

Teammanager Inkomen



Aanvraagnummer	31582	Start	Z.s.m
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 6 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 10 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

Gemeente Westland is volop in ontwikkeling. Om onze ambities waar te maken en de organisatie klaar te maken voor de toekomst, hebben we per 1 september ons leidinggevend kader versterkt met een nieuwe managementlaag: de afdelingshoofden. Zij geven sturing aan drie domeinen: Leefomgeving, Maatschappij en Mens & Middelen.

Maak het

Een stevig fundament is onmisbaar voor een samenleving waarin iedereen mee kan doen. Vanuit de afdeling Bestaanszekerheid, binnen het domein Maatschappij, is het team Inkomen verantwoordelijk voor alle tijdelijke inkomensondersteuning aan inwoners van gemeente Westland. De werkzaamheden van het team zijn er op gericht inwoners zelfstandig in hun eigen inkomen te helpen voorzien, zodat zij zelfredzaam deel kunnen nemen aan de maatschappij.

Opdracht

Binnen het domein Maatschappij, afdeling Bestaanszekerheid, zijn we op zoek naar een ervaren, mensgerichte en professionele interim Teammanager Inkomen. Als interim Teammanager Inkomen ben je verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing van het team en het goed laten verlopen van de werkzaamheden.

Het team zit in een positieve transitie en wil met elkaar het werk goed uitvoeren. We zijn op zoek naar een interim Teammanager met oog voor de medewerkers en weet wat zij nodig hebben om goed te functioneren. Je bent

zichtbaar, benaderbaar, luistert actief en speelt in op verschillende behoeften en drijfveren. Bij spanningen of conflicten treed je doortastend op en zorg je voor heldere en respectvolle oplossingen. Je weet medewerkers te motiveren en brengt rust in het team met een gezonde dosis humor.

Je weet de weg in een politiek-bestuurlijke omgeving en hebt hart en oog voor medewerkers. Je bent een coachende leider die richting geeft én ruimte biedt. Je creëert een veilige, professionele werkomgeving waarin mensen kunnen groeien. Ook geef je leiding als gedelegeerd opdrachtgever aan meerdere projecten, waaronder het project betreffende de implementatie van spoor 2 en 3 van de participatiewet in balans, welke 1 januari 2027 moeten zijn geïmplementeerd.

Als interim Teammanager Inkomen:

Bouw je mee aan de Participatiewet in balans. Deze nieuwe wet is in 2026 inwerking getreden. Door deze nieuwe wet zijn onze werkzaamheden nog meer gericht op de menselijke maat, vertrouwen en eenvoud. Hierdoor sluit deze wet beter aan op wat onze kwetsbare inwoners aankunnen en nodig hebben. In 2025 zijn we gestart met het implementeren van deze wet op onze afdeling. Het projectteam Participatiewet in Balans maakt hierin iedere dag stappen.

Met jouw kennis van de Participatiewet, bestuurlijke ervaring en besluitvaardigheid weet je ook knopen door te hakken in langlopende vraagstukken. Daarnaast zorg je voor continuïteit in het teamoverleg, draag je bij aan een stabiele, positieve werksfeer en werk je bij het team op kantoor.

Jouw verantwoordelijkheden:

- Je bent primair verantwoordelijk voor de voortgang van de werkzaamheden en het behalen van de resultaten van het taakveld Inkomen;
- Je bent een empathische teammanager, die medewerkers faciliteert en stimuleert om te denken in oplossingen en alternatieven;
- Je bent in staat om in co-creatie met de vakmensen middels helicopterview duidelijke opdrachten te formuleren en te sturen op de resultaatafspraken;
- Ook participeer je vanuit jouw teammanagersrol in de lopende ontwikkelingen gericht op het integraal werken.

De door opdrachtnemer te verrichten werkzaamheden zijn ingebed in de organisatie van opdrachtgever en/of worden ook (deels of geheel) verricht door werknemer(s) die in loondienst bij opdrachtgever werkzaam zijn. Uit de volgende organisatorische afspraken en voorwaarden blijkt waarom dit het geval is.

- Opdrachtnemer geeft leiding en neemt deel aan reguliere werkoverleggen;
- Opdrachtnemer legt verantwoording af aan de opdrachtgever;
- De werkvorm is bepaald in onder andere: locatie en planning voor de te leveren resultaten;
- Er wordt gewerkt in team verband;
- De opdracht wordt ingezet ter vervanging van een werknemer.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Uurtarief maximaal € 134,70 excl. btw en inclusief reiskosten woon-werk, fee Flex tender en exclusief btw.
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als teammanager;
3. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als leidinggevende binnen het sociaal domein van een gemeentelijke organisatie;
4. Aantoonbare werkervaring met het taakveld inkomen en de participatiewet in balans;
5. Uiterlijk per september 2026 beschikbaar voor gemiddeld 36 uur per week;

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring als teammanager op het gebied van het Sociaal domein en de Participatiewet binnen een gemeente (30 punten);
 - a. Minder dan 4 jaar aantoonbare werkervaring (0 punten);

- b. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring binnen een gemeentelijke organisatie (20 punten);
- c. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring binnen een gemeente (30 punten).
- 7. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring met leidinggeven in een politiek bestuurlijke omgeving (20 punten);
- 8. Aantoonbare werkervaring met de afhandeling van alle hierna genoemde werkprocessen: Behandelen aanvraag en uitvoeren Levensonderhoud, Bijzondere bijstand en Minimaregelingen, Re-integratie, Handhaving en Besluit Bijstandsverlening Zelfstandigen. Licht dit uit middels een aparte alinea van het cv, waarin alle punten worden benoemd (15 punten)
- 9. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met minimaal een van de volgende suystemen: Suite4all, RX-enterprise (klachten), Cognos (werkvoorraden), PowerBI (overzichten), LIAS ISMS (ENSIA). Benoem in het cv waar dit is opgedaan (10 punten)
- 10. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met Corsa, benoem waar deze is opgedaan (5 punten);
- 11. Minimaal een aantoonbaar afgeronde hbo bachelor opleiding op het gebied van Social Work, Sociaal Juridische Dienstverlening of Bestuurskunde (10 punten);
- 12. Beschikbaar per 1 september 2026 beschikbaar voor gemiddeld 36 uur (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Coachend leiderschap;
- Resultaatgericht sturen;
- Besluitvaardig;
- Verbindend vermogen Benaderbaar;
- Politiek-bestuurlijk sensitief.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van alle cv's die punten scoren offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De alle cv's die punten scoren kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de alle cv's die punten scoren best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de alle cv's die punten scoren offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 13. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de wet gelijke behandeling.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op 12 augustus van 09:00 - 13:00 uur en 13 augustus van 09:00 - 12:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 11 augustus 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De gemeente zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.
- Het aantal te declareren uren mag het maximum van 1620 uur per jaar niet overschrijden. Er geldt een terugbetalingsverplichting voor het teveel gedeclareerde.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- 'Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi)'.
- De voertaal binnen de gemeente is Nederlands (in taal en geschrift), er wordt geacht dat de kandidaat hieraan kan participeren.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 5 augustus 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 6 augustus 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kan je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot maandag 10 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.