

Beleidsadviseur Sociaal Domein



Aanvraagnummer	31564	Start	Z.s.m
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	5 x 2 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 11 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie onderdeel

De gemeente Vijfheerenlanden ligt centraal in Nederland, tussen de rivieren Lek en Linge, en bestaat uit 16 kernen met in totaal ruim 60.000 inwoners. Het gebied is groen en landelijk, met een mix van polders, uiterwaarden, dijken en historische dorps- en stadscentra. De gemeente is goed bereikbaar via de A2, A15 en A27.

Je komt te werken binnen het Team Beleidsontwikkeling Sociaal Domein, primair in de programmalijs Welzijn en Gezondheid met focus op gezondheid.

Opdracht

De gemeente Vijfheerenlanden zoekt een beleidsadviseur Welzijn en Gezondheid die z.s.m. inzetbaar is. Je houdt je bezig met de doorontwikkeling van GALA-ketenaanpakken (Valpreventie, KNGG, GLI Volwassenen) en het meewerken aan de uitvoering van het huidige Lokaal Gezondheidsbeleid en ontwikkeling van het nieuw Lokaal Gezondheidsbeleid.

Wat ga je doen

- De bestaande GALA-ketenaanpakken worden voortgezet binnen AZWA. Jouw rol binnen deze ketenaanpakken richt zich op het verbinden van de regionale inzet aan de lokale partijen. Je verbindt uitvoeringspartners en stimuleert hen om binnen de ketenaanpak door te ontwikkelen.

- Het huidige Lokaal Gezondheidsbeleid wordt dit jaar geëvalueerd zodat we in 2027 nieuw Lokaal Gezondheidsbeleid op kunnen leveren. Je werkt mee aan deze evaluatie en denkt mee over het nieuw te vormen beleid.
- Verder geef je aan de hand van diverse onderwerpen verder uitvoering aan het huidige Lokaal Gezondheidsbeleid. Het AED-beleid is hier een onderdeel van. Dit vraagt om afstemming met betrokken partijen en een vertaalslag naar duurzame inzet.
- Het verhogen van de vaccinatiegraad is een doelstelling waar je aan werkt binnen deze rol. Hierbij vertaal je de kennis, data en adviezen naar de praktijk samen met lokale partners.

We zoeken een kandidaat die verbindt en samenwerkt met personen en partijen zowel binnen als buiten de gemeente. Iemand die initiatieven start en relaties en collega's enthousiasmeert. Ben jij iemand die daarnaast daadkrachtig is? We maken graag kennis met jou.

Naast deze inhoudelijke thema's speel je een belangrijke rol in het lokale AZWA kernteam.

Vereisten/ knock-outcriteria

1. Een aantoonbare afgeronde hbo bachelor opleiding;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als beleidsadviseur sociaal domein binnen een gemeente;
3. Aantoonbare werkervaring met regionale inzet met lokale partners;
4. Aantoonbare werkervaring met het dragen van een zelfstandige workload;
5. Aantoonbare kennis van GALA en AZWA. Benoem dit concreet in het cv.

Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender

6. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 7 jaar als beleidsadviseur binnen een gemeente (40 punten);
 - a. tot 2 jaar (0 punten);
 - b. 2 tot 4 jaar (20 punten);
 - c. 4 jaar of meer (40 punten).
7. Aantoonbare werkervaring met GALA en AZWA. Benoem dit concreet in het cv (30 punten);
 - a. alleen kennis te herleiden (0 punten);
 - b. tot 2 jaar werkervaring (15 punten);
 - c. meer dan 2 jaar werkervaring (30 punten).
8. Een aantoonbare afgeronde wo bachelor opleiding (10 punten);
9. Aantoonbaar beschikbaar voor minimaal 24 uur per week gedurende gehele opdracht inclusief mogelijke verlengingen (10 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met het bevorderen van vaccinatie graad (10 punten).

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 10 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 10 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wilt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever

leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de 10 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning. Het verwachte uurtarief van uit de opdrachtgever is; 85 - 105.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €2,19 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: In overleg/ Onderlinge afstemming

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 20 augustus 2026, 10:00 uur op locatie. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk 24 uur voor het gesprek een bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- De inhuuropdracht wordt vervuld tegen het geoffreerde uurtarief, dit tarief staat vast voor de gehele opdracht duur inclusief mogelijke verlenging. Indexatie verzoeken en of verhoging van tarieven is daarmee uitgesloten op deze opdracht.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 6 augustus 2026, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 7 augustus 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flexender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flexender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 11 augustus 2026, 09.00 uur. Tot die tijd kan je reageren.