

Projectleider vervanging C2000 randapparatuur en objectportofoons



Aanvraagnummer	31583	Start	Z.s.m.
Duur	5 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	3 x 4 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	4 tot 6 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 5 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Uw veiligheid, Ons werk

Veiligheidsregio Utrecht is een samenwerkingsverband van en voor de 26 Utrechtse gemeenten. Wij zorgen elke dag voor de veiligheid van alle mensen die in de regio wonen en verblijven. Dat doen wij met onze centralisten op de 112-meldkamer, onze brandweermensen en onze collega's van risicobeheersing, crisisbeheersing en de geneeskundige hulpverleningsorganisatie in de regio.

Wij zijn er voor de mensen in de samenleving, die rekenen op onze professionaliteit. Onze ambitie is om dat met onze partners steeds beter te doen. Om hieraan een bijdrage te leveren, is de afdeling Materieel & Logistiek op zoek naar een tijdelijke collega:

Opdracht

Momenteel loopt een vervangingsproject van C2000 mobilofoons, C2000 portofoons en objectportofoons. De inventarisatie binnen de organisatie met betrekking tot functionele behoefte en aantallen is uitgevoerd. Het project bevindt zich in de fase van Europese aanbesteding, waarbij een onderverdeling is gemaakt in twee percelen. Op 1 juli is de opdracht gepubliceerd en in Q3 en Q4 vindt de beoordeling plaats.

De opdracht omvat de organisatie en begeleiding van het complete aanbestedingsproces, van organisatie van antwoorden van vragen uit de markt tot de beoordeling in samenwerking met de klankbordgroep vanuit de VRU en het opleveren van een overeenkomst op beide percelen.

Het project wordt uitgevoerd in opdracht van de Stuurgroep Materieel en in samenwerking met de Werkgroep Materieel VRU.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau in Bestuurskunde, Public Administration, Integrale Veiligheidskunde of vergelijkbaar;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring binnen een brandweerorganisatie, veiligheidsregio of andere publieke veiligheidsorganisatie;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als teamleider, manager of vergelijkbare leidinggevende functie binnen een veiligheidsorganisatie;
4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider binnen een veiligheidsregio, brandweerorganisatie of vergelijkbare publieke organisatie;
5. Aantoonbare werkervaring met organisatieontwikkeling, vrijwilligersbeleid, werving- en opleidingsprocessen of verandertrajecten;
6. Aantoonbare werkervaring met stakeholdermanagement binnen een politiek-bestuurlijke of maatschappelijke omgeving;
7. Aantoonbare werkervaring met het ontwikkelen, harmoniseren of implementeren van werkprocessen;

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

8. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar als projectleider binnen een veiligheidsregio, brandweerorganisatie of vergelijkbare publieke veiligheidsorganisatie; (30 punten)
9. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in een leidinggevende functie binnen een veiligheidsorganisatie. Benoem in het cv de omvang van teams en verantwoordelijkheden; (20 punten)
10. Aantoonbare werkervaring met het ontwikkelen, implementeren of verbeteren van beleid en processen rondom vrijwilligheid, werving, opleiding en behoud van medewerkers of vrijwilligers. Geef hiervan een duidelijk voorbeeld in het cv; (20 punten)
11. Aantoonbare werkervaring met het harmoniseren van werkprocessen, implementeren van organisatieveranderingen of begeleiden van verbetertrajecten. Geef hiervan een duidelijk voorbeeld in het cv; (15 punten)
12. Aantoonbare werkervaring met onderzoek, evaluaties, audits of beleidsadvies binnen de veiligheidsketen; (10 punten)
13. Aantoonbaar afgeronde aanvullende opleidingen op het gebied van projectmanagement, crisisbeheersing, veiligheidskunde of vergelijkbare vakgebieden. (5 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Leidinggeven/ coördineren
- Projectmatig werken
- Schriftelijke en mondelinge uitdrukingsvaardigheid, zowel richting gebruiker als directie en leveranciers
- Verbinden; zijn veel afdelingen bij betrokken met een belang m.b.t. het eindresultaat.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 10 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 7 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 7 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de 7 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige

afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

Eén professional

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Planning

De gesprekken bij de VRU zijn gepland op een nader te bepalen moment. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo spoedig mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 3 augustus 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 4 augustus 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Overige informatie

- De VRU kan om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 5 augustus, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.