrachtgever, en levert het eindproduct op zonder hiërarchische aansturing of zonder afhankelijkheid van het team.
- Er wordt gebruik gemaakt van bestaande landelijke richtlijnen, functiebeschrijvingen en competentieprofielen. Deze dienen, indien relevant en ter beoordeling van opdrachtnemer en opdrachtgever te worden gebruikt ten behoeve van het op te leveren resultaat.
- Vrijheid in de werkvorm, locatie en planning, mits het eindresultaat conform opdracht en tijdig wordt opgeleverd.
- De projectmedewerker Specialist GHOR is niet ingebed in de lijnorganisatie en vervangt geen medewerker. De werkzaamheden worden zelfstandig uitgevoerd, waarbij de opdrachtgever enkel het eindresultaat toetst. Er vindt geen aansturing plaats op het proces, maar uitsluitend toetsing op de afgesproken resultaten. De opdrachtnemer bewaakt en organiseert zelf zijn/haar inzet, middelen en planning.
- Indien er kosten worden gemaakt voor bijeenkomsten of anderszins dient dit vooraf te worden afgestemd met de opdrachtgever.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare kennis GHOR, benoem in de offerte expliciet waar deze kennis is opgedaan;
2. Aantoonbare werkervaring binnen acute hulpverlening en veiligheidsregio;
3. Uurtarief maximaal € 94,80 exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten;
4. Aantoonbare werkervaring binnen een piketfunctie voor een GHOR-organisatie en/of heeft een opleiding afgerond als GHOR piketfunctionaris.

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare werkervaring binnen een GHOR-organisatie; (35 punten)
6. Aantoonbare werkervaring met het inzichtelijk maken van de psychische belasting problematiek bij piketfunctionarissen werkzaam binnen hulpdiensten; (15 punten)
7. Aantoonbare kennis van wet- en regelgeving van de WvR, Wkkgz, WAZ en WPG, benoem in de offerte expliciet waar deze kennis is opgedaan (10 punten)
8. Aantoonbare werkervaring met het acute zorglandschap in Nederland, benoem hiervan concrete voorbeelden in de offerte; (15 punten)
9. Aantoonbaar afgeronde Verpleegkundige of (para) medische opleiding; (15 punten)

10. Aantoonbare kennis van organisatiekunde in de non profit sector, benoem in de offerte expliciet waar deze kennis is opgedaan (10 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Analytisch
- Onderzoekend (kwalitatief en kwantitatief)
- Omgang met groepsdynamiek bij tegengestelde belangen
- Beheersing van Nederlands en Engelse taal in woord en geschrift
- Inzicht in financiële begrotingssystematiek van overheidsorganisaties
- Politiek bestuurlijke sensitiviteit
- Presenteren van resultaten
- Multidisciplinaire samenwerking met andere hulpdiensten

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 10 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 7 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de 7 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.

Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10A.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,05 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Planning

De gesprekken bij de VRU zijn gepland op woensdag 19 augustus 2026, tussen 10:00 uur tot 12:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 17 augustus 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 11 augustus 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 12 augustus 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Overige informatie

- De VRU kan om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 14 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.