

Projectleider omgevingsprogramma glastuinbouw



Aanvraagnummer	31618	Start	Z.s.m
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	1 x 6 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	16 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 7 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

Bouw mee met de gemeente Westland. De gemeente Westland is met ruim 100.000 inwoners één van de dertig grootste gemeenten in Nederland. Met haar duurzame en innovatieve glastuinbouwcluster is de gemeente Westland een belangrijke economische motor. Op een inspirerende manier biedt de gemeente Westland haar inwoner ruimte, rust, groen en woonomgevingen met aantrekkelijke recreatiemogelijkheden en voorzieningen. Een vitale economie en een bloeiend verenigingsleven zorgen voor een dynamische en actieve gemeente.

Slagkracht, ambitie, innovatie en professionaliteit, dat zijn de kernbegrippen waar het in Westland om draait!

Gemeente Westland is een uitdagende en eigentijdse werkgever, die continu in ontwikkeling is. We zijn een actieve werkorganisatie met een prettige, informele werksfeer en volop ontwikkelingsmogelijkheden. We sturen op resultaten en het tonen van eigen initiatief wordt gewaardeerd. Gemeente Westland is onderverdeeld in vier clusters: Dienstverlening, Beleid, Ruimte en Bedrijfsvoering, met daarnaast een unit Concern control en eenheid Bureau gemeentesecretaris.

Beleidsafdelingen

De collega's die werkzaam zijn binnen de Beleidsafdelingen signaleren en initiëren ontwikkelingen in de maatschappij, om deze vervolgens te vertalen naar visie en strategie om de doelen te bereiken. Het gaat daarbij om alle beleidsdomeinen van de gemeente, denk aan economie, ruimte, mobiliteit, veiligheid, onderwijs, zorg, sociale zaken, etc. De Beleidsafdelingen beheren hierbij de middelen en voeren op hoofdlijnen regie op de realisatie. Collega's werken op interactieve manier met stakeholders in de maatschappij, binnen de gemeentelijke

organisatie en het bestuur.

Deelopdracht 1 (60 à 70% van de inzet)

Projectleider ontwikkelen omgevingsprogramma glastuinbouw (Gebiedsvisies)

Om het hart van de glastuinbouw in een veranderde wereldeconomie te blijven is het noodzakelijk te blijven innoveren en de balans in het glastuinbouwcluster te optimaliseren. Westland heeft de ambitie haar economische positie, het hart van glas, te versterken. Deze ambities staan niet op zichzelf, maar sluiten aan op ambities in regionale en nationale context. Westland onderscheidt, in haar glastuinbouwvisie 'Hart voor glas', de volgende hoofdambitie:

- Circulaire glastuinbouw economie
- Innovatieve glastuinbouw hub
- Beleefbare glastuinbouw delta

De ambitie beleefbare glastuinbouwdelta heeft het meeste raakvlak met de fysieke leefomgeving. De focus binnen deze ambitie ligt bij het faciliteren van structuurversterking met als neveneffect het stimuleren van de glastuinbouwbeleving in het gebied. Structuurversterking betekent herschikking van functies, zodanig dat deze duurzaam kunnen blijven functioneren en flexibiliteit in het gebied ontstaat om transitie in de sector te kunnen plaatsen. Met herstructurering, mobiliteit, vergroening en verduurzaming als belangrijkste thema's zal toegewerkt moeten worden naar integrale gebiedsvisies die in de kern beschrijven wat voor gebied we ambiëren en welke balans er tussen de verschillende, mogelijke functies bestaan. De gebiedsvisies moeten (financieel) haalbaar zijn en een toekomstperspectief bieden aan de gebruikers van deze gebieden.

Als Projectleider ontwikkelen Gebiedsvisies ga je aan de slag met;

- Opzetten, organiseren en aansturen van een projectteam en de bij de gebiedsvisies betrokken collega's
- Opstellen van reële planningen (rekening houdend met de beperkte ambtelijke capaciteit)
- Bewaken van deze planning
- Rapporteren over de voortgang
- Regisseren bestuurlijk proces incl. communicatie met bestuurders
- Opzetten van participatietrajecten en het voeren van gesprekken met stakeholders
- Opleveren eindproducten (gebiedsvisies)
- Op verzoek expertkennis bieden op gebied van glastuinbouw, ruimtelijke ordening en de haal- en uitvoerbaarheid van de gebiedsvisies

Deelopdracht 2

Procescoördinatie Hart voor Glas

In de glastuinbouwvisie Hart van Glas zijn aan de drie ambities acties verbonden. Deze zijn verdeeld in een aantal groepen die gaan over het verstrekken van de verdien capaciteit van de glastuinbouw, het versnellen van de energietransitie, het ontwikkelen van gesloten systemen, het faciliteren van de logistieke draaischijffunctie, het ontwikkelen van de Campus, het verstrekken van netwerken, het faciliteren structuurversterking en de beleving van de glastuinbouw stimuleren. Deze acties zijn voor een belangrijk deel belegd binnen de gemeente Westland, maar er zijn kansen om deze nog meer in samenhang en doelgerichter uit te voeren. Ook hebben een beperkt aantal acties meer aandacht of prioriteit nodig.

Als procescoördinator Hart voor Glas

- Zorg je voor commitment en betrokkenheid van relevante interne actoren bij de in de glastuinbouwvisie beschreven acties.
- Stel je samen met deze actoren een plan van aanpak om deze acties in samenhang op te pakken. Dit bestaat voor uit een praktische uitwerking van de acties zoals die zijn beschreven in Hart voor Glas en een beschrijving van de daarvoor benodigde kwaliteiten, capaciteit en budget. Je maakt ook een gedragen planning
- Stel je een rapportage op waaruit helder wordt wat de voortgang van de verschillende acties is.
- Waar nodig betrek je stakeholders als die bij de uitvoering van acties een belangrijke rol hebben.
- Ondersteun je het bestuurlijk proces

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider gebiedsontwikkeling binnen een gemeentelijke organisatie;
2. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van ruimtelijke visies of gebiedsvisies, licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één referentieproject;
3. Aantoonbare werkervaring met procescoördinator, benoem waar dit is opgedaan;
4. Uurtarief maximaal € 131,20 inclusief Flextender fee en reiskosten woon-werkverkeer, exclusief btw;
5. Bereid om minimaal voor 50% van de tijd op kantoor aanwezig te zijn;

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare werkervaring met stakeholdermanagement en participatieprocessen, benoem dit duidelijk in het cv aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring als projectleider met complexe projecten met tegengestelde belangen, benoem hiervan een concreet voorbeeld van inclusief rol, context en resultaat (15 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met de Westlandse glastuinbouw, onderbouw hoe en waar de werkervaring is opgedaan (10 punten)
9. Minimaal een aantoonbaar afgeronde opleiding op hbo-bachelor (10 punten)
10. De kandidaat voegt een persoonlijke motivatie toe, waarin wordt ingegaan op: geschiktheid voor de opdracht (15 punten);
11. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider gebiedsontwikkeling of ruimtelijke projecten binnen een gemeentelijke organisatie of gemeente (30 punten);
 - a. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring binnen een gemeentelijke organisatie (15 punten);
 - b. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring binnen een gemeente (30 punten);
 - c. Minder dan 5 jaar aantoonbare werkervaring (0 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Je bent resultaatgericht, verbindend, beschikt over overtuigingskracht en bent initiatiefrijk in het zoeken naar niet standaard oplossingen.
- Daarnaast ben je politiek-bestuurlijk sensitief.
- Ook ben je flexibel en kun je goed onder druk met partijen samenwerken.
- Je bent communicatief vaardig en schuwt niet om collega's aan te spreken op toebedeelde taken.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van alle cv's die punten scoren offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De alle cv's die punten scoren kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de alle cv's die punten scoren best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de alle cv's die punten scoren offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de wet gelijke behandeling.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

**Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.*

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland in week 33. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 10 augustus 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De gemeente zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.

- Het aantal te declareren uren mag het maximum van 1620 uur per jaar niet overschrijden. Er geldt een terugbetalingsverplichting voor het teveel gedeclareerde.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- 'Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi)'.
- De voertaal binnen de gemeente is Nederlands (in taal en geschrift), er wordt geacht dat de kandidaat hieraan kan participeren.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 4 augustus 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 5 augustus 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kan je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot vrijdag 7 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.